



Río Gallegos, 11 de octubre de 2022.-
Expte. N° 531.191/MTEySS/2022

ACTA N° 5

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 11 días del mes de octubre de 2022, siendo las 10:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); la Sra. Viviana **LAZARTE** titular del D.N.I. N° 27.098.909 (Directora Superior AMA); el Sr. Alejandro **FAURE** titular del D.N.I. N° 31.378.940 (Gerente de Administración AMA); el Sr. Pedro **SILVA** titular del D.N.I. N° 31.198. (Director de relaciones laborales AMA); por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** el Sr. Alberto **LLAIPEN** titular del D.N.I N° 28.009.074 y la Sra. Claudia **FRANCO** titular del D.N.I. N° 21.353.456; **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Paula **SALAZAR** titular del D.N.I. N° 27.580.331, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo Sra. Meliza **GONZALEZ.-**

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 10:30 horas, damos inicio a la presente mesa de redacción del CCT Sectorial de AMA. Sin la presencia de la entidad Sindical UPCN estando debidamente notificado.

Luego de debatir, las partes pre-acuerdan los siguientes artículos 15°, 16° y 17°:

Capítulo II: Obligaciones del Empleador

Artículo 15°: Sin menoscabo de las obligaciones emergentes de las cláusulas del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial son obligaciones del empleador:

- a) Observar las normas legales sobre higiene y seguridad del trabajo, así como las disposiciones sobre pautas y limitaciones relacionadas con la duración del trabajo, establecidas en el presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial
- b) Garantizar al trabajador ocupación efectiva, de acuerdo a su calificación laboral, salvo por razones fundadas conforme al artículo 13° inciso b) del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial.
- c) Cumplir con las obligaciones que resulten de las leyes y de este Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, de modo de posibilitar al trabajador el goce íntegro y oportuno de los beneficios que tales disposiciones le acuerdan.
- d) Depositar en tiempo y forma los fondos correspondientes a la seguridad social y otros aportes a su cargo, así como aquellos en los que actúen como agente de retención.



- e) En caso de extinción de la relación laboral, o a requerimiento del trabajador o trabajadora, emitir la correspondiente certificación de servicios y remuneraciones de acuerdo a las normas en vigencia, dentro de los diez (10) días hábiles de producida la desvinculación y/o solicitud fehaciente del trabajador.
- f) Velar por el buen clima de trabajo, absteniéndose y/o haciendo cesar, cualquier hecho de discriminación, violencia y/o acoso de cualquier índole mediante el uso del cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia, todo ello en el marco de lo establecido en los tratados internacionales de derechos humanos y/o complementarias, y toda otra norma de orden público.
- g) Dispensar a todos los trabajadores y trabajadoras igual trato en idéntica situación.
- h) Fomentar y garantizar la promoción profesional y la formación en el trabajo en condiciones igualitarias de acceso y trato.
- i) Prevenir y desnaturalizar la violencia laboral garantizando la aplicación del Protocolo de actuación para la desnaturalización, prevención, asesoramiento, orientación, abordaje y erradicación de la violencia laboral en el ámbito de la Administración Pública con perspectiva de género y diversidades aprobado por la Comisión de Igualdad, Oportunidades y Trato del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública o aquel que en un futuro lo suplante o complemente.
- j) Garantizar al trabajador y trabajadora todos los medios necesarios para cumplir adecuadamente con su función, incluida las nuevas tecnologías y modalidades de trabajo, suministrando las herramientas y materiales para ejercer las mismas. La Agencia y los gremios signatarios de este Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, reglamentarán a través de la Comisión de Relaciones Laborales A.M.A las modalidades operativas y demás circunstancias que puedan aplicarse en el futuro.



Capítulo III: Derechos, deberes y prohibiciones

Artículo 16°: El trabajador y trabajadora encuadrado dentro de los términos del presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrá los siguientes derechos:

- a) Estabilidad en los términos establecidos en los artículos 13° y 14° del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial.
- b) Retribución por sus servicios, más adicionales, suplementos y bonificaciones que en el marco del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial se acuerden.
- c) Progreso en la carrera según los principios de mérito e igualdad de oportunidades.
- d) Capacitación permanente que resulte adecuada a las funciones y/o que implique ampliar sus aptitudes laborales.
- e) Libre agremiación y negociación colectiva.
- f) Licencias, justificaciones y franquicias.
- g) Compensaciones, indemnizaciones y beneficios sociales.
- h) Renuncia, jubilación o retiro, sujeto a las leyes vigentes en la materia.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

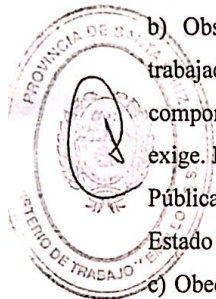
[Handwritten signature]



- i) Derecho a la no discriminación con pretexto de raza, género, orientación o preferencia sexual, ideología, actividad gremial, opinión, religión y demás circunstancias que impliquen menoscabo, segregación y/o exclusión.
- j) Participación, por intermedio de las organizaciones sindicales signatarias del presente Convenio Colectivo de Trabajo en los procesos de calificación y evaluación de conformidad con lo que se establece en la reglamentación.
- k) El trabajador no estará obligado a trabajar fuera de la jornada laboral normal habitual, salvo situaciones excepcionales con motivos de las funciones que cumpla o razones de fuerza mayor debidamente justificada.

Artículo 17º: El trabajador o trabajadora encuadrado en los términos del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial tendrá los siguientes deberes:

- a) Prestar servicio personalmente, en las condiciones y modalidades que determine el presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial y en las que pudiera adoptar la AMA Santa Cruz en ejercicio de sus facultades de Dirección. Observando los principios de eficiencia, eficacia y rendimiento laboral.
- b) Observar en el servicio y fuera de él una actitud ética acorde con su calidad de trabajador/trabajadora pública, debiendo asumir una conducta decorosa y leal y un comportamiento digno de la consideración, responsabilidad y confianza que su condición le exige. En virtud de ello, deberá ajustar su comportamiento a lo preceptuado en el código de Ética Pública, como así también a toda otra norma que en materia de la misma rija en el ámbito del Estado Provincial.
- c) Obedecer toda orden emanada de una autoridad con atribuciones y competencias para darla, que reúna las formalidades del caso y tenga por objeto la realización de actos de servicios compatibles con las funciones del trabajador o trabajadora.
- d) Mantener en el más absoluto secreto todo lo que llegue a su conocimiento en el desempeño de sus funciones sin poder comunicarlo a persona alguna, ni aún a solicitud del interesado, salvo a sus superiores jerárquicos.
- e) Declarar bajo juramento los datos necesarios para el legajo único, así como las modificaciones ulteriores que permitan mantener actualizados los registros respectivos, de conformidad con las normativas vigentes.
- f) Llevar a conocimiento de la superioridad todo acto, omisión o procedimiento que causare o pudiese causar perjuicio a la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz o al Estado Provincial. Ante todo, aquello que pueda configurar un delito o resultar de una aplicación ineficiente de los recursos estatales. Cuando el acto, omisión o procedimiento que involucre a sus superiores inmediatos, podrá hacerlo conocer en forma directa a la máxima autoridad.
- g) Presentarse a declarar en los sumarios administrativos e informaciones sumarias a las que hubiere sido debidamente citado ya sea en calidad de sumariado, imputado o testigo.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- h) Someterse a los exámenes médicos a requerimiento de la AMA Santa Cruz cuando las exigencias legales así lo determinen.
- i) Velar por el cuidado y la conservación de los bienes que integran el patrimonio de la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz, del Estado Provincial o de terceros que, específicamente, se pongan bajo su custodia.
- j) Seguir la vía jerárquica correspondiente en las peticiones y tramitaciones realizadas.
- k) Encuadrarse en las disposiciones legales y reglamentarias sobre la incompatibilidad y acumulación de cargos, debiendo a este efecto, declarar bajo juramento los empleos, cargos o contratos que lo vinculen a la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, su condición de jubilado, retirado o cualquier modificación que se produzca en la misma al momento de efectuarse. No resultará incompatible el ejercicio de la docencia, en cualquier nivel educativo, con la condición de personal dependiente en esta AMA Santa Cruz, en los términos de la normativa aplicable, debiendo transcurrir como mínimo media hora entre el horario de salida de un cargo u hora catedras y su ingreso en la AMA.
- l) Presentar ante la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz una declaración Jurada Patrimonial integral, en la forma y plazos que se establezca por reglamentación, la que deberá contemplar la situación patrimonial del trabajador o trabajadora, conforme la Ley N° 3034 o aquella que en el futuro la reemplace.
- m) Volcar todo esfuerzo para alcanzar los objetivos estratégicos, en el marco de la misión que la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz tiene en el ámbito provincial.
- n) Guardar reserva de todo asunto del servicio y de instrucciones especiales que deban permanecer en ese estado; obligación que subsistirá aún después de cesar en su relación laboral con Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz.
- o) Excusarse de intervenir en todos aquellos casos previstos por el artículo 6° de la Ley N° 1260 de Procedimientos Administrativos y en los que su actuación pueda originar interpretaciones de parcialidad y/o incompatibilidad moral. La excusación deberá ser aprobada por la AMA Santa Cruz.
- p) Cumplir íntegramente y en forma regular el horario de labor establecido.
- q) Estar permanentemente informado y actualizado sobre las reformas legislativas y reglamentarias, así como actos internos sobre las acciones y tareas que le competan.

Artículo 18°: El trabajador o trabajadora encuadrada en los términos del presente Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial tendrá las siguientes prohibiciones:

- a) Ingresar a sectores de trabajo o ámbito laboral con armas, cualquiera sea su característica, bebidas alcohólicas, estupefacientes o cualquier otra sustancia ilegal, bajo apercibimiento de propiciarse, ante su constatación, la respectiva instrucción de investigaciones administrativas.



Santa Cruz
Gobierno de la provincia

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

La autoridad laboral fija nueva reunión para el día 26 de octubre del 2022 a las 10:00 horas, en lugar a confirmar. Se firman ocho (8) ejemplares del mismo tenor.



FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social