

ACTA N° 17 - Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 9 días del mes de Noviembre de 2021, en las instalaciones de FOMICRUZ, siendo las 10:30 horas, previamente citados, se reúnen los integrantes de la CIOT, creado por el convenio colectivo de Trabajo, homologado por los decretos N° 2188/09 y 1612/12, encontrándose presentes por el Poder Ejecutivo Provincial, la Secretaría de Estado de Empleo y Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, Sra. **Jessica MONTIEL**, titular del D.N.I. N° 32.744.031, el representante del Honorable Tribunal Disciplinario, Lic. **Néstor LÓPEZ**, titular del D.N.I. N° 23.498.277, la Directora Provincial de Recursos Humanos del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, Téc. **Claudia PARDO**, titular del D.N.I. N° 23.655.231, el Asesor del Área de Derechos Humanos Dr. **Fabián TOLEDO**, titular del DNI 35.569.644, el Asesor del MSGG, Dr. **Germán Derly JUÁREZ**, titular del DNI N° 35.664.415, por U.P.C.N. lo hace la Dra. **Gisele Nelci Carolina ZABALA**, titular del D.N.I. N° 31.894.133, Por A.P.A.P. lo hace el Sr. **Alejandro CISTERNAS**, titular del D.N.I. N° 26.290.448, por A.T.E., la Sra. **Yesica Anahí ORELLANO**, titular del D.N.I. N° 35.179.257 y la Sra. **Clarisa Luzmira CAICHEO**, titular del D.N.I. N° 18.899.178.

Oficia de Secretario Técnico el Sr. **Alejandro Chinchilla**.

Abierta la sesión, se informa que por Secretaría Técnica se han recibido 3 (tres) denuncias. Se pasa lectura y se acuerda enviarlas a sus Ministerios/Entes de origen a fin de ser tratados.

Respecto al Circuito de Recepción y Seguimiento de Denuncias, las partes acuerdan:

2. Medidas Preventivas y/o de Protección

Al momento de recibirse la denuncia, se le informará al trabajador/a/e denunciante, que podrá disponer de las siguientes medidas, las que serán adoptadas conforme a la gravedad del hecho denunciado:

- a) El usufructo de la licencia por resultar víctima de violencia de género (Ley Provincial N° 3669 y Decreto N° 960/19), en caso de corresponder y siempre que sea solicitado por el/a/e denunciante.
- b) La franquicia establecida en el Art. N° 146 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial, en caso de ser solicitado por el/a/e denunciante.
- c) Podrá solicitar cambio de horario o dependencia u oficina distinta en la que presta servicios. Esta posibilidad será de carácter transitorio, no podrá durar más de 30 (treinta) días corridos y podrán ser renovados a instancias del trabajador/a/e.

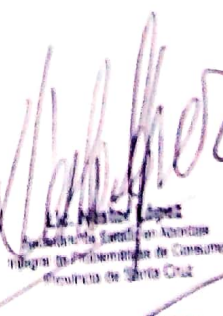
Estas medidas preventivas y de protección quedan sujetas a las que determine el área de recursos humanos interviniente y que sean acordadas convenientemente, resguardando al trabajador/a/e que denuncia."

Sin más temas que agregar, se da por finalizada la sesión, convocando a las partes a una nueva reunión para el jueves 18 de noviembre de 2021 a las 10:00 horas, en lugar que se notificará fehacientemente vía escrita a las partes.

Se firman diez (10) copias de un mismo tenor.


TSAP CLAUDIA PARDO
Directora Provincial de Recursos Humanos
M. S. G. G.


MONTIEL JESSICA R.
Secretaría de Empleo, de Empleo y
Relaciones Laborales
Ministerio de Trabajo Empleo y S.S.
Provincia de Santa Cruz


Lic. Néstor López
Representante Sindical en Apertura
Trabajo de Previsión de Consumo
Provincia de Santa Cruz


Fabián TOLEDO


Germán Derly JUÁREZ
U.P.C.N.


Gisele Nelci Carolina ZABALA
A.P.A.P.