

ACTA N° 5 - Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 11 días del mes de Agosto de 2021, en las Instalaciones de la Biblioteca de la honorable Cámara de Diputados de la Provincia de Santa Cruz, siendo las 11:00 horas, previamente citados, se reúnen los integrantes de la CIOT, creado por el convenio colectivo de Trabajo, homologado por los decretos N° 2188/09 y 1612/12, encontrándose presentes por el Poder Ejecutivo Provincial, la Secretaria de Estado de Empleo y Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, Sra. Jessica **MONTIEL**, titular del D.N.I. N° 32.744.031, el representante Del Honorable Tribunal Disciplinario, Sr. Néstor **LOPEZ**, titular del D.N.I. N° 23.498.277, El Asesor Dr. Sr. Germán Derly **JUÁREZ**, titular del DNI N° 35.664.415, la Directora Provincial de Recursos Humanos del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, Sra. Claudia **PARDO**, titular del D.N.I. N° 23.655.231. La Sra. Directora Provincial de Promoción de Derechos Humanos Alejandra **ACEVEDO**, titular del DNI 35.57.096, oficina de veedora, la Secretaria de Estado de Gestión Pública Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902. Por A.P.A.P. lo hace el Sr. Víctor **ANDRADE**, titular del D.N.I. N° 23.359.922, por A.T.E. la Sra. Olga **REINOSO**, titular del D.N.I. N° 23.490.843, la Sra. Yesica Anahí **ORELLANO**, titular del D.N.I. N° 35.179.257 y por U.P.C.N. lo hace la Sra. Gisele Nelci Carolina **ZABALA**, titular del D.N.I. N° 31.894.133.

Oficia de Secretario Técnico el Sr. Alejandro Chinchilla.

Por Secretaría Técnica se ha recepcionado propuesta complementaria de UPCN.

Toma la palabra UPCN, fundamenta su propuesta.

A continuación se debate.

UPCN quiere dejar constancia que el aporte sobre violencia oblicua, está contenido en lo que se ha acordado en el protocolo, del Acta anterior.

A continuación se tratará Consecuencias de la Violencia Laboral e Indicadores de Violencia Laboral

Luego de un debate, las partes acuerdan:

**Consecuencias de la Violencia Laboral*

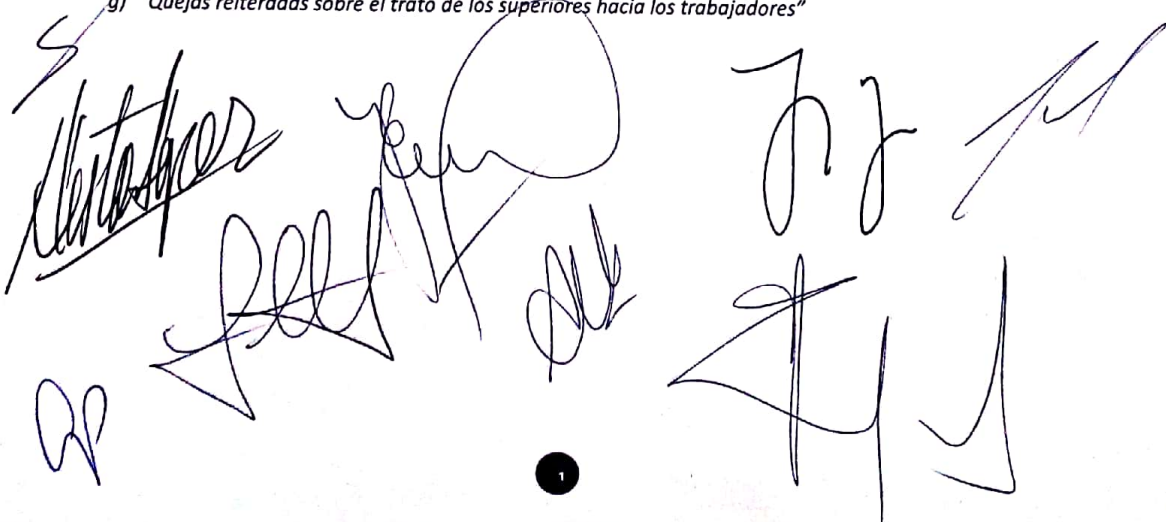
Son aquellas secuelas visibles y ocultas, susceptibles de producir trastornos en la salud mental y física del trabajador y trabajadora, que pueden afectar sus relaciones sociales y familiares, como así también, aumento de tensión, conflicto y disminución en la productividad en el ámbito laboral y que puede ocasionar la ruptura de los vínculos solidarios en el mismo.

Indicadores de Riesgo Laboral:

Son aquellos que le permiten al entorno del trabajador o trabajadora en el ámbito laboral, tener una alerta temprana que posibilite el abordaje de manera preventiva.

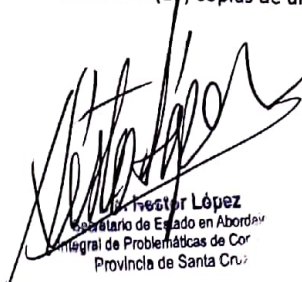
Pueden constituir indicadores de Riesgo Laboral, sin perjuicio de otros que puedan presentarse, los siguientes:

- a) *Aumento de licencias por enfermedad.*
- b) *Aumento de accidentes de trabajo.*
- c) *Aumento de reclamos laborales.*
- d) *Aumento de renunciaciones.*
- e) *Incremento del ausentismo.*
- f) *Insatisfacción con el trabajo.*
- g) *Quejas reiteradas sobre el trato de los superiores hacia los trabajadores"*



Sin más temas que agregar, se da por finalizada la sesión, convocando a las partes a una nueva reunión para el lunes 23 de agosto de 2021 a las 11:00 horas, en este mismo lugar, quedando todos y todas debidamente notificados y notificadas.

Se firman diez (10) copias de un mismo tenor.


Hector López
Secretario de Estado en Abordaje
Integral de Problemáticas de Cor
Provincia de Santa Cruz


T.S.A.P. CLAUDIA PARDO
Directora Provincial de Recursos Humanos
S.G.C.


Alejandra S.
Acevedo


Dra. Carolina Zabala
Partidaria Titular de la C.I.O.T.
U.P.C.N. Seccional Santa Cruz


Melina
Ate






MONTIEL JESSICA R.
Secretaria de Estado de Empleo y
Relaciones Laborales
Ministerio de Trabajo, Empleo y S.S.
Provincia de Santa Cruz