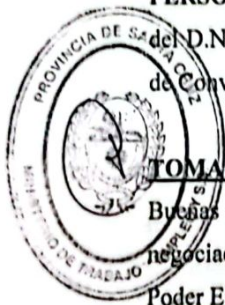




Río Gallegos, 05 de diciembre de 2022.-
Expte. N° 530.253/MTEySS/2022

ACTA N° 16

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 05 días del mes de diciembre de 2022, siendo las 10:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales), y el Sr. Walter Eduardo **CHATELAIN** titular del D.N.I. N° 21.737.934 (Subsecretario de Informática); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843 y el el Sr. José **NAVARRO** del D.N.I. N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI** titular del D.N.I. N° 26.000.987, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Srta. Meliza **GONZALEZ**.



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas días a todos y todas; siendo las 10:35 horas damos inicio a esta mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Central. Se le concede la palabra al Poder Ejecutivo Provincial.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Luego de haber mantenido algunas reuniones con el equipo del Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura, teniendo como base el acuerdo de pauta salarial firmado en el mes de octubre, el incremento del 13% en el mes de noviembre y el Adicional por Pertenencia, nos encontramos en un promedio de incremento de 110%. En este escenario en el mes de diciembre la inflación se proyecta en 6%, lo que hace una inflación anual de 100% aproximado, por lo que estamos arriba de la inflación.

En función de ello, y en el marco que está próximo a tratarse el presupuesto de la provincia, la propuesta que hoy trae el Poder Ejecutivo es la siguiente:

- Incrementar el 30% la Asignación Familiar por Hijo en el mes de febrero. Ello teniendo en consideración que en el mes de enero se abona la misma de manera duplicada.

Incrementar el 40% la Ayuda Escolar Anual en el mes de febrero.



Desde el mes de febrero del año 2022 a febrero del año 2023 se reflejaría un incremento de 231% en la Asignación Familiar por hijo, quedando la misma en \$11.411,89.

Asimismo, la Ayuda Escolar en el mes de febrero 2023 quedaría en \$13.300 y en \$26.600 por hijo con discapacidad.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenos días a todos compañeros y compañeras. Desde APAP reclamamos al Poder Ejecutivo el pago de las horas extras adeudadas a los Auxiliares de la Educación de la Escuela Agropecuaria N° 01 de la localidad de Gobernador Gregores.

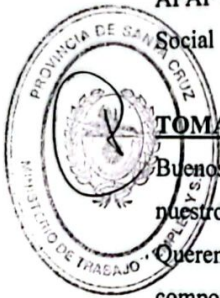
Respecto a la propuesta salarial la llevamos para ser analizada, celebramos que se aumenten las asignaciones, pero el resto de compañeros que no perciben cargas familiares tienen que tener un aumento en su salario.

Reiteramos los pedidos del Acta anterior:

APAP solicita aumento al porcentaje de antigüedad.

APAP solicita aumento al título.

APAP solicita aumento al porcentaje de todos los códigos del Ministerio de Desarrollo Social



TOMA LA PALABRA ATE

Buenos días a todos y todas. Nosotros vamos a llevar la propuesta para ser analizada con nuestros compañeros y compañeras de la Provincia.

Queremos expresar que en el mes de octubre la inflación fue del 6,6%, falta conocer el comportamiento de la inflación de los meses de noviembre y diciembre.

En tal sentido, vemos necesario hoy tener un aumento al básico de los compañeros y compañeras de la Administración Pública Provincial para terminar el año, entendiendo la complejidad de los meses de fin de año.

Asimismo, queremos dejar expresado que los trabajadores y trabajadoras de la Comisión de Fomento de Tres Lagos vienen llevando adelante medidas de fuerza, en reclamo del Adicional por Pertenencia, ya que todos los acuerdos paritarios se implementaron de manera automática, y se ha tomado la decisión unilateral de proceder al descuento de haberes por los días de paro, aproximadamente la suma de \$40.000/\$50.000 a cada compañero y compañera, no es algo que obteníamos como respuesta sin tener un dialogo previo, por lo que repudiamos la actitud del Comisionado de Fomento solicitando su devolución y pronta resolución del conflicto, ya que nos encontramos cercanos a las fiestas de fin de año.

Asimismo, solicitamos que el Poder Ejecutivo otorgue respuesta a la solicitud de pase a planta permanente de todos los trabajadores y trabajadoras que estén en condiciones con fecha de corte 31 diciembre 2022.



Reiteramos y ratificamos nuestros pedidos realizados en Acta N° 15 y que no hemos obtenido respuesta, como por ejemplo el adicional de los compañeros y compañeras de Subsecretaría de Turismo, A.M.A. Santa Cruz, y todos los pedidos realizados en dicha Acta en la cual dejamos escrita la propuesta para la aplicación de los adicionales.

TOMA LA PALABRA UPCN

Buenos días a todos. Desde UPCN nos llevamos la propuesta del Poder Ejecutivo para ser analizada, sin dejar de expresar y solicitar que seguimos considerando que los compañeros necesitan un incremento al básico ya sea en el mes de diciembre para acercarse a la canasta básica, como así también solicitamos en el Acta anterior tener en cuenta los meses de enero y febrero para no ir perdiendo respecto a la inflación durante el inicio del año 2023.

Vamos a reiterar algunos pedidos que no tienen respuesta:

UPCN solicita se haga extensivo el Adicional de Pertenencia a los compañeros que pertenecen al IDUV hasta tanto se finalice el escalafón que se está trabajando y en los mismos términos que fuera acordado, en el Acta N° 01 del 25/10/22 de la Comisión de la Rediscusión del CCT General y Carrera de la Administración Pública Provincial, en los mismos términos que para la Caja de Previsión Social. Entendiendo que la mesa que se está llevando adelante discutiendo la carrera se desprendió de esta paritaria, por lo tanto solicitamos que ese código se haga efectivo y retroactivo y que tengan los derechos del CCT Central considerando que se adhieren al mismo automáticamente al desprenderse de esta mesa paritaria.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Río Turbio, 28 de Noviembre, etc., y establecimientos Rurales (Escuelas y Puestos Sanitarios). Ya que estos últimos se encuentran a kilómetros de una atención primaria de la salud y abastecimiento de insumos en general.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la mejora en el cálculo del ítem de antigüedad. Solicita que se efectúe el cálculo de la siguiente manera: aplicar cálculo sobre Básico más Zona de la categoría 17 por año trabajado, o modificar el valor porcentual, por la sig. Escala: 5 a 10 años 3,5%, de 10 a 15 años 3,75%, de 15 a 20 años 4%, más de 20 años 4,5% del Sueldo Básico de la categoría 17 por año trabajado.

UPCN solicita se re categorice de acuerdo a los años trabajados y que gocen de su totalidad de los derechos del CCT los compañeros que prestan servicios en escuelas subvencionadas. Y se les otorgue el pase a Planta Permanente de la Provincia. Ya que dichos compañeros se están jubilando con la categoría 10 habiendo trabajado 30 años de servicio efectivo aportando a la Caja de Previsión Social Provincial, nosotros como sindicatos no avalamos que tengamos compañeros a los cuales se les niegan los derechos que se consiguen en esta mesa. Solicitamos al Poder Ejecutivo que hagan extensivo todos los acuerdos de recategorizaciones a los compañeros que prestan servicio en escuelas subvencionadas y



hacen los aportes a la caja de jubilación provincial como todos los que dependen de esta mesa de negociación.

UPCN solicita la creación de un código para los compañeros Auxiliares de Educación y prestan servicios en escuelas rurales. O que el código 285 se abone de manera diferenciada y que para los Compañeros trabajadores de Auxiliares de Educación que presten servicios en establecimientos educativos Rurales y el código se calcule como el 50% de Sueldo Básico de la Categoría 17.

UPCN vuelve a Solicitar se incremente del 1,4% al 2% la diferencia entre las categorías ya que hoy no tenemos una diferencia significativa para que nuestra pirámide esté bien formada.

UPCN solicita que los compañeros que trabajan en Escuelas Rurales se les asigne como categoría inicial la categoría 19, como diferenciación y reconocimiento de la multiplicidad de funciones que tienen que realizar e improvisar para dar solución a toda problemática que surja de imprevisto debido a que no cuentan con las mismas facilidades que en las zonas urbanas. Sin dejar de tener en cuenta que están expuestos a situaciones de escasez de recursos básicos y vinculares que condicionan su situación concreta de existencia.

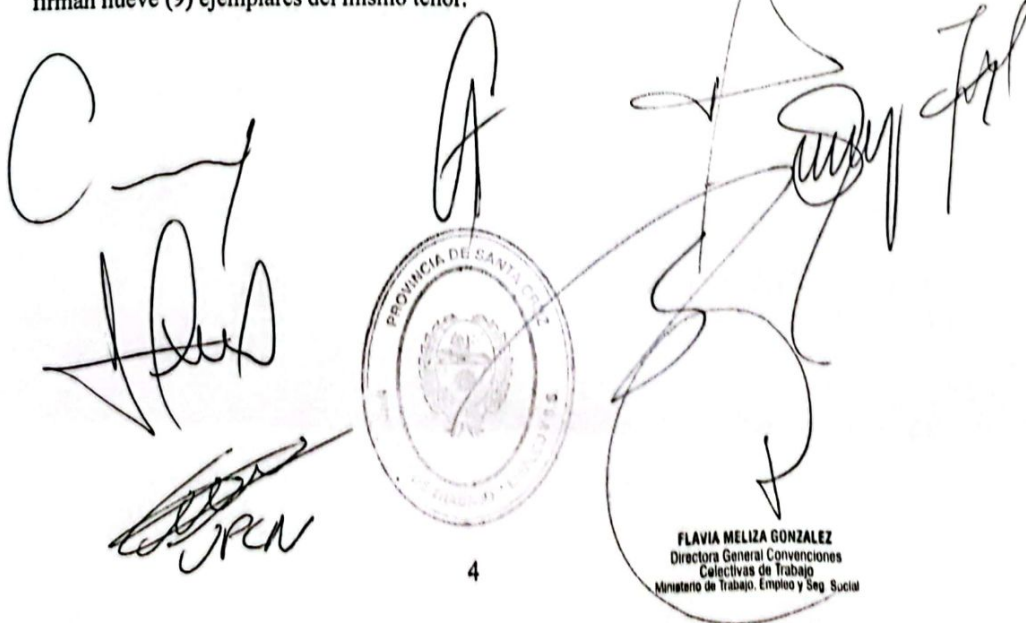
UPCN solicita respuesta al Poder Ejecutivo sobre todos nuestros pedidos.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Como Poder Ejecutivo proponemos pasar a un cuarto intermedio para el día 16 de diciembre en función que se encuentra en tratamiento el Presupuesto Provincial el que será tratado el día 15 de diciembre en sesión extraordinaria, lo que nos otorga mayor previsibilidad en función a lo planteado en esta mesa.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 12 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día 16 de diciembre del año en curso a las 10:00 horas, en lugar a confirmar. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.



4

FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social