



Acta N°26

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 08 días del mes de Mayo de 2018, siendo las 09:30 horas, comparecen ante la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social; los representantes de los sectores gremiales, por ATE los Sres. Daniel **CABRERA** y Cristián Andrés **BRIZIC**; por APAP el Sr. Carlos Alberto **PERALTA**; por UPCN la Sra. Romina **SALVA**; por el PODER EJECUTIVO lo hace la Subsecretaria de Coordinación y Asuntos Jurídicos del Ministerio de Economía Finanzas e Infraestructuras Dra. Johanna **CASTRO**, el Director Ejecutivo de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos el Sr. Leandro E. **ZULIANI**; la Subdirectora Ejecutiva de Asuntos Legales la Dra. Leticia Mariela **SIMURRO**, el Director Provincial de Planificación y Coordinación el Sr. Darío **EBERHARDT**, la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE**; como veedor de la Secretaría de Gestión Pública el Sr. Alejandro **CHINCHILLA**; y por la AUTORIDAD LABORAL lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo la Sra. Seyla **BARRANCO** y el Jefe de Departamento de Conflictos Colectivos el Sr. David **PAZ**.

Siendo las 09:55 horas se da inicio a la reunión de comisión.

Las partes acuerdan:

Artículo 94° : De las faltas de Asistencia, Puntualidad y Permanencia. Sanciones:

a) **FALTA DE PUNTUALIDAD**: Se incurre en falta de puntualidad cada vez que el trabajador, durante el año calendario, ingrese a su lugar de trabajo transcurridos los diez (10) minutos de tolerancia y dentro de los primeros cuarenta y cinco (45) minutos de la jornada laboral. Transcurrido dicho plazo se considerará falta sin aviso. Por cada falta de puntualidad se aplicaran las medidas disciplinarias que a continuación se determinan:

Primera a decimonovena llegada tarde: sin sanción disciplinaria. Respecto a este supuesto deberá dejarse constancia las fechas de las mismas y que no ha sido objeto de sanción y se le notificará al trabajador en dicha oportunidad mediante el instrumento legal respectivo emanado de la sectorial de personal.

Vigésima llegada tarde: apercibimiento.

Vigésima primera llegada tarde: un día de suspensión.

Vigésima segunda llegada tarde: dos días de suspensión.

Vigésima tercera llegada tarde: tres días de suspensión.

Vigésima cuarta llegada tarde: cuatro días de suspensión.

Vigésima quinta llegada tarde: cinco días de suspensión.

b) **RETIRO SIN AUTORIZACIÓN**: El trabajador que durante el año calendario incurra en incumplimiento reiterado de retiro de su lugar de trabajo sin autorización escrita de su superior será sancionado en la forma que a continuación se detalla:

1° a 4° retiro s/autorización: sin sanción disciplinaria.

5° retiro s/autorización: apercibimiento.

6° retiro s/autorización: un día de suspensión.

7° retiro s/autorización: dos días de suspensión.

8° retiro s/autorización: tres días de suspensión.

9° retiro s/autorización: cuatro días de suspensión.

10° retiro s/autorización: cinco días de suspensión.

c) **FALTAS SIN AVISO E INJUSTIFICADAS DISCONTINUAS**: El trabajador que durante el año calendario incurra en faltas sin aviso injustificada discontinuas será pasible, además del descuento de haberes, a las siguientes sanciones:

Primera inasistencia: apercibimiento.



Segunda inasistencia: apercibimiento.
Tercera inasistencia: un día de suspensión.
Cuarta inasistencia: un día de suspensión.
Quinta inasistencia: dos días de suspensión.
Sexta inasistencia: dos días de suspensión.
Séptima inasistencia: tres días de suspensión.
Octava inasistencia: tres días de suspensión.
Novena inasistencia: cuatro días de suspensión.
Décima inasistencia: cinco días de suspensión.

Cuando el trabajador incurra en más de 10 faltas sin aviso en un mes o más de 20 en los últimos doce meses inmediatos anteriores será pasible de una suspensión de sueldo y empleo de 15 días. Si reincidiera en cualquiera de las dos situaciones en el transcurso del año calendario, corresponderá una suspensión de 30 días de sueldo y empleo, pudiendo disponerse el despido por reincidencia.

Las sanciones de apercibimiento y suspensión hasta un máximo de cinco (5) días, no requerirá instrucción de información sumaria y será facultad de los Directores, Directores Generales, Directores Provinciales o Autoridad equivalente la aplicación de las mismas. La apelación de tales sanciones será interpuesta ante la instancia superior con facultad para imponerlas.

Si el trabajador sobrepasara los límites establecidos, y correspondiera la aplicación de la medida de suspensión superior a cinco (5) días y hasta diez (10) días se requerirá el trámite de información sumaria y deberá ser interpuesta por los Secretarios, Subsecretarios o autoridades equivalentes.

La sectorial de personal del organismo elevará los antecedentes al Secretario, Subsecretario y/o titular del organismo, para la apertura del trámite.

La suspensión que exceda de los diez (10) días y hasta treinta (30) días será aplicada previa instrucción sumaria mediante resolución de la autoridad competente con apelación ante el Honorable Tribunal Disciplinario.

d) **FALTAS SIN AVISO E INJUSTIFICADAS CONTINUAS:** Respecto a las faltas continuas, una vez cumplida tres (3) inasistencias consecutivas sin justificación, se intimará al trabajador. Dicha intimación se hará mediante carta documento o telegrama colacionado dirigido al último domicilio registrado en el legajo personal y/o excepcionalmente otro conocido por actuación del servicio de personal correspondiente. Con relación a la graduación de la sanción, se regirá por lo dispuesto en el inciso c) del presente artículo.

Cumplido el plazo de nueve (9) días continuos de inasistencias sin que medie presentación o justificación, corresponderá reiterar la intimación al trabajador para regularizar su situación laboral bajo apercibimiento que en caso de incurrir en una nueva inasistencia quedará incurso en la causal de cesantía por abandono de servicio.

Si el trabajador incurriere en la décima (10) inasistencia injustificada se lo considerará comprendido en abandono de servicio.

TITULO XII

Capítulo I

REPRESENTACION GREMIAL

Artículo 95°: Las partes ratifican el principio de pluralidad sindical y coexistencia de entidades sindicales con personería gremial en el ámbito de la Agencia. En virtud de ello, acuerdan su sujeción a lo estipulado en la legislación que rige la materia, Ley 23.551, modificatorias y complementarias.

Artículo 96°: La Agencia se compromete y obliga a conceder a cada uno de los delegados del personal para el ejercicio de sus funciones, un crédito de una (1) hora diaria acumulativa, a usufructuar durante la semana correspondiente, dentro del lugar de trabajo y retribuidas como trabajo efectivo.



Capítulo II

RETENCION DE CUOTA SINDICAL

Artículo 97°: La Agencia retendrá en concepto de cuota sindical mensual a los trabajadores afiliados a las distintas organizaciones gremiales, el porcentaje establecido por cada entidad, una vez efectuada la comunicación fehaciente a la Agencia de las altas de afiliación. La base de cálculo estará integrada por toda suma remunerativa y/o por toda suma, haber o remuneración definido como concepto salarial en éste Convenio Colectivo de Trabajo y/o cualquier otro adicional individual o colectivo que se instrumente con idéntica naturaleza.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 11:45 horas se fija próxima reunión para el día 21 de Mayo de 2018 a las 09:30 horas en las instalaciones de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos. Temario: Continuar con los articulados. Quedando las partes debidamente notificadas. No siendo para más, se da por finalizado, firmando de conformidad al pie 8 (ocho) ejemplares de un mismo tenor.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

BRIEC
PANTARIS AR

[Signature]
APAR.

[Signature]
PANTARIS AR

[Signature]
UPCA

[Signature]
BESSONE

[Signature]
CASIRO

