



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

En Río Gallegos, 8 de Septiembre de 2009, siendo las 14,00 horas, comparecen ante ésta Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; en las instalaciones de la Subsecretaría de la Función Pública los representantes de los sectores gremiales Francisco PEREZ por la APAP, Alejandro CASARES y Arnoldo CANDEIAS por UPCN, por ATE el Sr. Jorge LEMOS y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Subsecretario de la Función Pública Sr. Juan Carlos BARRIENTOS, el Director Provincial de Recursos Humanos Raúl LESCANO, el Director de Provincial de Capacitación y Desarrollo Eloy ECHAZÚ, la Contadora General de la Provincia CPN Karina MURCIA, el Subsecretario del Interior Sr. Daniel SLOPER y por la Autoridad Laboral lo hace el Sr. Fernando CORTES. -----

Se da inicio a la audiencia donde la Autoridad Laboral.

El Poder Ejecutivo quiere aclarar en relación al planteo de los gremios sobre los ingresos a la Administración Pública Provincial, específicamente en el Consejo Provincial de Educación, se han realizado gestiones a través de la Contaduría General de la Provincia, a fin de que informen sobre este tema (Nota N° 1917-CGP-ASA-09).

Se continua con el tratamiento del Convenio Colectivo de Trabajo:

Acordándose los siguientes Artículos.

Artículo 82°.- Las funciones del Comité de Evaluación serán determinadas por la CO.P.RE.L.

CAPÍTULO V - CAPACITACION

ARTICULO 83°.- Objetivo.- La Capacitación tendrá como objetivo asegurar la formación, el desarrollo y perfeccionamiento de las competencias laborales del personal a fin de elevar su profesionalización y facilitar su acceso a las nuevas tecnologías de gestiona, de acuerdo con las prioridades que el Estado empleador defina en el marco de sus atribuciones de formulación, acreditación, certificación y evaluación de las actividades de capacitación.

ARTICULO 84°.- Requisitos.- El personal deberá cumplir con los requisitos de capacitación que se acuerden en los respectivos convenios sectoriales en el marco de sus respectivos regímenes de promoción en la carrera, como mínimo 30 (treinta) horas cátedra.

ARTICULO 85°.- Cada Organismo, ente autárquico o descentralizado elaborará un plan estratégico de capacitación anual, tanto general como específica, en base a las propuestas elevadas por las jefaturas intermedias y sectoriales, contemplando además las diferencias regionales, elevando las mismas al C.P.C.E., Sectorial

Dichos planes se articularán con las estimaciones cuantitativas y de las características de las competencias laborales a satisfacer para atender los servicios actuales y futuros contemplados en los respectivos Convenios Colectivos Sectoriales.

Se analiza el **Artículo 86°.-** Las partes signatarias del presente Convenio Colectivo General convienen en Crear el Fondo Permanente de Capacitación Laboral y Calificación Laboral.

El Fondo se financiará con el aporte del CERO COMA DOS POR CIENTO (0,2 %) del total de la remuneración bruta, mensual, normal, habitual y permanente del personal involucrado en el ámbito del presente convenio, general y durante el lapso de vigencia del mismo. Este porcentaje se integrará con el (0,1 %) por parte del Estado Empleador y un porcentaje similar que integrarán conforme al grado de representatividad las entidades gremiales signatarias del presente Convenio.

Este Fondo será administrado y rendido ante los Organismos de Contralor, por la CO.PREL., de acuerdo al articulado estipulado en el Capítulo I del Título VII del presente Convenio.

Este Artículo será tratado en la próxima audiencia.

Se acuerdan los siguientes Artículos:

TITULO VII

RELACIONES LABORALES

ARTICULO N° 87°.- A todo efecto, cuando se hable de partes deberá entenderse:

- a) Por la representación del estado empleador con los alcances dispuesto por el Artículo 3° del Decreto reglamentario 2290/07 de la Ley Provincial desempeño de un cargo rentado en la Administración Pública
- b) Por la representación sindical, con los alcances e integración previstos en el Artículo 3° del Decreto Reglamentario 2290/07 de la Ley Provincial 2986, o la que la sustituya.

ARTÍCULO 88°.- CREASE el Consejo Provincial de Relaciones Laborales (CO.P.RE.L), que estará constituida por CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes del Estado Empleador y CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes de la parte gremial de acuerdo a como se integró la parte gremial en la Comisión Paritaria General.

Las decisiones de la CO.P.RE.L deberán adoptarse por unanimidad entre las partes, en un tiempo prudencial fijado por el reglamento interno de funcionamiento y por escrito.

Estas decisiones tendrán carácter vinculante.

El objeto principal de la CO.P.RE.L, es el seguimiento y fiscalización de la aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo General y los respectivos

Convenios Sectoriales, como así también la evaluación y dictamen final sobre las calificaciones del personal enviadas en su momento por la Comisión Permanente de Capacitación y Evaluación.

La CO.P.RE.L podrá requerir la asistencia a sus reuniones de asesores especializados.

Las decisiones de esta entidad que tengan implicancia económica requerirán la previa intervención del Ministerio de Economía para evaluar la factibilidad de su implementación.

La CO.P.RE.L no generará incremento de las dotaciones del personal existente.

La CO.P.RE.L elaborará su propio reglamento interno de común acuerdo de las partes, el que será aprobado por la Comisión Negociadora.

Artículo 89°.- FUNCIONES Y ATRIBUCIONES de la CO.P.RE.L. son:

- a) Interpretar con alcance general, el presente Convenio Colectivo de Trabajo General, a pedido de cualquiera de las partes, procurando, componerlos adecuadamente en el plazo que la reglamentación establezca, debiendo dar a conocer sus decisiones a los órganos de aplicación de la Administración Pública Provincial.
- b) Fiscalizar la adecuación de los Convenios Colectivos Sectoriales a los alcances que haya establecido el Convenio Colectivo General. Determinando la norma más favorable para el trabajador, dentro de este Convenio Colectivo General.-
- c) Intervenir en la resolución de controversias o conflictos que reúnan a un grupo de trabajadores convencionales afectados por un conflicto o controversia de idénticas características, en los casos de aplicación de normas convencionales o que afecten a dicho régimen, siempre que:
 1. La intervención se resuelva a pedido de cualquiera de las partes.
 2. Se hubiera sustanciado y agotado, previamente, el procedimiento de reclamo establecido en cada caso.
 3. Se trate de un tema regulado en la Convención Colectiva.
- d) Intervenir cuando se suscite un conflicto colectivo de intereses, en cuyo caso cualquiera de las partes podrá solicitar la intervención definiendo con precisión el objeto del conflicto.
- e) Analizar semestralmente el estado de situación de la aplicación del presente Convenio General y los respectivos Convenios Sectoriales y elaborar las posibles mejoras correspondientes que puedan derivarse de las nuevas tareas y competencias requeridas para incorporar innovaciones tecnológicas orientadas a la modernización y profesionalización de las prestaciones laborales, incluyendo las propuestas de modificaciones de alguna de sus cláusulas que pudieran ser consideradas de impostergable necesidad. La elevación de la propuesta de modificación de alguna de las cláusulas, su la hubiera, a la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social tendrá carácter de presentación en los términos del Artículo 6° de la Ley 2986 y el Artículo 6° del Decreto N° 2290/07 que la reglamenta.
- f) Estudiar las propuestas de reencasillamiento que sean elevadas por el estado empleador, propiciando modificaciones cuando considere que

existan desvíos en las normas aprobadas en el presente Convenio General.

- g) Recepcionar, analizar y resolver los planteos Administrativos que se originen a partir de la aplicación del Convenio Colectivo General. (Sobre este punto en particular queda pendiente, ya que se realizarán las consultas legales pertinentes)
- h) Producir resoluciones fundadas que posibiliten la excepcionalidad de autorizar concursos para cubrir vacantes cuando las mismas sean imprescindibles para sostenimiento de servicios esenciales para la Comunidad o el Estado.
- i) Designar a dos de sus miembros, uno de ellos representado a la parte gremial, a fin de participar en conjunto con la Dirección Provincial de Recursos Humanos en los distintos llamados a concursos, a fin de cubrir vacantes.
- j) Declarar desierto los Concursos para cubrir las vacantes en los niveles.
- k) Dictaminar sobre las calificaciones finales de la evaluación anual del personal que revistan en los niveles de cada Jurisdicción, enviadas por la Comisión Permanente de Capacitación y Evaluación.
- l) Producir dictamen si existieran evaluaciones observadas que sean remitidas.
- m) Resolver todos los temas inherentes a la capacitación del personal encuadrados en el presente Convenio Colectivo General y los respectivos Sectoriales.
- n) Los conflictos de carácter individual se regirán por las normas de procedimiento vigentes en la Administración Pública Provincial, debiendo intervenir los órganos permanentes con competencia en la materia con sujeción a los principios establecidos en el presente Convenio Colectivo General y los respectivos Sectoriales.

Los conflictos individuales que se originen en cuestiones de interpretación de normas del presente Convenio Colectivo General y la aplicación de normas contrarias a dicho régimen deberán ser informadas al CO.P.RE.L (Queda pendiente de tratamiento).

A continuación se fija audiencia para el día 15 de septiembre del corriente año, a las 14,00 horas, en esta misma sede, quedando las partes debidamente notificadas.

Siendo las 17,00 horas, con lo que no siendo para más, las partes firman cinco ejemplares de la presente, a modo de exteriorización de su voluntad, en la ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz.- -----



4