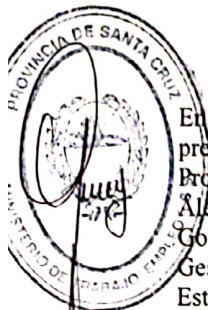




Río Gallegos, 03 de Julio de 2020.-
Expte. N° 525.122/MTEySS/2020

ACTA N° 06



En la Ciudad de Río Gallegos, a los 03 días del mes de Julio de 2020, siendo las 15:50 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del DNI N°16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del DNI N°13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr Jorge Daniel **FERREYRA** titular del D.N.I. N° 18.222.237 (Secretario de Estado de Dispositivos Territoriales); y la Sra. Laura Marisa **MANSILLA**, titular del D.N.I. N° 26.311.144 (Subsecretaria de Interior); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL**, titular del DNI N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del DNI N°23.490.843; y el Sr. José **NAVARRO** titular del DNI N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Marcos **VELLIO** titular del DNI N° 25.026.694; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hacen la Subsecretaria de Trabajo Dra. Guadalupe **NOVAS**, el Director Provincial de Empleo, Formación y Capacitación, el Sr. Mario Andres **OTIN** y el Director General de Convenciones Colectivas de Trabajo, el Sr. Joel A. **ESCALANTE**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Buenas tardes. Siendo las 15:50 horas damos continuidad a la mesa de Negociación Colectiva del Sector Publico Central.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Buenas tardes a todos y todas, teníamos el deseo de emprender esta reunión, teniendo como punto de partida lo resaltado en paritarias anteriores con respecto a la situación actual respecto de la situación económica y financiera de la Provincia siendo un complejo escenario económico y financiero en el que nos encontramos.

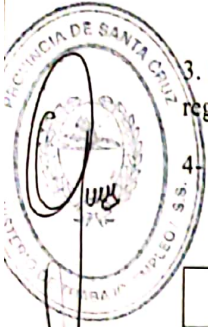
De todas maneras y bajo esta circunstancia tan complicada, venimos a proponer el mayor esfuerzo que podemos hacer en este momento.

Que el esfuerzo económico y financiero, se ejecutará bajo una distribución equitativa teniendo en cuenta que la escala salarial más baja, es de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo de la Administración Pública Central.

Traemos a esta mesa no solo respuestas salariales sino que también apuntamos a la formación y cualificación del trabajador y trabajadora de la Administración Pública, que son quienes brindan servicios y prestaciones como respuesta a la demanda de la sociedad de Santa Cruz.

Las propuestas son las siguientes:

1. 12% en los haberes de julio y 4% en los haberes de Septiembre, siempre incluyendo al sector de jubilados y pensionados del sector.
2. Incremento del 60% de las Guardias Activas y Pasivas (para el Sector Salud)



3. Implementación efectiva del Art. 59 - del Convenio Colectivo de Trabajo - Horas Extras, cuya reglamentación y metodología de cálculo será evaluada en la COPREL.

4- Título al 100 % (Cód. 206)

TITULO 100 %			
	Actual		PROPUESTA
Secundario 3 y 5 Años	\$ 675		\$ 1350
Terciario	\$ 900		\$ 1800
Universitario 3 Años	\$ 1.125		\$ 2250
Universitario 4 Años	\$ 1.350		\$ 2700
Universitario 5 Años	\$ 1.800		\$ 3600

5- Incremento de la Asignación Familiar por Familia Numerosa en un 40 %

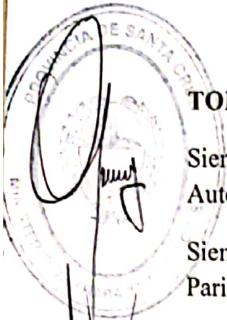
Cantidad de hijos	Valor vigente	Con el 40%
3	\$ 1.680	\$ 2.352
4	\$ 3.360	\$ 4.704
5	\$ 5.040	\$ 7.056
6	\$ 6.720	\$ 9.408
7	\$ 8.400	\$ 11.760
8	\$ 10.080	\$ 14.112
9	\$ 11.760	\$ 16.464
10	\$ 13.440	\$ 18.816

6- Incremento de la asignación Familiar por hijo con Discapacidad en un 40 %. Hoy \$ 4050 y propuesta \$ 5670.

7 - Elevar la Asignación Familiar por Nacimiento que hoy se abona \$400 se incrementaría a \$5000

8- Se retomara la redacción del Convenio Colectivo Sectorial de Salud en la semana del 13 al 17 de Julio del corriente año.

9- Convocatoria del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (COPREL) se llevará a cabo el 20 de Julio.



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:05 horas las entidades gremiales solicitan un cuarto intermedio de 15 minutos y la Autoridad Laboral accede.

Siendo las 16:20 horas se vuelve del cuarto intermedio y se reanuda la mesa de Negociación Paritarias.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P.:

Vamos a llevar para analizar la propuesta a nuestras bases, seguimos diciendo que es insuficiente el ofrecimiento dado que los compañeros trabajadores están por debajo de la línea de pobreza, le pedimos al ejecutivo un mayor esfuerzo.

APAP solicita un aumento al código por cónyuge (Cód. 106),

APAP solicita que sea extensivo el pago de horas extras (art. 56,59 CCT) a la ley 1200. Agentes Sanitarios, etc.

APAP solicita que sea extensivo el aumento a las asignaciones por hijos a todos los trabajadores.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Desde ATE y cumpliendo el mandato de los compañeros a quienes representamos en toda la provincia, es que rechazamos la propuesta por insuficiente, estando lejos de las necesidades de los compañeros, teniendo en cuenta la difícil situación socioeconómica que venían atravesando, la cual fue agravada por la pandemia, es por ello que una vez más, expresamos el rechazo de la propuesta por ser insuficiente y pedimos un mayor esfuerzo al ejecutivo.

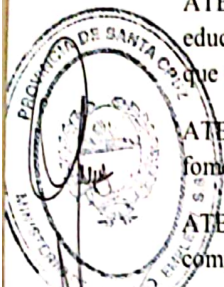
Desde ATE, nos gustaría hacer además algunas solicitudes que quedaron pendientes de respuesta y sumamos a estas, algunas nuevas:

Con respecto al bono de salud, si bien una parte de los compañeros pudieron acceder al cobro, debemos decir que el mismo se hizo en forma parcial y con algunas irregularidades, por lo tanto y según lo acordado en la paritaria anterior desde ATE acercamos un listado de compañeros que al día de la fecha, o no cuentan con la acreditación o se les ha abonado de manera irregular.

ATE vuelve a insistir en darle movilidad, aumento y hacer extensivo el código 285 para los compañeros auxiliares de la educación de la provincia.

ATE insiste en buscar un canal de diálogo para solucionar la situación de los compañeros precarizados del Ministerio de Salud y Ambiente y del Ministerio de Desarrollo Social, teniendo en cuenta además que también trabajaron como personal esencial en el marco de la pandemia.

ATE reitera la solicitud para el llamado a paritarias del IDUV e Instituto de Energía de la Provincia, quedando pendiente una resolución por parte del Ministerio de Trabajo.



ATE reitera una vez más poder solucionar la problemática de los compañeros auxiliares de la educación pertenecientes a los establecimientos de gestión privada, dejando claro una vez más, que desde ATE los consideramos trabajadores estatales.

ATE insiste una vez más en el cumplimiento de los acuerdos paritarios en las comisiones de fomento como ser Lago Posadas, Tres Lagos, Koluel-Kaiké, Jaramillo-Fitz Roy y Cañadón Seco.

ATE insiste una vez más, en el cobro del código 274 (atención directa de pacientes) de los compañeros de la CSS.

ATE solicita un reconocimiento económico y condiciones laborales para los compañeros del Consejo Agrario Provincial.

Por pedido, y ante la inquietud existente de los compañeros de la provincia, solicitamos al ejecutivo que dé una respuesta certera sobre qué va a suceder con el receso invernal y la profilaxis (en el caso de los compañeros trabajadores del sector salud), tomando en consideración que estamos atravesado una pandemia, es que queremos saber si existe la posibilidad de tomar la profilaxis y el receso invernal prontamente. Si bien son servicios esenciales solicitamos que el 50% de los trabajadores se tomen la profilaxis y el otro 50% al terminar ésta. Creemos que es necesario usufructuar un descanso en resguardo de su salud psicofísica a los compañeros de Salud y a los de Desarrollo Social, dado que estuvieron trabajando desde el primer momento de esta contingencia. Y de no ser así, que el mismo se pueda en forma excepcional acumular con la licencia anual o el receso invernal o cuando el compañero lo desee.

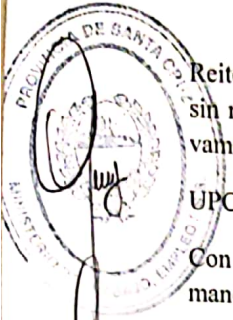
ATE solicita se pueda generar los mecanismos necesarios para determinar la canasta básica en la provincia de Santa Cruz, ya que nos parece necesario determinar los montos de los productos de la misma, y así tener una base sólida de partida y tener así un piso mínimo de ingreso en la provincia que nos permita no tener trabajadores por debajo de la línea de pobreza.

ATE solicita que se eliminen los topes y tramos de las Asignaciones Familiares por hijos entendiendo la equidad e igualdad de todos los hijos e hijas de los trabajadores del estado.

ATE propone que se le otorguen 6 categorías de forma excepcional a los compañeros que se han jubilado en los últimos 5 años, y que tengan aportados 20 años reales a la Caja de Previsión Social, ya que han transitado gran parte de su vida laboral bajo la ley 591 sin haberseles respetado la re categorización de acuerdo a la antigüedad (carrera administrativa) como así tampoco existía la ley de Paritarias ni las recategorizaciones.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:

Seguimos considerando que la propuesta del PE no alcanza, por lo que la rechazamos. Y le pedimos también la urgente posibilidad de poder trabajar las leyes 591, 1200, y 1795 de forma salarial como corresponde, porque no es lo mismo un 16% para la ley 591 la cual cobran \$21.000 (inicial), como para las leyes 1200 y 1795 de la salud que están arriba de los \$40.000 (iniciales). Por lo que insistimos que se tenga esto en cuenta a la hora de ofrecer estos porcentajes, no podemos atar la ley mas empobrecida del estado (ley 591) con leyes que de alguna manera hoy palean la situación económica, este porcentaje ofrecido por el Poder Ejecutivo para la ley 1200 y 1795 sería aceptable, pero al estar atada en esta mesa la salud a la ley 591 es imposible poder aceptar.



Reiteramos el pedido urgente de la paritaria sectorial de salud, la cual se cerró con esta gestión sin motivo alguno, con respecto a los demás ofrecimientos en respuesta a nuestros pedidos, los vamos a analizar.

UPCN reitera:

Con respecto a nuestro pedido de apertura de paritaria sectorial de salud solicitamos se abra de manera urgente para tratar los pedidos que a continuación se detallan.

Ministerio de salud y Ambiente

*UPCN reitera equiparar código de informáticos al de la subsecretaria de informática y telecomunicaciones, en Ministerio de Salud y Ambiente y los demás entes que hoy lo cobran en un 50%, llevarlo al 100%, esto impactaría en aproximadamente 80 agentes y darle el beneficio de cobrar horas extras según lo establece el art 59 del Convenio Colectivo de Trabajo

*UPCN crear ítem/código para personal del servicio extensión y cobertura, agentes sanitarios - integradores - agentes socio sanitarios; que sea remunerativo, móvil, bonificable, habitual y permanente, tomando el 65% del sueldo básico de una cat 17 de la ley 1200. Otorgar los beneficios de cobrar horas extras según lo establece el art 59 del c.c.t., guardias y jornadas nocturnas artículo 60 del CCT

*UPCN crear ítem/código para camilleros, para todos aquellos que dependen de hospitales nivel 8, siendo, remunerativo, móvil, bonificable, habitual y permanente tomando el 65% del sueldo básico de una cat. 17 de la ley 1200 y darle los beneficios de cobrar horas extras según lo establece el art 59 del C.C.T. y jornadas nocturnas artículo 60 del CCT

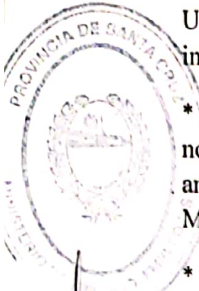
*UPCN crear código por mesogestión y responsabilidad laboral para el personal del nivel central del Ministerio de Salud y Ambiente, ley 591 y ley 1831 hasta Jefes de Departamento, pretendiendo con esto mejorar los resultados de las acciones correctivas, un servicio eficaz y de calidad donde se refleje el buen desempeño de los empleados, dicho código debe ser, remunerativo, móvil, bonificable, habitual y permanente tomando el 60% del sueldo básico de una cat. 17 de la ley 591, la totalidad de dicho código será abonado al agente que cumpla con la totalidad de las jornadas laborales mensuales, ante una falta se abona el 75%, ante dos faltas el 50% y más de dos faltas, no cobra el código. Y darle los beneficios de cobrar horas extras según lo establece el art 59 del C.C.T. y jornadas nocturnas artículo 60 del C.C.T.

*UPCN reitera pedido del pago de hora extras para el personal administrativo y de maestranza ley 591 en hospitales, centros de salud, nivel central del Ministerio de Salud y Ambiente y todos aquellos sectores que dependan de dicho ente, otorgar los beneficios de cobrar horas extras, según lo establece el art. 59 del C.C.T. guardias y jornadas nocturnas artículo 60 del C.C.T.

*UPCN reitera el aumento del valor de todas las guardias.

UPCN solicita Equiparar el código 229 hoy tomado en un 40% del sueldo básico de una cat. 17 de la ley 1200, al porcentual del código 228 tomando el 65% del sueldo básico de una cat. 17 de la ley 591. Y queden los dos en un mismo valor porcentual en sus respectivas leyes.

UPCN reitera que no se tome como tope los códigos 228 y 229 para los topes de asignaciones familiares por hijo.



UPCN solicita que en cuanto a la licencia por profilaxis la misma sea acumulativa al receso invernal

* Otorgar el beneficio de cobrar horas extras según lo establece en el art 59 del C.C.T., y jornadas nocturnas art 60 al personal, administrativos, maestranza, cuidadores de niños, cuidadores de ancianos, profesionales, etc., que se desempeñan en el ámbito de la Administración Central y del Ministerio de Salud y Ambiente (central), Hospitales, Centros de Salud y CSS.

* Tratar antigüedad, (hoy está en 3.125% del básico de la cat. 17 por año) nuestras propuestas son:

Aplicar cálculo sobre básico y zona, o modificar el valor punto, por ejemplo, por escala:

De 1 a 5 años 3.125%

De 5 a 10 años 3.5%

De 10 a 15 años 3.75%

De 15 a 20 años 4%

Más de 20 años 4.5%

*UPCN reitera el pedido de asignaciones:

Seguir subiendo el valor de asignaciones por hijo con y sin discapacidad hasta llegar a los valores de Nación.

Por escolaridad mensual y anual.

Asignación prenatal.

Preescolaridad.

Escolaridad, nivel medio-superior.

Familia numerosa, consideramos la propuesta del PE a nuestro pedido, insuficiente.

Nacimiento, consideramos la propuesta del PE a nuestro pedido, insuficiente.

Casamiento.

Solicitamos el aumento de la ayuda escolar anual.

*creación de código para los cros. Auxiliares de la educación que prestan servicios en escuelas rurales tomando el 50% de la categoría 17 de la ley 591, C.C.T. Y que se les paguen viáticos.

*re categorización de las leyes 591, 1200 y 1795 ya que el último acuerdo fue en el año 2016. Que ya pasaron 4 años del mismo debiendo haber sido acordado en el año 2019. Por lo tanto el acuerdo tendría que ser retroactivo al 31 de julio del 2019.

*UPCN reitera hacer extensivo el código que se abona por atención en el Ministerio de Gobierno al personal que cumple funciones en el Patronato de Liberados y Excarcelados.

*UPCN reitera aumento en zonas desfavorables, cuenca y cordillerana.



*UPCN reitera apertura inmediata de paritaria sectorial en IDUV.

UPCN reitera pedido de pase a planta de todos los compañeros pendientes a la fecha

UPCN reitera pedido de pase a planta de todos los compañeros subvencionados pendientes a la fecha, recategorizaciones y reconocimiento como empleados provinciales.

UPCN solicita al Poder Ejecutivo que nos dé cuanto antes fecha del receso invernal ya que con las situaciones climáticas y de pandemia que estamos atravesando, se les está haciendo imposible ir a trabajar, por los daños materiales que están teniendo en sus casas, cortes de gas y muchos de ellos sin transporte para poder ir. Y no nos olvidemos de todo el personal que trabajo desde el día uno de esta pandemia sin descanso alguno. Solicitamos una fecha efectiva del receso invernal por lo anteriormente mencionado.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:55 horas pasamos a un cuarto intermedio de 10 minutos.

Siendo las 17:05 horas se vuelve del cuarto intermedio y se reanuda la mesa de Negociación Paritaria.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Es intención de este Poder Ejecutivo que podamos incorporar este incremento para que se haga efectivo con los haberes del mes de julio y como siempre queda abierta la mesa de discusión paritaria.

Nos comprometemos a seguir analizando cada uno de los requerimientos y proponemos un nuevo encuentro para el día martes 07 de Julio si es que todos están de acuerdo.

Vamos a seguir trabajando pero nuestra respuesta no va a diferir mucho dada nuestra situación.

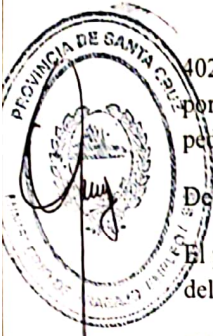
Respecto al receso invernal queremos señalar que nos encontramos trabajando en ello y también llevaremos la propuesta presentada por parte de los Gremios.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:

Aprovechando la presencia del Dr. Suarez Moré queremos saber si cambio la respuesta de la paritaria anterior respecto a los códigos de salud, solicitado por este gremio y al personal dependiente de otros ministerios que deberían cobrar el bono nacional y no lo cobraron, esta consulta es por su rechazo en las respuestas que nos dio en la mesa paritaria anterior.

TOME LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

En primera medida el Poder Ejecutivo no modifica ni cambia las definiciones y criterios en cuanto al tema del pago del Bono (Asignación Estímulo a la Efectiva Prestación de Servicios) ya que el mismo se emite a través del Decreto 315/2020 del estado nacional en donde el Poder Ejecutivo Provincial solamente intervino en la carga de los agentes de Salud a través de sus efectores, dicho bono lo percibió el 75% de los agentes de salud en dos liquidaciones una primera donde se efectivizó al personal monotributista y de cooperativas. Y una segunda al resto del personal.



402 personas o agentes no lo percibieron, de los cuales 150 corresponden al Hospital Formenti por ser considerado Hospital de día, sin internación. No obstante el estado provincial hizo el pedido para que se lo catalogue como hospital de campaña y todos los agentes lo puedan cobrar.

Del resto el estado provincial se encuentra gestionando para que lo cobren.

El problema por el cual algunas personas no lo cobraron fue por una inconsistencia entre el CUIT del empleador y el CBU del personal.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:

Sobre algo que paso donde hubo mucha información filtrada en la cual algunos compañeros de la Administración Pública, les habían hecho llegar la propuesta de hoy que rondaba en un 20% de aumento aproximadamente me parece que hay que llevar esto con mucha seriedad y trabajarlo en la mesa, dado que después los que pagamos los costos somos los responsables de las entidades sindicales y la gobernadora, por el mal manejo de la información. Este gremio cree en la paritaria y en los funcionarios con los que hoy estamos sentados, entonces pedimos que como siempre se hizo, se sigan tratando todos los temas salariales y puntos inherentes en esta mesa o en cualquier otra que dependa de la central.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

En relación al bono, insistimos nuevamente que el DNU presidencial establecía la percepción del bono a todos los trabajadores de salud que estuvieron prestando servicios, entendemos que luego, en las distintas resoluciones del Ministerio de Salud de la Nación se estableció que solamente lo percibían los compañeros que estuvieron en contacto directo con pacientes positivos a COVID-19, lo cual dejo afuera a gran parte de los trabajadores de la salud que estuvieron en las áreas esenciales, como así también en los centros de atención primaria, por lo que ATE en el Comité de Crisis Nacional como así también en el Provincial solicitó la extensión del bono a todo el equipo de salud, incluyendo los centros de atención primaria de la salud. Por lo que venimos hoy, a presentar un listado de más de 300 compañeros que no lo han percibido.

ATE reitera que teniendo en cuenta que la mayoría de las provincias percibieron la totalidad del bono, es que solicitamos nuevamente al ejecutivo que pueda hacer frente a la totalidad del mismo, porque han sido nuestros compañeros quienes han estado en esa primera línea de batalla frente al virus y son los primeros que tienen que estar en esa primera línea de reconocimiento social y económico.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Hemos tomado nota acerca de lo señalado por el gremio UPCN, donde se refiere a dichos y rumores acerca de cuál sería el ofrecimiento. Queremos responder a esto dejando en claro que quienes estamos en esta mesa, desde el primer día, hemos sido designados para representar al Poder Ejecutivo y nuestro eje de trabajo siempre ha sido la coherencia, la transparencia y la responsabilidad. Debemos dejar de lado dichos y rumores que no aportan y seguir trabajando como lo venimos haciendo desde un tiempo a esta parte.



Se deja constancia que ATE hizo entrega del listado nominal de trabajadores y trabajadoras que no habrían percibido la Asignación Estímulo a la Efectiva Prestación de Servicios (Decreto Nacional 315/2020) al Secretario de Estado de Salud Pública del Ministerio de Salud y Ambiente.

Somos plenamente conscientes de la situación económica por la que atraviesan los trabajadores y trabajadoras pero también somos conscientes y debemos ser responsables en la propuesta que hoy el estado provincial puede y tiene para ofrecer.

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Con respecto al bono de nación, más allá de lo complejo de la situación y las dificultades para la carga de datos y la acreditación correspondiente debemos entender que lo que hay que resaltar es que al día de la fecha hay trabajadores que no lo han percibido. A veces no alcanza con el aplauso, dado que los compañeros estaban esperando la plata en sus bolsillos como una reivindicación real y concreta a su esfuerzo. Teniendo en cuenta además que, vamos por el tercer mes desde que se decretó este bono y recién algunos compañeros de Santa Cruz percibieron apenas la primer parte.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:

Con respecto al bono hemos tenido muchos reclamos y aprovechando que estamos acá queremos hablar sobre el tema, dado que los compañeros han preguntado por qué no lo pudieron cobrar y en sus puestos de trabajo los tenían a las vueltas. El tema de los hogares nos preocupa porque les dijeron que se les iba a abonar y desde el Ministerio de Desarrollo lo pasaron al Ministerio de Salud y no hemos recibido respuesta.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 21:30 horas, sin más pasamos a un cuarto intermedio para el día 07 de julio con lugar y horario a confirmar. Firman al pie 9 (nueve) copias de un mismo tenor.