



PROVINCIA DE SANTA CRUZ  
Ministerio de Gobierno  
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

EXPTE. N° 555.121/2014.-

En las Instalaciones del Quincho de "FOMICRUZ", sito en Alberdi 646, de esta ciudad, a los 18 días del mes de Junio de 2014, siendo las 15:00 horas, comparecen ante ésta Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; los representantes de los sectores gremiales, Francisco **PEREZ** por la APAP, por ATE el Sr. Jose **NAVARRO**, el Sr. Mauricio **PELLEGRINI**, por UPCN el Sr. Marcos **VELLIO**, Nicolás **DRAGHI** y el Sr. Pablo **HERNÁNDEZ**, y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Sr. Ministro de Gobierno y a cargo del Gabinete de Ministros Ing. Don Gustavo **MARTINEZ**, y la Sra. Secretaria de Hacienda CPN Gabriela **SMART**, el Sr. Sub Secretario de la Función Pública Don Horacio **CASTRO** y por la autoridad Laboral lo hace el Sr Néstor **HERRERA** y José **VERA**.-----

Siendo las 15:30hs se da inicio a la presente reunión de paritarias.

Toma la palabra la autoridad laboral dando inicio se procede a la lectura de los temarios presentados por la APAP, por ATE y por UPCN.

#### Temario UPCN

Este gremio considera que tiene un mandato de los trabajadores dentro de ésta paritaria, por lo que entendemos que para transparencia y credibilidad de la misma. La negociación de los puntos tiene que ser presentados, tratados y discutidos en el ámbito que corresponde, en el día y hora pactado en las reuniones paritarias anteriores. Porque siendo así como lo pide la Autoridad Laboral, nosotros como gremio deberíamos solicitar al PE los puntos que ellos van a exponer.

Repudiamos la actitud de los compañeros Francisco Pérez y Noemí Casas representantes paritarios del gremio APAP, su actitud para con nuestro mandato de los compañeros en la paritaria, ya que en reiteradas ocasiones interrumpió nuestra palabra. Palabra que tiene que ser respetada por todos los integrantes de la paritaria ya que es el mandato de nuestros compañeros trabajadores de la Administración Pública Central. Esto nos genera una gran duda porque al comienzo de la paritaria la Autoridad laboral nos preguntó si íbamos a exponer los puntos de la negociación por nota o verbalmente, en la cual éste gremio respondió que lo iba a hacer verbalmente, comenzado los puntos a exponerse por éste gremio aproximadamente en el punto 5 Francisco Pérez interrumpe la palabra de nuestro paritario, objetando a la Autoridad Laboral que concedió el derecho de exponer e interrumpa nuestro mandato. He aquí que la autoridad laboral accede de los pedidos de los paritarios Francisco Pérez y Noemí Casas que se nos detenga la palabra y se quite del acta los puntos que ya estaban expuestos y no podamos seguir con los mismo aduciendo que no fueron presentados 72hs antes. Cuando quisimos hacer nuestro descargo la Autoridad Laboral no nos permitió escribir en el acta nada más que lo que quedo expuesto. Si seguimos los gremios en esta postura terminamos siendo funcionales al PE y los únicos perjudicados en este caso son los compañeros trabajadores de la Administración Pública Central.

1. Desde la UPCN solicitamos al Poder ejecutivo se haga efectivo el pase a planta de los compañeros de la ley 1831 en su totalidad y sin excepción jerárquica. De acuerdo a la respuesta del Acta de Paritaria con fecha 17 de diciembre de 2013 que nos dio el ejecutivo. "Presentar en marzo la proyección del pase a Planta Permanente Ley 1831". Como así también el inmediato pase a Planta Permanente a todo el personal que reviste como contratado y que ostente 6 (seis) meses y un día de antigüedad como mínimo y que haya cumplimentado de los requisitos.
2. Solicitamos se realice una reestructuración salarial y para ello pedimos la creación de un código móvil y bonificable para todo el personal de la Administración Pública Central de la Provincia, calculado como el 50% del básico de la Cat 17.
3. Solicitamos se aumente el valor por *hijo con capacidades diferentes* calculado como elcuádruple del valor del hijo (\$ 2160) y se abone retroactivo al mes de abril, ya que no se modificó el valor del mismo en la última suba de la asignación por hijo.
4. Solicitamos eliminar topes y tramos de las asignaciones familiares Anuales y las que se abonan por única vez. Solicitamos el aumento y movilidad respecto al valor que se abona por Hjo de las asignaciones Familiares en su totalidad. *Ver anexo I*
5. Solicitamos que se pague el adicional por Riesgo - Cod. 217 a todo el personal que corresponda y que hoy no se está abonando como al personal perteneciente a Trabajos Públicos, Patrimonio y Suministros de Educación, etc. Como así también se solicita se le otorgue movilidad calculado al 50 % del básico de la Cat. 17.
6. Solicitamos que se le de movilidad del código 233 – Adic. Disponibilidad Personal. Calculado al 50 % del básico de la Cat. 17 ya que las sumas que se abonan actualmente son insignificantes y no cumplen con el sentido del código. Y que se otorgue al personal de todas las Áreas donde amerita la percepción de dicho código y hoy no perciben el mismo.
7. Solicitamos la creación de un código como un adicional de carácter remunerativo, móvil y bonificable por función para el personal informático de la administración Pública Provincial. *Se adjunta justificación y propuesta de implementación.*
8. Solicitamos aumento del 100% al Cod. 206 - Título y elevar los valores del cálculo para el Cod. 207 – Resp. Profesional y el Cod de antigüedad pasarlo del 2,5 al 3,5% del básico de la Cat 17 por año de antigüedad. *Ver Anexo II*

9. Solicitamos se haga efectivo el pago de lo adeudado 2013 desde octubre a febrero 2014.
10. Este gremio considera que los sueldos siguen siendo irrisorios comparados con los sueldos de otros Entes como ser Vialidad, Servicios Públicos, El Poder Judicial, etc. Es por ello que solicitamos un 60% de aumento para el segundo semestre del año.
11. Solicitamos la reapertura de las comisiones CyMAT, CIOT y la de capacitación CPCE.

#### TEMARIO ATE

- Definición de la pauta salarial para el segundo semestre 2014 considerando que debería fijarse un 50% de incremento en los básicos en este período.
- Equiparación de Asignación por hijo a los montos que paga Anses en nuestra región, sin topes ni tramos salariales.

Por otra parte consideramos oportuno reiterar los temas ya presentados en reuniones previas a efectos de debatirlos a continuación de los antes mencionados, a saber:

En Nota CN 006/14 ATE CDP SC de fecha 20-02-2014

- Fijar el haber Neto mínimo en \$11.000, para todo trabajador de la Adm. Púb.  
Este monto deberá surgir luego de aplicar los incrementos porcentuales que se acuerden y se abonaría mediante un código a crear que abarcaría a todos los trabajadores cuyos ingresos netos quedaren por debajo de \$11.000 luego de aplicados los incrementos solicitados.
- Efectivizar re categorizaciones pendientes de 2011 y su pago retroactivo a la fecha.

- Pase a planta permanente de todo contratado en el ámbito de la administración pública provincial, incluidos los ingresados mediante decreto 1490/13.
- Redacción del art. 207 del CCT marco ( Movilidad de todos los adicionales o suplementos fijos vigentes , plazo 180 días, vencido)
- Cese de toda forma de trabajo precarizado o tercerizado ( ej.: Ministerio de Desarrollo )
- Pago de los montos adeudados de la proyección salarial 2013, correspondientes a los meses de NOV, DIC 2013 y ENE , FEB 2014 según compromisos reflejados en actas pertinentes de aquel año y además reconocidos en acta de fecha 20 -FEB-2014 , pág.3.-
- Elaboración del escalafón para la administración pública provincial.

**En ACTA Paritaria Central de fecha 12-03-2014 página 4**

- Pase a planta permanente de los contratados bajo el régimen de la ley 1831.
- Hacer extensivo el régimen de 120 hs mensuales a todo el ámbito de la administración pública central.

**En ACTA Paritaria Central de fecha 19-03-2014 página 3 punto 4**

- Se efectivice la recategorización acordada a razón de 3x1 y con fecha de corte 31-12-2013

**En ACTA Paritaria Central de fecha 27-03-2014 página 3**

- Movilidad y actualización de los códigos con montos fijos y creación de otros nuevos en entes recaudadores y para los trabajadores que desempeñan funciones áreas de Informática con tareas específicas de esa especialidad, en los diferentes entes de la Adm. Púb.Prov.

A lo pedido en las actas y nota precedente se agrega:

- Se establezcan claramente las tareas y funciones a desempeñar por cada trabajador en los establecimientos dependientes del Consejo

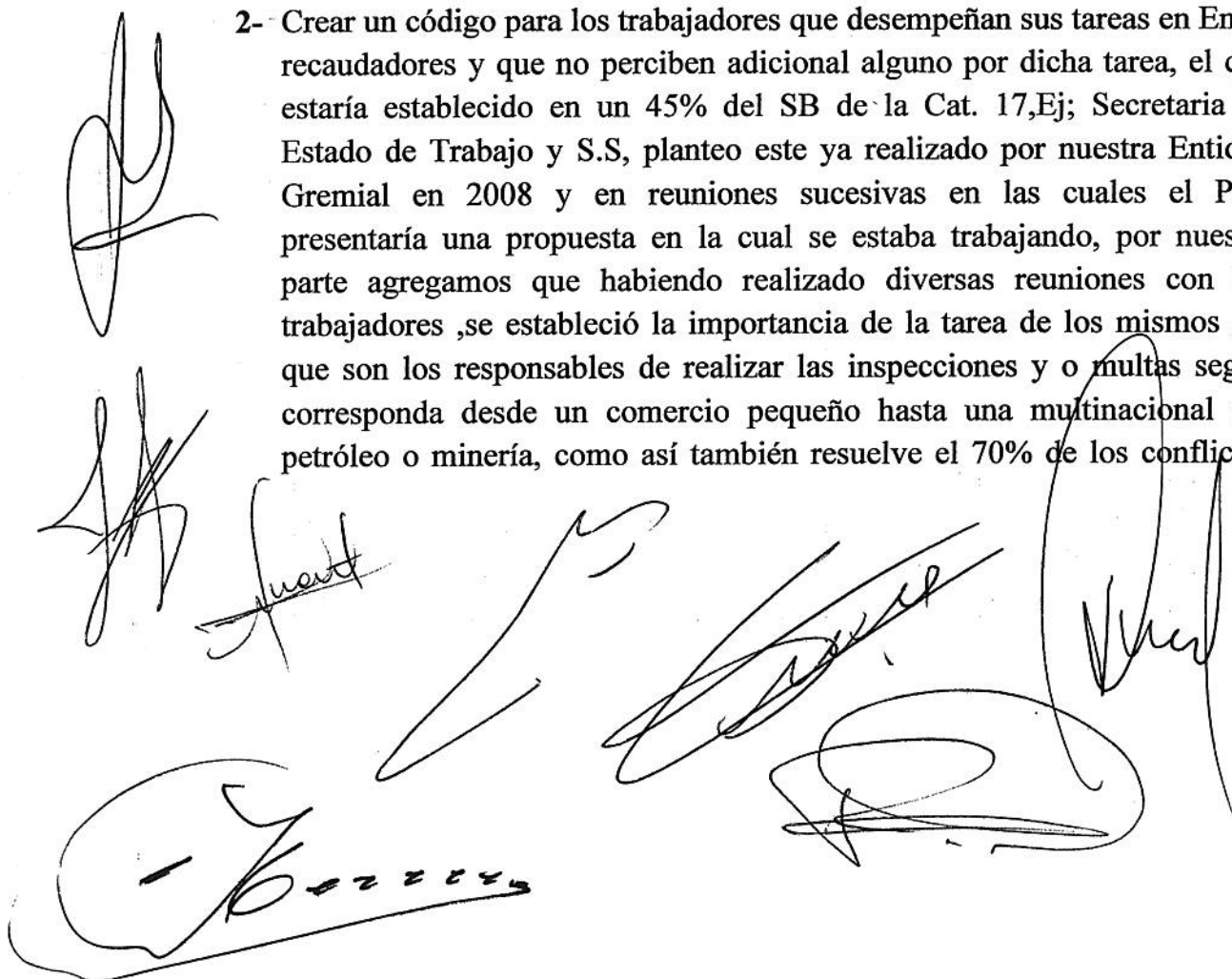


Provincial de Educación, no dando lugar a las arbitrariedades que se suelen cometer con los trabajadores de esas dependencias.

- Completar la planta funcional de acuerdo a la matricula y turno en dependencias del CPE.
- En referencia a los cros **Jubilados**, agilizar el envío de TODA información que les atañe (ej aumentos salariales, antigüedad, etc) que sea acordada en estas paritarias centrales, debido a que constantemente experimentan demoras en percibir dichos aumentos por razones atribuibles a la comunicación entre los organismos intervinientes.
- Concretar la inmediata apertura y puesta en funciones de las demás comisiones derivadas del C.C.T. Marco a saber CyMAT , CIOT, CPCE

#### TEMARIO APAP (presentado en tiempo y forma)

- 1- Actualización de los códigos existentes y conceder los mismos a todos los trabajadores que desempeñen una tarea riesgosa ,insalubre, determinante de vejez o agotamiento prematuro o similar Ej; trabajadores del Consejo Agrario, Imprenta Oficial, Telefonistas, Promotores Sociales, Inspectores de Trabajo, Defensa Civil, personal de informática, Porteros y Mayordomos de Establecimientos Educativos, manejo de fondos (cód. 233) Etc.; de acuerdo al compromiso asumido por el P.E.P (Decreto 744/08) y actas posteriores, en tal sentido es que solicitamos una actualización de un 45% del SB de la categoría 17.
- 2- Crear un código para los trabajadores que desempeñan sus tareas en Entes recaudadores y que no perciben adicional alguno por dicha tarea, el que estaría establecido en un 45% del SB de la Cat. 17, Ej; Secretaria de Estado de Trabajo y S.S, planteo este ya realizado por nuestra Entidad Gremial en 2008 y en reuniones sucesivas en las cuales el PEP presentaría una propuesta en la cual se estaba trabajando, por nuestra parte agregamos que habiendo realizado diversas reuniones con los trabajadores ,se estableció la importancia de la tarea de los mismos ,ya que son los responsables de realizar las inspecciones y o multas según corresponda desde un comercio pequeño hasta una multinacional del petróleo o minería, como así también resuelve el 70% de los conflictos



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

laborales en toda la Pcia, evitando así la Judicialización de los mismos. Así también es el Órgano de aplicación de la ley 2986 de Paritarias por consiguiente encargado de todas las CCT, existentes en la Pcia de Santa Cruz, contando con una dotación de 80 trabajadores.

- 3- Actualización de salarios familiares, Esposa, Escolaridad Primaria, Esc. Secundaria, Familia Numerosa, Hijo con capacidades diferentes, Ayuda Esc. Primaria y Secundaria, Matrimonio, Adopción, Nacimiento, Prenatal, según compromiso del año 2009 de equiparar los Salarios familiares a los mejores montos que abona Nación, y compromiso del Acta anterior.
- 4- Incrementar los montos por viáticos, y establecer un pago por zona critica, para los trabajadores que prestan servicio en los lugares de difícil acceso o alejados de los centros urbanos, que estaría establecido en un 180% del SB, para los mas críticos y de 120 % SB para el resto de los trabajadores mas cercanos a los centros urbanos, el mismo quedaría reflejado en un código aparte.
- 5- Solicitar el pago retroactivo de la proyección 2013, desde el mes de Octubre/2013 a febrero/2014, dicha deuda fue reconocida por el PEP, al alcanzar los montos proyectados y efectivizados a partir de Marzo /2014.
- 6- Solicitar como pauta salarial del segundo semestre de 2014 un 50% a los sueldos Básicos, teniendo en cuenta que la movilidad acordada en el primer semestre, no se condice con la necesidad de los trabajadores, que el día a día ven sus sueldos licuados en los diferentes incrementos tanto de la canasta familiar como en el resto de las necesidades a cubrir por los trabajadores.
- 7- Pase a Planta Permanente a todos los contratados que hayan cumplimentado los 6 meses y un día, de acuerdo a lo expresado en el CCT.

Toma la palabra la autoridad laboral y solicita se manifiesten los representantes gremiales en buenos términos y en un marco de buena fe.

Toma la palabra ATE y consulta a las demás entidades gremiales si se podría tratar en primera instancia la pauta salarial. UPCN apoya la moción.

Toma la palabra APAP y manifiesta que lo mas importante es la pauta salarial para el segundo semestre.

Toma la palabra el PE y habiendo evaluado a través del Ministerio de Economía se hará lectura para dimensionar el impacto en función de lo ya

The bottom of the page contains several handwritten signatures and large, loopy scribbles in black ink, likely representing the official signatures of the parties involved in the meeting.

acordado que rondo un incremento bajo todo concepto del orden de más de \$154.000.000 millones, al mes de Mayo.

Los haberes liquidados del mes de mayo por todo concepto, activos y pasivos, ascendieron aproximadamente a \$695.000.000 millones, siendo el proyectado a Junio de \$ 720.000.000 millones.

El ministro se encuentra actualmente gestionando en la ciudad de Buenos aires mayores ingresos que serán detallados por él en la próxima reunión de paritarias. A la fecha no se puede precisar el pago de aguinaldos. No se está en condiciones de discutir pauta al día de la fecha, sin desmedro de ello y debido a la variada solicitud de códigos que impactarían salarialmente en los empleados de la administración es que tomamos lo solicitado por las entidades gremiales para ser analizado por el ministerio de economía y ver de cuanto seria el impacto económico para de esta manera y en la próxima reunión de paritarias dar respuesta a alguno de los ítems solicitados. Y en función de lo solicitado para poner en marcha de las comisiones las mismas se implementaran a través de la sub secretaria de la función pública, ya sea para poner en funcionamiento o para dar continuidad a las que ya funcionaban. De esta manera se podrá abrir la CPCE y la reapertura de la CIOT y CYMAT.

Toma la palabra ATE y consulta sobre las re categorizaciones, y el pago de los retroactivos pendientes.

El PE responde que se han realizado en su gran mayoría, se deberá ver los faltantes que en general corresponden al ministerio de salud, actualmente se están abonando las nuevas categorías, quedando pendiente el pago del retroactivo; el ministerio de salud está efectuando los cálculos del mismo para luego derivar al ministerio de economía y proceder a su pago.

ATE consulta sobre el pase de los contratados bajo el decreto 2996/03 y de la ley 1831.

Toma la palabra el PE y responde que se deberá analizar caso por caso, modalidad de contratación y se irá resolviendo.

Toma la palabra APAP y consulta al PE en relación al temario presentado.

Toma la palabra el PE y en relación a la consulta sobre el punto 1 se responde que se analizará esto.

Toma la palabra APAP y consulta sobre las asignaciones familiares.

Toma la palabra el PE y responde que cuando se obtengan los recursos se re definirá

Toma la palabra APAP y consulta por el monto de Viáticos.

Toma la palabra el PE y responde que se definirá cuando se disponga de recursos.

Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones and scribbles on the right and bottom.

Toma la palabra APAP y consulta sobre la deuda que el estado reconoció en el acta de fecha 20 de Febrero del 2014. Se da lectura al punto de referencia en el acta citada y ante la requisitoria el PE expreso "El Poder ejecutivo reconoce lo que quedó pendiente a modo de deuda del año anterior y sostiene que se cancelará la misma"

Además consulta sobre el pase a planta de los contratados con seis meses y un día.

Toma la palabra el PE y responde que analizará caso por caso, modalidad de contrato y se irá resolviendo paulatinamente.-

Toma la palabra ATE, y solicita ante la respuesta del PE en referencia a las irregularidades de documentación ATE plantea que se pase a planta a la mayoría de los trabajadores que son los que dan cumplimiento y que solo se revisen los que presentan anomalías en la documentación.

Así mismo ATE entiende que existe una dependencia laboral con el estado provincial previo a su contratación bajo el decreto 1490/13, en el caso de los ex cooperativas.

ATE consulta nuevamente sobre el pase a planta del personal abarcado por la ley 1831 que reúne las condiciones de seis meses y un día en actividad y del resto de los contratados en general.

Siendo las 16:15 se procede a pasar a un cuarto intermedio de diez minutos.  
Siendo las 16:30hs se reanuda la reunión de paritarias.

El PE toma el tema y en relación a los pases a planta, los enmarcados bajo el decreto 1490/13, que generaron controversia, entendiendo que la voluntad es normalizar la situación se solicitara a la Legal y técnica un dictamen para buscar la viabilización en función de que el mismo prevé que durante cinco años tendrán que cumplir funciones en su lugar de revista o por la actividad por la que fueran contratados. Se asume el compromiso de traer el dictamen a esta mesa para viabilizar lo solicitado.

Toma la palabra ATE y expresa que se había solicitado hacer efectiva las 120 Hs para el ámbito de la adm. Pública central.

Toma la palabra el PE y responde que se analizará para poder dar una respuesta, entendiendo que en algunas áreas es de fácil implementación y que en otras no.

Toma la palabra ATE y consulta sobre las re categorizaciones. Solicita un informe con el avance de la re categorización pautada en acta de Paritaria Central, de fecha 19 de marzo de 2014.

Toma la palabra el PE y responde que se solicitara el respectivo informe.

Toma la palabra ATE y referido a la redacción del artículo 207, que establece la movilidad de todos los adicionales y suplementos fijos, cuyo plazo se encuentra vencido.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom center.



Toma la palabra el PE y responde que se debería ver no solo el tema de movilidad sino que además se deberá analizar cada uno los adicionales en detalle. A si mismo para la próxima reunión se traerá un anexo fijando las movilidades de los adicionales.

Toma la palabra ATE y expresa que se agilicen los procesos de información pertinente a la Caja de Previsión a los efectos de liquidar en tiempo y forma cualquier aumento acordado, a los jubilados.

Toma la palabra el PE y responde que se tomarán los recaudos para que la información les llegue en tiempo y forma.

Toma la palabra ATE y solicita que el PE intervenga para que se finalice con todo tipo de trabajo tercerizado y o precarizado, a modo de ejemplo en el Ministerio de Desarrollo el caso de los Operadores familiares, actualmente llamadas Facilitadoras Familiares.

Toma la palabra el PE y responde que toma el tema y que realizara las consultas pertinentes.

Toma la palabra UPCN y queda a la espera de la respuesta del PE en relación al pase a planta de los compañeros enmarcados en el decreto 1490.-

Solicitamos al PE acordar hoy el pase a planta de los compañeros ex 591 con más de seis meses y un día, tal cual lo pedimos en el punto 1.

Toma la palabra el PE responde que se analizará a lo solicitado por UPCN para poder instrumentar.

Toma la palabra UPCN y solicita respuesta sobre el pase de los compañeros de la ley 1831 en su totalidad sin excepción jerárquica

Toma la palabra el PE y manifiesta que en relación a este punto se está trabajando en el ministerio secretaria general para posteriormente ser elevado al PE, para ver la viabilización de lo solicitado.

Toma la palabra UPCN y solicita respuesta a lo expresado en el punto 3.

Toma la palabra el PE y se verá la viabilidad en materia de fondos.

Toma la palabra UPCN y solicita para la próxima paritaria información sobre todo el personal contratado con más de seis meses y un día, como así también información sobre las re categorizaciones efectuadas y a efectuarse del año 2011 y 2013.

Toma la palabra el PE y responde que se consultara respecto de las re categorizaciones de educación al área de personal de ese organismo.

En cuanto al resto de la consulta se reitera lo ya respondido al gremio de ATE en relación a esto.

Toma la palabra UPCN y solicita información de todo el personal que trabaja en áreas con riesgo y pedimos se haga extensivo el pago del código 217 a todo el personal pertenecientes a trabajos públicos, patrimonio y suministros, etc.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right. There are also various initials and marks scattered around.

UPCN manifiesta que existe un agente en trabajo público que cobra ese adicional.

Toma la palabra el PE y responde que se analizará lo solicitado.

Toma la palabra UPCN y solicita al Sub secretario de la Función Pública la fecha de aperturas de las Comisiones CIOT, CYMAT y CPCE.

Toma la palabra el Subsecretario de la función Pública y responde que serían la reapertura de la CYMAT y la apertura de la CIOT y de la CPCE. Para esto se debe ver los funcionarios que ocuparan los lugares de paritarios dada la cantidad de puestos a cubrir.

Toma la palabra UPCN y apoya la moción echa por ATE en relación a las 120hs. y solicitan que haya acuerdo hoy sobre la misma.

Toma la palabra el PE y reitera que esto debe ser analizado área por área. Se traerá respuesta para la próxima paritaria.

Toma la palabra ATE y solicita el pronto tratamiento del nuevo escalafón para la administración Pública provincial y una respuesta del PE a ese respecto.

Toma la palabra el PE y responde que se deberían juntar las partes o conformar una subcomisión en la Subsecretaria de la Función Pública para trabajar sobre esto.

Toma la palabra UPCN y solicita se trabaje esto en la COPREL o en esta central.

Toma la palabra ATE y expresa que prefiere que se trate en esta paritaria o en su defecto en una comisión porque entiende que COPREL no está funcionando como se esperaba y que traer o llevar un tema tan importante lo haría más dificultoso.

Toma la palabra APAP y en relación al escalafón menciona que COPREL no pudo contar con la documentación que se le debería haber presentado en tiempo y forma, lo que se presento fue de manera ex temporánea e insuficiente, hasta el momento COPREL no pudo trabajar por no contar con esto, se consulto de acuerdo a lo expresado en el Artículo 122 del CCT, para así poder trabajar los gremios en un proyecto de escalafón. Y otra razón es por las constantes ausencias por parte de los representantes de UPCN.

APAP ve y entiende que antes de la finalización de la vigencia del CCT sería más que importante poder haber cumplimentado con la conformación del escalafón, haber avanzado en las comisiones que se desprenden del CCT, CIOT, CYMAT y CPCE, haberse habilitado la carrera administrativa, también a su vez se solicita prevea las herramientas para que las capacitaciones dictadas en rio Gallegos sean extensivas al interior de la provincia. También el efectivo cumplimiento del artículo 139, no solo para los hijos de los jubilados de rio gallegos sino para los de toda la provincia.

Además se solicita al PE se informe a partir de qué fecha ingresarían los postulantes por el artículo 139 que han rendido un examen al curso de nivelación por parte de la función pública.

Toma la palabra el PE y en relación al artículo 122 a esto manifiesta que a través del Ministerio de economía se elevara la información disponible, y se releva la información del Consejo provincial de educación para que se pueda efectivizar la contra propuesta por parte de los gremios en el caso de que sea unificada o sino llevar adelante tanto sea la comisión Ad Hoc como la cesión extraordinaria. Esto se podría entregar los primeros días de Julio.

En relación al artículo 139, el PE manifiesta que se continuara con el proceso hasta su finalización, en el día de la fecha finalizo la capacitación, se evaluó a los postulantes y cuando se obtengan los datos se dará respuesta a lo solicitado.

Toma la palabra APAP y solicita respuesta a cuando se presentara el informe sobre estos ingresos.

Toma la palabra el PE y responde que se traerá esto en la próxima reunión de paritarias.

Toma la palabra ATE y solicita que la capacitación que se le toma a los postulantes por el art, 139 sea dictada también a los postulantes en las localidades del interior. ATE adhiere a lo expresado por APAP y entiende que el ingreso de estos compañeros a través del artículo 139 debe ser prioritario.

ATE solicita que se avance en establecer con claridad las tareas y funciones de los trabajadores que se desempeñan en el ámbito de consejo provincial de educación (ex 591). UPCN apoya la moción.

Toma la palabra el PE y responde que se trasladara esta consulta al Consejo Provincial de Educación.

Siendo las 18:30 la autoridad laboral solicita pasar a un cuarto intermedio para la revisión por parte de las entidades gremiales de la presente acta

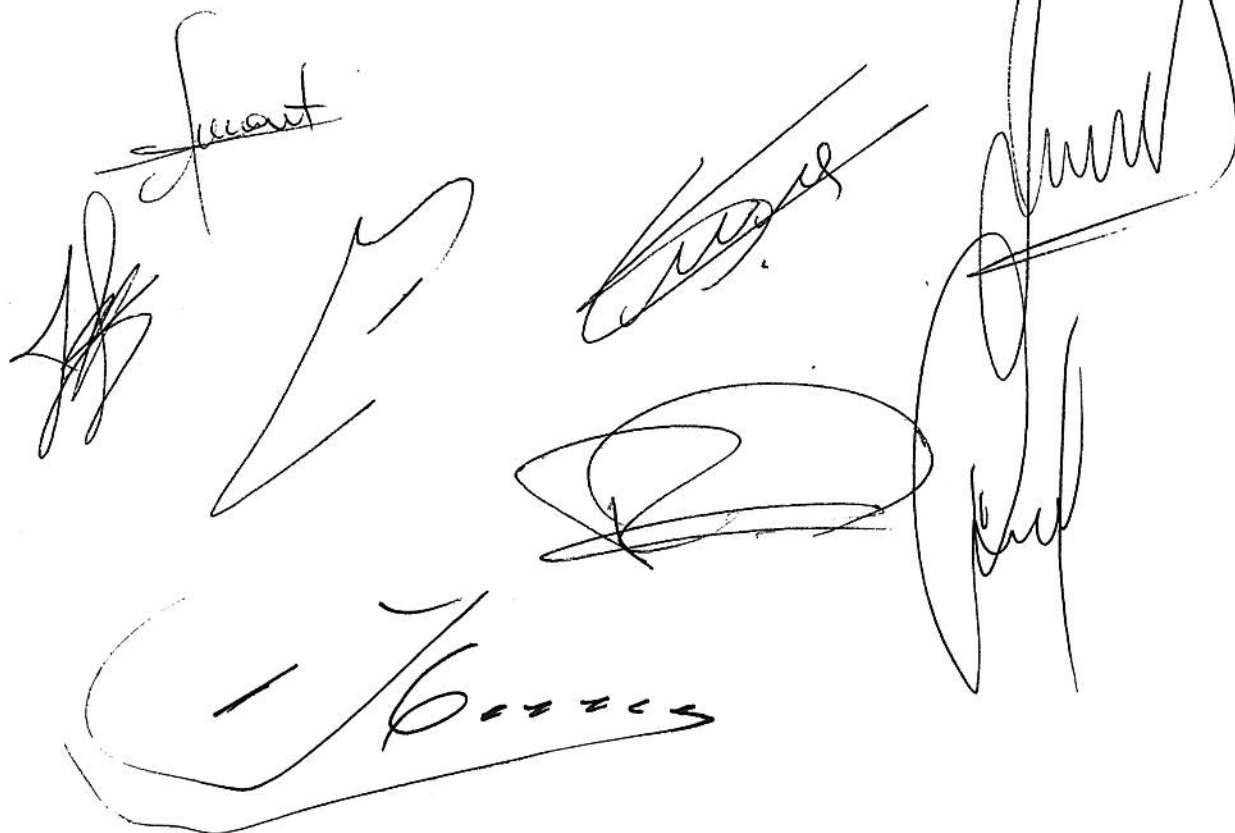
Siendo las 19:30 se reanuda la presente reunión.

Toma la palabra ATE y solicita la presencia de la Secretaria de estado de Trabajo en la comisión abocada a la escritura del CCT sectorial Salud. Tal cual lo convenido con el secretario de trabajo, con el fin de garantizar el marco legal de esa comisión. UPCN apoya la moción.

Se deja constancia en acuerdo por parte de las entidades gremiales y el PE, se eleve para su homologación las actas de fecha 22, 24 de Abril y la del día 06 de mayo del 2014, correspondientes a lo acordado en la mesa de la paritaria de la sectorial de salud. La cuál la Secretaria de Estado de trabajo elevará dicha documentación para su homologación a la Secretaría de Legal y técnica.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and marks. On the left, there is a signature that appears to be 'ATE'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'UPCN'. To the right of this, there is another signature that appears to be 'Secretaría de Estado de Trabajo'. At the bottom left, there is a signature that looks like 'Secretaría de Legal y Técnica'. There are also some other smaller marks and initials scattered around.

Siendo las 20:00 hs y sin más temas por tratar se firman cinco copias de la presente acta dejándose establecida como fecha de la próxima reunión de paritarias para el día 03 de julio a las 15:00 hs en este mismo recinto.

The block contains five distinct handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a loose cluster. The top-left signature is a cursive 'L' followed by 'uana'. Below it is a signature that appears to be 'H'. To the right of the 'L' signature is a large, stylized signature that looks like 'B'. Below the 'B' signature is a signature that looks like 'R'. To the right of the 'R' signature is a large, stylized signature that looks like 'P'. Below the 'P' signature is a signature that looks like 'K'. At the bottom left is a signature that looks like 'L' followed by 'B' and some dots.