



Río Gallegos, 13 de marzo de 2023.-
Expte. N° 532.096/MTEySS/2023

ACTA N° 03

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 13 días del mes de marzo de 2023, siendo las 13:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), y la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del DNI N° 20.921.365 y el Sr. José **NAVARRO**, D.N.I. N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Lorena **BUSTAMANTE** titular del D.N.I. N° 31.198.659; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Srta. Meliza **GONZALEZ**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas; siendo las 13:32 damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Central. Le otorgamos la palabra al Poder Ejecutivo Provincial-

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenas tardes a todos y todas, desde el Poder Ejecutivo traemos una nueva propuesta para que sea considerada por las entidades gremiales, entendiendo que la anterior fue rechazada en la misma paritaria. En tal sentido proponemos:

- Incrementar un 10% con los haberes del mes de febrero.
- Incrementar un 5% con los haberes del mes de marzo.
- Incrementar un 7% con los haberes del mes de mayo.
- Incrementar un 7% con los haberes del mes de julio.

Ello significa un total acumulado del 32,24%.

A su vez, proponemos que el código 285 que hoy perciben los auxiliares de la educación, sea diferenciado para aquellos que se desempeñan como auxiliares de la educación en escuelas rurales pasando del 25% al 35% dada la tarea diferenciada en esos ámbitos.

Asimismo, proponemos una revisión en el mes de septiembre.



TOMA LA PALABRA APAP

Buenas tardes a todos. Cedemos la palabra.

TOMA LA PALABRA ATE

Desde ATE estamos muy preocupados por las situaciones de violencia laboral que se están dando en los diferentes ámbitos provinciales, según nuestros registros obtenidos de la CIOT en la actualidad hay un 40% de denuncias ingresadas que son del Ministerio de Salud y Ambiente.

En ese sentido observamos que las medidas de protección están favoreciendo a los presuntos victimarios, y no a los compañeros y compañeras que denuncian, modificando sus condiciones laborales, lo que además de tener que soportar actos de violencia laboral perjudica económica y familiarmente. En esta estadística tenemos casos que datan del mes de septiembre del 2021, y se encuentran sin resolver.

Sabemos que la violencia y el acoso laboral provocan en nuestros compañeros trastornos físicos y psicológicos.

A ello debe sumarse la crisis existente en Salud Mental y lo difícil que es tener acceso a un médico, inclusive en lo privado es difícil acceder a un médico clínico, más difícil es acceder a salud mental, sin tener en consideración sus elevados costos.

Por ello, solicitamos al Poder Ejecutivo declarar estado de violencia laboral en el marco del Convenio N° 190 y el Protocolo aprobado en CIOT en los sectores del Ministerio de Salud y Ambiente, Ministerio de Desarrollo Social, y Consejo Provincial de Educación. En otros sectores hay denuncias con menos incidencias, veremos cómo sigue evolucionando. Nos preocupa principalmente la situación del Ministerio de Salud y Ambiente, que no han avanzado en resoluciones de los diferentes procesos administrativos, siendo muchos desfavorables para compañeros que denuncian, se pierde el valor de denunciar y se intensifica la situación, se empoderan situaciones de violencia. Hay mucha violencia laboral en los Hospitales.

Asimismo, solicitamos respuestas a lo requerido en la paritaria anterior. Hoy tenemos el recibo de sueldo de un compañero de gestión privada para resaltar que tiene todas las características de ser trabajador del Estado, incluidos los descuentos de ley y el código de pertenencia, por lo que solicitamos el pase automático a planta permanente, ya que se encuentran dadas las condiciones.

Respecto a la salarial la llevaremos a analizar y traeremos una respuesta después de un cuarto intermedio.

TOMA LA PALABRA UPCN

Buenas tardes, cedemos la palabra.

TOMA LA PALABRA APAP



Nosotros desde APAP rechazamos la propuesta salarial del Poder Ejecutivo, y reiteramos los pedidos del acta anterior.

TOMA LA PALABRA UPCN

Solicitamos un cuarto intermedio.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 13:42 horas otorgamos un cuarto intermedio de diez minutos.

A las 13:52 horas retomamos la presente mesa de negociación.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN vamos a reiterar y agregar algunas solicitudes a las realizadas en el acta anterior:

UPCN solicita se incremente el Código de Pertenencia al CCT General, requiriendo que del cálculo inicial del 25% se pase al 50% de categoría 17 para la categoría 10, y de ahí se aplique la diferencia porcentual que exista entre cada categoría.

UPCN solicita se incremente del 1.6% al 2% la diferencia entre categorías para mejorar la pirámide salarial.

UPCN vuelve a reiterar, como lo venimos pidiendo en años anteriores, la mejora en el cálculo del ítem antigüedad. UPCN solicita que se efectué el cálculo de la siguiente manera: aplicar el cálculo sobre el básico + zona de la categoría 17 por año trabajado o modificar el valor del porcentaje de acuerdo a la siguiente escala:

- De 5 a 10 años el 3.5%
- De 10 a 15 años el 3.75%
- De 15 a 20 años el 4%
- Más de 20 años el 4.5%.

Ello, sobre el sueldo básico de la categoría 17. Por año trabajado

UPCN solicita se incrementen todas las asignaciones familiares y escolares.

UPCN reitera el pedido que se abone el 100% del código informático a todos los organismos que actualmente perciban el 50% del mismo.

UPCN solicita el incremento de los porcentajes en los códigos 286 y 287 para los dispositivos de atención convivenciales y no convivenciales del Ministerio de Desarrollo Social.

UPCN reitera el pedido de pago de viáticos para los compañeros auxiliares de educación que prestan servicios en escuelas rurales y deben trasladarse a más 50km desde su residencia habitual como establece el artículo 58 del Convenio Colectivo de Trabajo General, y en valores y modalidades dispuestos en el Decreto Provincial N° 559/20 emitido por la Gobernadora y sus actualizaciones.



UPCN solicita que a los compañeros auxiliares de educación que prestan servicios en escuelas rurales se les asigne como categoría inicial la 19 como diferenciación y reconocimiento la multiplicidad de funciones que tienen que realizar e improvisar para dar solución a toda problemática que surja, ya que no tienen las mismas facilidades que las escuelas urbanas, sumado a la escasez recursos básicos y vinculares que condicionan su situación concreta de existencia.

UPCN reitera el pedido a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca y establecimientos rurales.

UPCN solicita se re-categorice de acuerdo a los años trabajadores y que gocen en la totalidad derechos del Convenio Colectivo de Trabajo para los compañeros que prestan servicios en escuelas subvencionadas y se concrete para todos el pase a planta permanente, ya que dichos compañeros se están jubilando con la categoría 10 habiendo trabajado 30 años efectivos y aportando a la Caja de Previsión Social.

Desde UPCN no avalamos que tengamos compañeros a los que se les nieguen derechos que se consiguen en esta mesa y como nos sentamos de buena fe es que solicitamos al Poder Ejecutivo se hagan extensivos todos los acuerdos a los que arribemos en esta paritaria.

UPCN solicita se le dé movilidad y se incremente en su valor al 35% del básico de la categoría 17 el código 241 que se está abonando a los choferes en el Consejo Provincial de Educación. Y si se está abonando a otros Ministerios, la petición sea extensiva.

UPCN solicita la creación de un código o que se abone un porcentaje por recaudación para los trabajadores del IDUV.

UPCN solicita la creación de un código móvil, habitual y permanente a los trabajadores y trabajadoras que prestan servicios en el área de recupero del IDUV.

UPCN solicita la creación de un código móvil, habitual y permanente a los trabajadores y trabajadoras que prestan servicios en el área de hábitat del IDUV.

UPCN reitera que se les otorgue prioridad a los empleados pertenecientes al IDUV el acceso a la vivienda respecto a los planes generados por esa entidad.

UPCN solicita aumento a los montos que se abone cargos de jefatura de Departamento, División y Sección.

UPCN consulta al PE si la propuesta salarial realizada en esta mesa incluye al personal que depende del IDUV ya que ha sido incorporado en la redacción del CCT en el art. 1°.

En base al pedido de nuestro de gremio respecto al pago diferenciado del código 285 para los auxiliares que se desempeñan en las escuelas rurales, solicitamos que vea la posibilidad de incrementar el porcentaje ofrecido.

En cuanto a la propuesta salarial creemos que es insuficiente y está muy dilatada en el tiempo y en los meses, como hemos dicho en la paritaria anterior, solicitamos que el incremento sea retroactivo al mes de enero en relación a la propuesta del Poder Ejecutivo y que el próximo encuentro no sea más allá del mes de junio del 2023, para poder evaluar cómo viene la inflación en el transcurso del año.



Por ello UPCN rechaza la propuesta y solicita al Poder Ejecutivo que haga el mayor esfuerzo para mejorar la misma.

Solicitamos la respuesta del impacto de la propuesta salarial que se acuerde en la presente mesa sea extensivo a los trabajadores del IDUV.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

El Poder Ejecutivo seguirá trabajando en los requerimientos efectuados por las entidades gremiales. Respecto a lo aportado por ATE a las denuncias, vamos a pedirle a la Comisión datos de los cuales se hizo referencia, y se efectuará el seguimiento pertinente. Se efectuarán los ajustes necesarios en las distintas áreas que tienen intervención en los diferentes organismos. Claramente el Protocolo tiene que ser ágil, por lo que trabajaremos en ello.

Tenemos en cuenta lo señalado respecto a la situación que se atraviesa con respecto al campo de la Salud Mental, respecto a los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, en materia de atención, no es algo a lo que Santa Cruz escapa ante la falta de profesionales donde la atención profesional supera su abordaje en los distintos dispositivos implementados. Se está incorporando personal que trabaje junto a los profesionales en psicología y psiquiatría para abordar diferentes situaciones de Salud Mental.

En cuanto a la consulta de UPCN respecto a la propuesta salarial, en la mesa de redacción de la carrera se trabajó el primer artículo pero el mismo aún no está acordado. No se encuentra incluido el IDUV en el CCT General.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP queremos reiterar lo solicitado en el Acta anterior:

APAP solicita aumento al título.

APAP solicita aumento a la antigüedad.

APAP solicita aumento en los porcentajes de todos los códigos del Ministerio de Desarrollo Social.

APAP solicita apertura urgente de la mesa de Comisión de Educación para tratar las problemáticas laborales con trabajadores auxiliares de educación.

APAP solicita que el Código 281 –Adicional Minería- sea extensivo compañeros jubilados de la Secretaría de Estado de Minería que a la fecha no lo perciben.

Desde APAP reiteramos el reclamo que tenemos con el área de reconocimientos médicos siguen en la misma situación, hay compañeros trabajadores que se encuentran a la espera de la Junta Médica, para contar con su alta laboral.

APAP solicita el incremento en los porcentajes del código 246 para los compañeros de Trabajos Públicos y que el mismo sea extensivo a los jubilados del sector.

APAP solicitamos al Poder Ejecutivo que dé cumplimiento del artículo 139 a pedido de los compañeros jubilados.



APAP rechaza la propuesta del Poder Ejecutivo por resultar insuficiente y no acercarse a cubrir los costos de la canasta básica para los compañeros y compañeras trabajadoras. Solicitamos a Poder Ejecutivo un mayor esfuerzo y que el mismo sea retroactivo al mes de enero.

TOMA LA PALABRA ATE

Reiteramos solicitudes del acta anterior:

ATE solicita el aumento de todos los códigos equiparándolos por encima del 100% del básico de la categoría 17.

ATE solicita la creación de un código para los compañeros del Honorable Tribunal de Disciplina, quienes no perciben diferenciación alguna por la responsabilidad que les cabe.

ATE reitera su preocupación por el estado edilicio de las escuelas y solicitamos la apertura urgente de la CYMAT.

ATE solicita restituir y abonar el 180% de zona desfavorable a quienes le correspondan.

ATE solicita el aumento al ítem antigüedad.


Respecto a la propuesta salarial luego de la reunión de conducción este fin de semana en El Calafate, tenemos el mandato de hacer las siguientes consideraciones: es conocido el proceso inflacionario que nos viene aquejando y que afecta directamente los bolsillo de los más vulnerables que justamente son nuestras compañeras y compañeros, por lo que decimos que la cantidad de cuotas es excesiva y solicitamos al Poder Ejecutivo que haga un mayor esfuerzo, considerando que la propuesta es insuficiente. Vale decir que el primer porcentaje no alcanza a cubrir el porcentaje de inflación de los primeros dos meses del año.

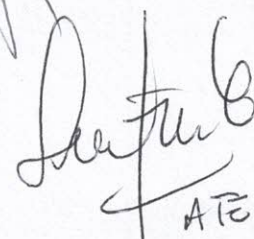
TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL


Ante el rechazo efectuado por las tres entidades gremiales, queremos solicitar un cuarto intermedio para el día lunes.


TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

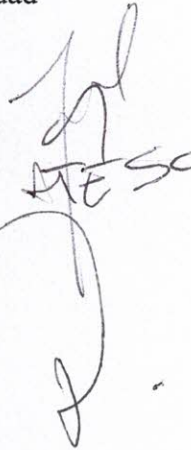
No siendo para más, se cierra la presente acta a las 15:15 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día 20 de marzo del año en curso a las 10:00 horas, en las instalaciones de la Sala de Capacitaciones del Sindicato del Personal Jerárquico del Petróleo y Gas Privado de la Patagonia Austral sito en Avenida Néstor Kirchner N° 3046 de esta ciudad capital. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.


UPCH


ATE


6


APAP


FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social