



Río Gallegos, 06 de septiembre de 2022.-
Expte. N° 530.253/MTEySS/2022

ACTA N° 9

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 06 días del mes de septiembre de 2022, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), y la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843 y el Sr. José **NAVARRO** del D.N.I. N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI** titular del D.N.I. N° 26.000.987, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Sra. Meliza **GONZALEZ.-**

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas. Siendo las 15:40 hs, damos inicio a esta mesa paritaria de negociación colectiva de la Administración Pública Central.-

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenas tardes a todos y todas, paritarios de cada una de las entidades gremiales que representan a los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central.

Una vez más estamos aquí reunidos en esta Mesa de Negociación Paritaria donde la discusión de las partes tienen un solo objetivo común que es mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central.

En un escenario complicado en lo macro y micro de la economía a nivel nacional, claramente la provincia no está exenta, por tal motivo es nuestra obligación como Poder Ejecutivo llevar tranquilidad y previsibilidad a nuestros trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central.

Por tal motivo en este sentido y de manera inusual hoy volvemos a juntarnos a discutir salarios y condiciones laborales tras un acuerdo arribado el pasado 19 de agosto y que se viera reflejado en los bolsillos de los trabajadores y trabajadoras.



En primer lugar, como representantes del Poder Ejecutivo, queremos resaltar y subrayar la enorme voluntad política que demuestra la provincia de Santa Cruz en el **sostenimiento ininterrumpido de las mesas paritarias**, circunstancia probablemente única en todo el país, el cual atraviesa sin dudas una de las mayores crisis económicas de los últimos tiempos.

También como Poder Ejecutivo tenemos la responsabilidad de brindar respuestas que sean sostenibles en el tiempo, que nos permitan el pago en tiempo y forma a toda la masa salarial de activos, jubilados y pensionados y cumplir también con todas las obligaciones que el Estado Provincial tiene en cada política pública que se aplica en salud, educación, desarrollo social, infraestructura, etc.

Un párrafo aparte merece hacer mención lo ocurrido el pasado jueves en nuestro país con el intento de asesinato de nuestra Vice Presidenta de la Nación, Cristina Fernández de Kirchner, creemos que resulta vital comprender que el atentado entendido como magnicidio, reviste de una gravedad institucional sin precedentes en la vida democrática de los argentinos y argentinas.

Como representantes de la institucionalidad política, no nos dejaremos amedrentar por mensajes de odio, ni por intentos desestabilizadores, tenemos la obligación de continuar fortaleciendo canales democráticos de convivencia pacífica para todos y todas. En efecto, debemos garantizar espacios de expresión y diálogo en el marco del respeto absoluto por el otro.

Sabemos bien que estos hechos no tienen otro objetivo que el de romper los pactos sociales alcanzados y con ello los derechos de las personas, sabemos que estos intentos están latentes en tanto y en cuanto existan gobiernos nacionales y populares.

La mejor ofrenda que podemos brindarle hoy a nuestro sistema político, es la unión y el respeto entre todos los sectores sociales, comenzando por los que hoy estamos aquí presentes.

Ahora bien, expresado esto, y retomando la discusión salarial, hacemos la siguiente propuesta:

- Incrementar el 5 % con los haberes del mes de septiembre.
- Incrementar el 5 % con los haberes del mes de noviembre.
- Incrementar el 8 % con los haberes del mes de diciembre que estaba previsto en el acuerdo inicial.
- Extender el Código 285 al resto de los Auxiliares de la Educación que hoy no lo perciben.

TOMA LA PALABRA APAP

Cedemos la palabra a los compañeros.

TOMA LA PALABRA ATE

Solicitamos un cuarto intermedio.



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 15:50 horas otorgamos un cuarto intermedio de 10 minutos.

A las 16 horas retomamos la presente reunión.

TOMA LA PALABRA ATE

ATE rechaza la propuesta efectuada por parte del Poder Ejecutivo en esta misma mesa, ya que la misma fue rechazada en las distintas Asambleas en toda la Provincia.

ATE propone unificar las dos cuotas del 5% cada una, y abonarlo en un solo tramo (10%) con los haberes del mes de septiembre, entendiendo y conociendo los índices de inflación mensuales que son superados por la propuesta del Poder Ejecutivo. Asimismo adelantar el 8% pautado para el mes de diciembre con los haberes del mes de octubre.

ATE solicita pronta respuesta a los pedidos efectuados en Actas anteriores, y principalmente:

ATE solicita la actualización de todos los códigos que hemos ido trabajando que tienen movilidad, como por ejemplo, Ministerio de Desarrollo Social, A.M.A., L.O.A.S., Asuntos Registrables.

ATE manifiesta positivo la ampliación del código 285 para los auxiliares de educación.

ATE solicita la creación de códigos de escuelas rurales.

ATE solicita la creación de un Código para el Consejo Agrario Provincial.

ATE solicita abonar el 180% de zona a quienes le correspondan.

ATE solicita el aumento del porcentaje del ítem antigüedad.

ATE solicita la creación de jardines paterno maternales en todos los sectores de trabajo.

ATE solicita la creación del Código del Tribunal de Disciplina equivalente al 100% del básico de una categoría 17.

ATE solicita la creación del Código para los compañeros de la Secretaría de Turismo equivalente al 100% del básico de una categoría 17. Hay una gran preocupación por parte de los trabajadores y trabajadoras por la migración de compañeros del sector. Se trata de un grupo de 46 compañeros distribuidos en Río Gallegos, El Calafate, Caleta Olivia, y Casa Santa Cruz (CABA) que están en la Secretaría y solicitan el código para incentivar la permanencia en el área, entendiendo el volumen de ingresos que genera la actividad turística.

ATE expresa su preocupación por el estado de algunos establecimientos educativos como por ejemplo en la localidad de 28 de noviembre, reclamo que se viene haciendo ante el Consejo Provincial de Educación. Hemos tomado conocimiento y vemos que el área que se debería encargar del mantenimiento de los establecimientos, se encuentra en etapa de vaciamiento y de financiamiento que nos pone en alerta.

ATE solicita la creación del Código para los trabajadores de Recursos Humanos equivalente al 100% del básico de una categoría 17.



ATE solicita el pase a planta permanente y el usufructo de los derechos del CCT de la Administración Pública Provincial a todos los compañeros y compañeras que dependen de gestión privada, reconociéndolos así como trabajadores estatales.

Queremos expresar los problemas que hoy atraviesan los compañeros y compañeras de gestión privada. Particularmente en la Escuela Fátima, la hermana que ostenta el cargo de Directora, retuvo discrecional, arbitraria e ilegítimamente el salario de dos compañeros que se encuentran afectados fuera de la Escuela. Les manifestó que hasta que no hablen con ella, no iba a liberarles el salario, debiendo tener en consideración el carácter alimentario que reviste el mismo. Es por ello que insistimos en la regularización de los compañeros y compañeras de gestión privada, y el inmediato pago de los salarios retenidos.

ATE solicita se establezca fecha para comenzar a discutir el escalafón de la carrera de la Administración Pública Central en consonancia como se está discutiendo en otras mesas paritarias.

ATE solicita una asignación monetaria por tareas de cuidados para todos los trabajadores y trabajadoras que tienen a cargo niños y niñas menores de 5 años. Ello hasta tanto existan jardines paterno maternales en todos los sectores de trabajo.

ATE solicita incorporar la Licencia por Adaptación Escolar para todos los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Provincial.

TOMA LA PALABRA UPCN

Buenas tardes. Desde UPCN como lo venimos solicitando en las paritarias anteriores es que le pedimos al Poder Ejecutivo traiga a la mesa una propuesta que realmente satisfaga la necesidad de los hogares de los compañeros. Es por ello que solicitamos un sueldo inicial para no quedar por debajo de la línea de la pobreza de \$120.000. Ya que en el mes de agosto en Provincia de Buenos Aires se estima en \$111.000 para que una familia tipo no sea pobre. Es por ello que siendo la misma propuesta que la última paritaria, la UPCN RECHAZA el 10% en 2 cuotas ofrecido por el Poder Ejecutivo siendo que no forma parte de esta propuesta el 8% que fuera acordado por los demás sindicatos en el mes de abril y RECHAZADO por UPCN.

Viendo que el Poder Ejecutivo sigue ofreciendo incrementos en cuotas es que, aunque nos mantenemos en nuestro pedido, sugerimos que los tramos sean consecutivos y siempre superando la inflación estimada mensual así los compañeros mes a mes puedan ir recomponiendo su poder adquisitivo. Manteniéndonos en que el sueldo inicial debe poder solventar mínimamente la Canasta Básica Total.

Desde la UPCN aceptamos la extensión del código 285 a todos los compañeros de educación ya que es un pedido que venimos realizando desde hace mucho tiempo y en todas las paritarias.

UPCN solicita la creación de un código para los compañeros Auxiliares de Educación y prestan servicios en escuelas rurales. O que el código 285 se abone de manera diferenciada y que para los Compañeros trabajadores de Auxiliares de Educación que presten servicios



en establecimientos educativos Rurales y el código se calcule como el 50% de Sueldo Básico de la Categoría 17.

UPCN vuelve a Solicitar se incremente del 1,4% al 2% la diferencia entre las categorías ya que hoy no tenemos una diferencia significativa para que nuestra pirámide este bien formada.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la mejora en el cálculo del ítem de antigüedad. Solicita que se efectué el cálculo de la siguiente manera: aplicar cálculo sobre Básico más Zona de la categoría 17 por año trabajado, o modificar el valor porcentual, por la sig. Escala: 5 a 10 años 3,5%, de 10 a 15 años 3,75%, de 15 a 20 años 4%, más de 20 años 4,5% del Sueldo Básico de la categoría 17 por año trabajado.

UPCN solicita se incrementen todas las demás asignaciones familiares y escolares.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone el 100% de código informático a todos los organismos que estén cobrando el 50% del mismo y a los compañeros de IDUV.

UPCN Solicita el incremento de los porcentajes a los códigos 286 y 287 de atención en los dispositivos convivenciales y no convivenciales del Ministerio de Desarrollo.

UPCN Reitera el pedido del pago de viáticos para los auxiliares de la educación que prestan servicios en la escuela rurales y deben trasladarse a más de 50km desde su residencia como establece el art 58 CCT y en los valores y modalidad del decreto 0559/20 de viáticos emitido por la Gobernadora y sus actualizaciones.

UPCN solicita que los compañeros que trabajan en Escuelas Rurales se les asigne como categoría inicial la categoría 19, como diferenciación y reconocimiento de la multiplicidad de funciones que tienen que realizar e improvisar para dar solución a toda problemática que surja de imprevisto debido a que no cuentan con las mismas facilidades que en las zonas urbanas. Sin dejar de tener en cuenta que están expuestos a situaciones de escases de recursos básicos y vinculares que condicionan su situación concreta de existencia.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Rio Turbio, 28 de Noviembre, etc., y establecimientos Rurales (Escuelas y Puestos Sanitarios). Ya que estos últimos se encuentran a kilómetros de una atención primaria de la salud y abastecimiento de insumos en general.

UPCN solicita se re categorice de acuerdo a los años trabajados y que gocen de su totalidad de los derechos del CCT los compañeros que prestan servicios en escuelas subvencionadas. Y se les del pase a Planta Permanente de la Provincia. Ya que dichos compañeros se están jubilando con la categoría 10 habiendo trabajado 30 años de servicio efectivo aportando a la Caja de Servicio Provincial, nosotros como sindicatos no avalamos que tengamos compañeros a los cuales se les niegan los derechos que se consiguen en esta mesa. Solicitamos al Poder ejecutivo que hagan extensivo todos los acuerdos de recategorizaciones a los compañeros que prestan servicio en escuelas subvencionadas y hacen los aportes a la caja de jubilación provincial como todos los que dependen de esta mesa de negociación.



UPCN Reitera el pedido que se haga extensivo en las áreas de, conmutador, radio operadores, telefonistas, el código 236 (adicional por funciones técnicas Dto. 107/91) Comprometiéndose el Poder Ejecutivo a analizar y tratar su implementación y actualización.

UPCN solicita que se de prioridad a los empleados pertenecientes al IDUV a la hora del acceso de vivienda, de los planes generados por dicha entidad.

UPCN solicita que se cree un barrio de viviendas para empleados el IDUV.

UPCN solicita aumento a los montos insignificantes que se abonan por cargo de Jefaturas de Departamento, División y Sección. Ya que cobran sumas que son irrisorias por la responsabilidad de generan dichos cargos.

UPCN solicita respuesta al Poder Ejecutivo de todos nuestros pedidos.

UPCN solicita se analicen y unifiquen criterios respecto a los compañeros que prestan servicios en las Escuelas Rurales y pertenecen al Consejo Provincial de Educación, ya que actualmente se utilizan diferentes criterios para abonar la zona desfavorable, habiendo una clara diferenciación entre docentes y auxiliares. Mientras que a los docentes se les abona el 180%, a los auxiliares el 100%, siendo todos empleados del mismo organismo. Asimismo, a la hora de considerar el trabajo rural en el marco de la Ley de Jubilación a los docentes se le computan 5 años por 4 años trabajados, mientras que a los auxiliares no.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP debido a la situación difícil económica que atraviesan los trabajadores de la administración pública central, tanto activos como pasivos, hoy encontramos insuficiente la propuesta realizada por el Poder Ejecutivo teniendo en cuenta los procesos inflacionarios, los porcentajes propuestos se transforman en in-significativos. Rechazamos la propuesta y pedimos un mayor esfuerzo al Poder Ejecutivo

APAP solicita elevar a un 40% del básico de la categoría 17 al Código 281 -Adicional Minería-

APAP solicita aumento al título.

APAP solicita el incremento en la diferencia entre categorías, y pasen del 1.4% al 1.8%,

APAP acepta la propuesta de extender el Código 285 a los Auxiliares de la Educación, personal no docente que cumplen funciones en Casa Central y en edificios no educativos, como fuera solicitado por todas las entidades gremiales en reiteradas paritarias.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN queremos expresar la problemática que atraviesan hoy las escuelas rurales ante la falta de un medico clínico y otras especialidades en el Puesto La Esperanza. Los compañeros actualmente tienen que pedir artículos para viajar hasta Río Gallegos y solicitar turno médico, situación que es sumamente dificultosa, ya que en ocasiones no consiguen esos turnos. Hay que tener en consideración el contexto en el que se encuentran, situaciones



extremas como estar 25 grados bajo cero en invierno, con escasos medios de movilidad. Por ello solicitamos se articule con el Ministerio de Salud y Ambiente la recorrida de médicos y especialistas en las escuelas rurales de la Provincia para garantizar la atención de salud, como así también dejar personal en el puesto fijo.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Solicitamos un cuarto intermedio.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 17:50 horas otorgamos un cuarto intermedio de 10 minutos.

A las 18 horas se retoma la presente reunión.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Como expresará el asesor del gremio UPCN en función a la fecha de percepción de la ampliación del Código 285 para los trabajadores y trabajadoras del Consejo Provincial de Educación, la misma fue omitida por este Poder Ejecutivo. Ahora bien, jamás se hizo con mala fe o con alguna intencionalidad como lo hubiese mencionado la entidad gremial. Llevaremos la inquietud para poder dar una respuesta certera a las entidades gremiales presente.

TOMA LA PALABRA UPCN



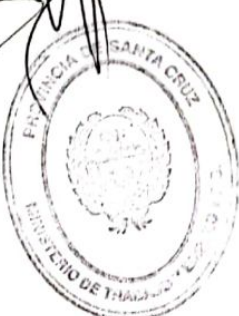

Desde la UPCN consideramos que la omisión por parte del Poder Ejecutivo de la fecha a partir de cuándo se implementaría la extensión del código 285 a todos los compañeros trabajadores auxiliares de la educación, fue una mala jugada y que en la propuesta por parte del Poder Ejecutivo al no poner fecha y decir textualmente "que hoy no lo perciben", consideramos que es a partir del mes en curso, es por ello que UPCN acepto la propuesta. Creemos que en esta mesa hoy el Poder Ejecutivo debería ofrecer a partir de cuándo es la fecha de percepción de la extensión de dicho código, porque lo trajo como propuesta y no llevarlo a analizar para dar una respuesta la próxima paritaria. De ser así ratifica lo expresado anteriormente como una mala jugada. Consideramos que traer como propuesta salarial porcentajes estirados en el tiempo y que sean inferiores a la inflación mensual de cada uno de los tramos ofrecidos real y proyectada, con un mes sin incremento salarial de por medio, no hace ni variaría la situación real de los compañeros, ni cubriría sus necesidades, solicitamos Poder Ejecutivo que la propuesta que traiga a la mesa sea superadora y tenga la responsabilidad para que los compañeros puedan sentir el incremento salarial, y este no sea prorrateado y consumido por la inflación.

UPCN solicita que la extensión del código 285 sea a partir del mes de septiembre del año en curso como entendemos fue la propuesta del Poder Ejecutivo.



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 19 horas. Se fija nueva fecha de reunión para el día 19 de septiembre del año en curso, a las 15 horas, en las instalaciones del quincho de FOMICRUZ sito en la calle Alberdi N°646. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.





FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social