



C.E. N° 558.591/16

ACTA PARITARIA SALUD

En la ciudad de Río Gallegos, a los 24 días del mes de Junio del año 2016, siendo las 10:30 Hs, comparecen ante la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; POR EL PODER EJECUTIVO, lo hace el Subsecretario de Gestión Institucional y Administrativa, Dr. Marcelo Hugo BERSANELLI, titular del D.N.I. N° 20.404.271, el Subsecretario de Servicio de Salud y A/C de Subsecretaría de Salud Colectiva, el Dr. Héctor Rolando NERVI, titular del D.N.I. 25.602.381, el Subsecretario de Gestión Financiera, el Lic. Nicolás Constantino MICHUDIS, titular del D.N.I. N° 29.033.866, los representantes de los sectores gremiales, por ATE, lo hace el Sr. José Rubén NAVARRO, titular del D.N.I. N° 21.518.563, el Sr. Mauricio PELEGRINI titular del D.N.I. N° 17.195.712, por APAP, lo hace el Sr. Marcelo Alejandro OJEDA, titular del D.N.I. N° 18.184.546 por UPCN el Sr. Carlos GALLARDO, titular del D.N.I. N° 24.225.684, por FATSA, lo hace la Sra. María CONTRERAS, titular del D.N.I. N° 18.720.870, y por la AUTORIDAD LABORAL, lo hace Luis A. SILVA y David PAZ.

Iniciado el acto, toma la palabra la Autoridad Laboral manifestando: siendo las 10:30 Hs., se da la bienvenida a los presentes, y se da por iniciada la reunión.

Toma la palabra ATE: En representación de todos los compañeros Trabajadores de Salud hacemos

Un escrito expresando su voz

Salud Expresa: Hospital cuestionado, Hospital criticado, Hospital abandonado, Por una sociedad y sus funcionarios, Hospital herido por falta de recursos. Una Salud Pública destruida donde solo unos pocos, la defendemos. Trabajadores de salud que cumplimos nuestras funciones y horarios, hoy salimos de nuestros servicios de trabajo y nos unimos como comunidad sanitaria. Hay desgaste físico, emocional y cerebral que lleva a los hospitales del pueblo Santacruceño, a seguir en la lucha. Hoy más que nunca.

En el día de la fecha los trabajadores del área de la salud hospitalaria, unidos en vigilia permanente, en nuestro espacio físico de trabajo, nos dirigimos a ustedes con el fin de ser escuchados, porque a través de estos últimos años siempre se han conformado paritarias donde existe un dialogo entre ambas partes patronal y trabajadores.

Queremos hacer saber, hacer sentir, nuestro desagrado, nuestro repudio, a esta manera retrograda de manejo unidireccional; de un aumento a los trabajadores con burdos decretos y querer arreglarlo con una ley de emergencia sanitaria que lleva a agrietar mas esta situación.

Primero Santa Cruz y la Salud Pública.-

Poder ejecutivo no olvidar de donde son sus orígenes.-

ATE expresa, teniendo en cuenta lo anteriormente mencionado, además de la voluntad y el mandato de las asambleas de los hospitales de la provincia, incluyendo también a los compañeros de la caja de servicios sociales y ministerio de salud; las cuales nos mandataron para rechazar la

propuesta hecha por el poder ejecutivo en esta mesa paritaria; rechazando aumentos salariales a, ///2.-



///2.-

través de decretos, agregando además que existió la promesa del poder ejecutivo de retrotraer los mencionados decretos y lo que es peor aún a nuestro entender la pretensión del poder ejecutivo de imponer una ley de emergencia sanitaria que claramente cercena los derechos fundamentales de todo trabajador y avanza claramente sobre el convenio colectivo de trabajo, sumado al agravante de pretender manejar partidas presupuestarias de dinero y contrataciones de empresas sin ningún tipo de control ni objeción de ningún tipo; mas aún teniendo la triste experiencia de lo sucedido con el dinero de todos los santacruceños estos últimos años. Además ATE, repudia el operativo tramposo y fraudulento por el cual se aprobó el empréstito para la provincia de Santa Cruz, asimismo repudia el accionar policial y la represión hacia los compañeros.

Por todo lo anteriormente expuesto, ATE una vez más ratifica el rechazo a la propuesta actual efectuada por el Poder Ejecutivo.

Toma la palabra APAP: solicita al ejecutivo en cuanto al 228 estirar al 70% y el 229 un 100% Más. Rechaza todo acuerdo extra paritario.

Toma la palabra UPCN: este gremio repudia todo acuerdo extra paritario, por lo tanto solicitamos que esta mesa sea el ámbito de discusión tanto en lo laboral como en lo salarial.

Solicitamos se mejore la oferta con respecto a las guardias tanto las medicas como de enfermería y consideramos que los montos deben ser diferenciados entre una guardia de lunes a viernes, fin de semana y feriado, por lo tanto solicitamos se incremente de manera diferenciada días hábiles, sábados y domingos, y feriados. Solicitamos al PE que quede expresado en el acta como se implementaran las guardias activas y pasivas.

Teniendo en cuenta lo solicitado en la primer acta respecto al incremento al código 290 (especialidad critica) solicitamos al ejecutivo respuesta sobre el mismo pedido y teniendo en cuenta la falta y fuga de profesionales médicos sobre todo en el interior, solicitamos se considere como recurso necesario y se extienda el código anteriormente mencionado para todos los médicos.

UPCN solicita respuesta al poder ejecutivo a lo solicitado por las entidades gremiales.

Toma la palabra FATSA: solicita incremento la diferenciación a la zona, para las zonas alejadas como Gregores, Calafate, Turbio etc. En cuanto a la oferta del poder ejecutivo, solicita que se incorpore y equipare los montos personal de enfermería decreto 1883 fueron totalmente de los demás, los técnicos en radiología. A los agentes de la 1200 y ex 591 no fueron incluidos como tales dentro de este decreto 1883. Solcito un cambio con respecto a los trabajadores, a los chóferes de toda la provincia que hacen derivaciones, no se contempla desde la salida hasta su regreso. El personal lo hace fuera de su carga horaria y en ocasiones efectúa 100 horas de trabajo dependiendo de la zona distante en que se encuentra, las características del traslado y las condiciones climáticas lo largo del mes, que no son tenidas en cuenta como horas extras trabajadas efectivamente, ya que los directivos y jefes de servicio aducen que el pago se efectúa por medio de un viático desvalorizado. Solicitamos el pago de horas extras según CCT, o en su defecto una guardia activa por cada jornada de trabajo, con su viático correspondiente.-

Respecto del código 271, solicitamos la movilidad atada al básico.

Departamento estimulación temprana: reconocimiento de cada profesional licenciado, de la actividad desempeñada, en toda nuestra carga horaria en pacientes discapacitados mentales y/o motrices y/o sensoriales, sabiendo que no superan los 50 en toda la provincia. Reconocimiento a estos mismos profesionales como trabajo insalubre. Cumplimiento del CCT artículo 124 en donde plantea la reducción horaria para estos casos. ///3.-

///3.-

Cumplimiento de la ley provisional artículo 90 inciso a) Ley 3189, sancionada el 29/08/2013 "los profesionales del arte de curar, enfermeros y personal de servicio, con desempeño habitual en el trato y contacto directo con los pacientes en establecimientos y/o salas específicas y exclusivas de enfermedades infecto contagiosas, hospitales de alienados o establecimiento de asistencia para discapacitados mentales y/o motrices y/o sensoriales, no comprendiendo estos últimos los institutos o sala geriátrica"

FOLIO

74

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: la respuesta de los representantes de FATSA y ATE de manera parcializada no del todo clara, porque si bien rechazan la propuesta del ejecutivo y para eso se basa en la muestra de dos asambleas de toda la provincia, en el cual en una de ellas se manifiesta la aceptación de la propuesta. Se solicita un cuarto intermedio para aclarar.

Toma la palabra ATE: en relación a las asambleas de dos Hospitales manifestando el rechazo a la propuesta. No entendemos como el ejecutivo interpreta esos manifestos como la única base para nuestra decisión. Por el contrario ambas expresiones se citan a modo de muestra de la voluntad de los trabajadores de Salud y a mero título informativo La próxima, traeremos actas de toda la provincia. ATE, solicita al ejecutivo respuesta sobre el código para los trabajadores que cobran en efectivo en las cajas de arancelamiento de los hospitales de la provincia y de la caja de servicios sociales según quedó comprometido por parte del ejecutivo en la reunión anterior.-

Toma la palabra UPCN: solicita al Poder Ejecutivo en base a la aceptación de la creación del código manejo de efectivo, aceptado el código en la paritaria anterior y no puso el monto. Solicitamos que ratifique y exprese cual sería el monto a abonar por dicho código.

Siendo las 11:45 Hs., se pasa a un cuarto intermedio.-

Siendo las 12:55 Hs., se reanuda la paritaria luego del cuarto intermedio.-

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: estamos en desacuerdo la toma de hospitales por los gremios ATE. Ello atenta contra la salud publica. El derecho a la salud prevalece sobre la mayoría de los derechos y sobre todo a la toma de un hospital. Entendemos que con ello se ha vulnerado el derecho a la salud de internados y pacientes ambulatorios, como así también de todos los trabajadores que en ejercicio de su libertad constitucional se han visto restringidos en el ejercicio de sus derecho con casos, por ejemplo como no permitir fichar, no permitir atender a pacientes, esconder las llaves de los móviles sanitarios y todo ello en el transcurso de una paritaria que se encuentra abierta y todo ello constaba en actas.

Hacemos la oferta del código 229 que fuera pedido por FATSA, UPCN, APAP, llevarlo como ultima oferta a un monto de 350 % (los que estaban en \$ 360 pasa a \$ 1620, los que percibían \$ 270 pesos a \$ 1215 y aquellos cobran \$ 180 pesos pasan a \$ 810).

El código 228, lo podemos llevar a el 65% (los que percibían \$ 2049 a \$ 3329,30 pesos), dando respuesta a UPCN, APAP, FATSA.

Se deja aclarado que el código 228 alcanza a la caja de servicio sociales y personal del ministerio de salud.

Con respecto al pedido que hiciera UPCN código 290, la idea de los médicos (especialidad crítica) es hacer llegar a la totalidad de los médicos, la cual se hará de manera paulatina.

En referencia al pedido de los gremios con respecto a la zona, se tratara en el convenio de trabajo para su tratamiento y conformación entendemos como necesario el levantamiento de las medidas de toma y/o impedimento de ingreso a la caja de servicios sociales.

En referencia al manejo de fondos, el monto sería de 1000 pesos.

///4.-

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, spanning across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more abbreviated. They appear to be official signatures of the parties involved in the meeting.

///4.-

Código 271, si bien entendemos que esta equiparado el código 207, vamos a llevar la propuesta al ministerio de economía equipara tanto en monto como en movilidad.

Con respecto a las cubiertas con clavos solicitadas, todos los hospitales tienen cubierta con clavos, y además esta en tramite un pedido de cubiertas. Ratificamos que es necesario el levantamiento de la toma de los hospitales. Lo consideramos inexcusable.

El aumento de la guardia semanal de 1000 a 4000 semanal. Valor diferenciado en los fines de semana y feriados. Se modificará la modalidad de guardias médicas y el resto del personal de salud, para 1795 agrupamiento A médicos..... El valor de una guardia activa siendo sobre la caga horaria 4000 pesos los días de semana, días sábados y domingos 5000 y feriados de 6000, 25% y 50 % respectivamente.

Agrupamiento 1200 BDC unificarlos en guardia en módulos de 6 hs, activa de 780 pasiva semanal de 520, sábado y domingo 975 pesos 25%, feriados 1170 el 50%.

Ley 591 valor de la guardia 520 pesos, feriados 25%. Decreto 1883/13 modificaciones se efectivice planilla firmado por el superior inmediato.

Toma la palabra ATE: niega los dichos del ejecutivo que constan en esta acta respecto a estar llevando adelante alguna toma en cualquiera de los hospitales de la provincia, eso es totalmente falso, ATE al igual que los trabajadores que manifiestan ser afiliados a otros sindicatos aquí presentes, lleva adelante una permanencia pacifica que no impide el acceso y el libre transito de la población dentro los hospitales. Los cuales siguen siendo controlados, administrados en su totalidad por los niveles jerárquicos correspondientes, por otro lado ATE rechaza y repudia la actitud del ejecutivo que como única repuesta al pedido manifiesto para que no se emitan aumentos asimétricos por decreto para los trabajadores de salud, responde además, con un proyecto de ley de emergencia sanitaria que entre otras cosas pretende instaurar una figura utilizada por los gobiernos militares durante la dictadura, tal cual es la puesta a disposición o disponibilidad de los trabajadores mediante una simple notificación. Disposición es el término castrense que se utiliza para desechar una cosa y es una falta de respeto a la dignidad de los trabajadores. Por otro lado esa figura retrograda, fue eliminada del ámbito de nuestra administración pública mediante el CCT Marco, por ello es además vergonzoso, que el ejecutivo pretenda volver a instaurarla al solo efecto de disciplinar a los trabajadores.

Diariamente ATE expresa además desde hace años, que el poder ejecutivo bajo el mismo signo político no esta garantizando la salud de la población, y solo por nombrar algunos ejemplos, como la falta de insumos, falta de profesionales, falta de capacitación, manejo de guardias de forma discrecional, arancelamiento hospitalario sin ningún tipo de control, ART. y seguro de vida de todos los compañeros, etc..

Respecto de la reglamentación y pago de guardia, la actualización, reglamentación en el incremento de esos valores, ha sido pedido de esta entidad sindical. Por otro lado, queremos dejar claro que el pago de guardia pasivas proviene del acuerdo de paritarias del 2011 y no del uso y costumbre como aquí se ha manifestado. Asimismo nos parecen muy exigüos los valore que propone el ejecutivo. Creemos que debería llevar al doble lo ofertado, de igual manera cuando es convocada un compañero que esta de guardia pasiva a prestar servicio activamente .

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: contestando a ATE, cuando oblicuamente dicen que no están tomando los hospitales, les recuerdo que en cualquier medio grafico, pueden observar que en el HRRG se encuentra obstruida la entrada por banderas sillas y demás elementos, también les aclaro que entre otras actividades en el interior han ocupado y utilizado el hall de entrada como si fuera un quinchito, han realizado diferentes actividades y 1/5.

comidas, es decir entendemos que no hay libre transito en los hospitales. Si bien ATE rechaza los Decretos, los mismos son de uso dentro de la democracia y son de constitucional herramienta por parte del poder ejecutivo, les recuerdo que la génesis del Decreto 1106/16 fue por el gremio ATE. Por otro lado es necesidad del poder ejecutivo dejar en claro que de todos los signos políticos que actualmente se encuentran en ejercicio de sus derechos políticos, sea probablemente el que mas alejado esté de cualquier movimiento dictatorial como manifestaron de los representantes de ATE, recordarán que a la vista de los desaparecidos de nuestro país, quien mas sufrió las mismas fue el peronismo, por lo tanto es injusto, y es execrable que se nos pretenda siquiera asimilar. También aclaro que el vocablo disponibilidad no es castrense, sino etimológicamente tienen una génesis anterior a ellos y significa que algo o alguien esta en condiciones de hacer o realizar algo, cualquier otro uso del vocablo será equivocado. A pedido de Ate, aclaro también que el término paulatino significa prolongar en el tiempo. Este poder ejecutivo aporta que la aplicación a todos los médicos del código 271 sea lo mas corto posible en el tiempo en beneficio de los trabajadores.

Toma la palabra ATE: quiere dejar constancia, que este sindicato no impide el libre ejercicio de sus funciones a ningún trabajador que voluntariamente lo desee. Y que el termino "a disposición" o disponibilidad hace expresa referencia al uso que en épocas de la dictadura se hacia del mismo queriendo significar que se aplicaba a los objetos o cosas inservibles y en desuso y que por ello resulta denigrante y ofensivo su empleo hacia los trabajadores. Es claro su origen en nuestras leyes emitidas durante los gobiernos de facto y cuyo empleo el ejecutivo pretende restaurar mediante una proyecto de ley.

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: no teniendo nada mas pendiente pedimos la respuesta de los gremios.-

Toma la palabra FATSA: solicito una respuesta a la equiparación de las guardias pasivas. No aceptamos 520 ni los 780 por la semana. También queremos que la 1200 cobren lo mismo. Chofer y camillero pedimos un monto de 1200 pesos y la guardia pasiva por semana 1600 pesos lo mismo para la 591.

Toma la palabra FATSA: se deja constancia que a todo lo solicitado no nos dan respuesta.

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: en respuestas a las áreas criticas, se ha consultado con el ministerio de economía y todavía no han dado respuesta, pero nos comprometemos a solucionar.

Siendo 14.15 hs se pasa a un cuarto intermedio.-

Siendo las 14:50 hs, se reanuda la paritaria luego del cuarto intermedio.-

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: entendemos que, si bien es difícil lo que solicita la representante de FATSA, podemos hacer lugar a llevar las guardias solicitadas a 1000 pesos (de la pasiva semanal) y dado que hemos dado respuestas integra a los códigos solicitados por la parte gremial y no poder disponer de mas ofertas, queremos escuchar las respuestas de cada gremio.

Toma la palabra FATSA: Primeramente se agradece el gesto del poder Ejecutivo aprobando lo solicitado. Con referencia a lo solicitado queremos que analicen el tema de los chóferes, medico y enfermero que viajan a localidades lejanas que se le consideren horas extras independientemente del viático (considerando que el pago es bajo), para que se aumenten.

Quiero reiterar la denuncia de maltrato, hostigamiento en el hospital SAMIC, de parte de los directivos en el trato que se les da a los trabajadores es malo, extorsionando con el 15%, el cual no se abona según la evaluación que se le hace a cada trabajador con respecto a su ///6.-

A series of handwritten signatures and scribbles in black ink, spanning across the bottom of the page. The signatures are stylized and overlapping, with some appearing to be initials or full names. The background of the page is white, and the ink is dark.

///6.-

comportamiento y solicito en especial al Dr. Nervi su intervención a favor de los trabajadores, como respuesta se comprometió a intervenir.

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: con respecto al código 228 habrá un incremento llevándolo a un 65% del básico de la categoría 17. Actualmente es de un monto \$ 2049 pesos pasa \$ 3329,30 pesos, extensible para el personal de la caja y el ministerio de salud.

Se llevo el 229 a un 350 %. Así, de \$ 360 pesos pasó a \$ 1620 pesos, el que estaba \$ 270 pasó a \$ 1215 y el que estaba en \$ 180 pasó a \$ 810.

Código 271 equiparable al 207 (universitario 5 años de \$ 1500 pasa a \$2176, universitario 4 años de \$1250 a \$ 17902, terciario de \$1000 a \$1600 y secundario de \$600 a \$768).

Código 290 va a ser extensivo al personal medico en forma paulatina.

Creación de un Código de manejo de fondos el cual será de un monto de \$ 1000 pesos, para aquellos trabajadores que manejen dinero en efectivo.

Personal de admisión y atención al público se otorgo \$ 1500 pesos, solo hospitales y centros de salud.

Incremento en las guardias, Guardia activa 24 hs Personal Medico. De \$ 2000 a \$4000 de lunes a viernes, sábados y domingos \$5000 y feriado \$6000.

Guardia Pasiva Semanal Personal Medico. De \$1000 a \$4000.

Guardias activa modulo 6 hs Ley 1795 Agrupamiento BCD y Ley 1200 de \$ 600 de a \$ 780, sábado y domingos \$ 975 y feriados \$ 1170.-

Guardia Pasiva semanal Ley 1795, ley 1200 y Ley 813 queda establecida en \$ 1000.-

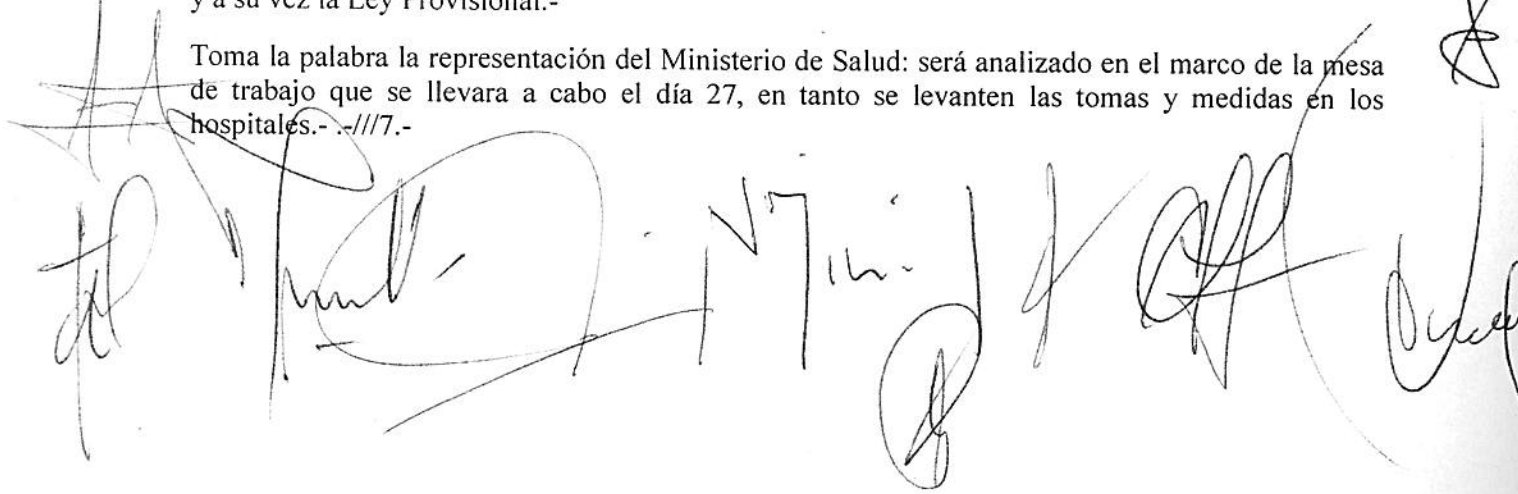
Guardia Activa Ley 813 modulo de 6 hs, de lunes a viernes \$520, en caso de ser sábado y domingos \$650 y los feriados \$ 780.-

A los efectos, se aclara que todos los códigos serán retroactivamente hechos efectivos al 01 de Junio del 2016 mientras que las guardias, en todos sus modos, serán hechas efectivas a partir del 01 de Julio del corriente año.

Provisión gratuita Ropa de trabajo una vez al año para los trabajadores. Por pedido de la mesa sectorial, las ambulancias tienen cubiertas con clavos pero igual esta en tramite una licitación publica para adquisición de cubiertas comunes y con clavos, sin dejar de mencionar los pases a planta, cambios de ley, recategorizaciones, la reglamentación de licencia por profilaxis, con respecto a las propuesta solicitamos la respuesta de los gremios.-

Toma la palabra FATSA queremos respuesta del ejecutivo del pedido al principio de esta paritaria reconocimiento de la insalubridad de los trabajadores de departamento estimulación temprana del hospital SAMIC y que se respete como lo plantea el CCT art. 124 reducción horaria y a su vez la Ley Provisional.-

Toma la palabra la representación del Ministerio de Salud: será analizado en el marco de la mesa de trabajo que se llevara a cabo el día 27, en tanto se levanten las tomas y medidas en los hospitales.- ///7.-



Toma la palabra FATSA manifestando: con respecto a todo lo planteado y ofrecido estamos de acuerdo con respecto a los decretos es un hecho consumado y vuelvo a pedir trabajar en la reglamentación. La decisión se toma con el ánimo de que los trabajadores puedan cobrar lo más pronto posible, y pido al ejecutivo que no nos vuelvan a imponer un aumento por decreto.-

UPCN apoya lo manifestado por FATSA respecto de los decretos emitidos por el ejecutivo

Toma la palabra APAP: expresando: no estamos de acuerdo con los acuerdos extra paritarios habiendo una mesa abierta de negociación, y vista la necesidad de llevar algo al bolsillo de los trabajadores aceptamos todos los untos expuestos en esta mesa. APAP solicita una fecha aproximada para a reapertura de la próxima paritaria sectorial de salud al ejecutivo. Solicitando respuesta a este pedido

Toma la palabra ATE: antes de responder queremos hacer algunas aclaraciones respecto de lo manifestado por el ejecutivo; en primer lugar nunca pedimos ni acordamos con el ejecutivo ningún aumento por decreto, y de hecho ratificamos nuestra absoluto rechazo a los mismos. En referencia al decreto 1106 con el cual se pago el aumento de la paritaria central a las leyes 1200 y 1795, la respuesta del ejecutivo fue que el no pago se había originado en un error y el método que se eligió para subsanarlo no dependió de nosotros, de todo lo cual tenemos testigos.-

Respecto de las demás concesiones que el ejecutivo pretende hacer en esta mesa, queremos destacar que la discusión del Convenio Colectivo, recategorizaciones, pases a planta, cambios de Ley, reconocimientos de años de servicios, la provisión de ropa de trabajo, no son concesiones del ejecutivo a esta paritaria sino mas bien el estricto cumplimiento del Convenio Colectivo y acuerdos paritarios preexistentes. Respecto de las demás ofertas aquí presentadas las mismas serán nuevamente puestas a consideración por los trabajadores del sector, entendiendo además que continúan siendo insuficientes y alejadas de la realidad y costo de vida de la Provincia, por lo tanto desde ATE instamos a la Sra. Gobernadora, a través de sus representantes a volver a realizar una propuesta seria y que satisfaga las reales necesidades de los compañeros, por lo tanto y por el mandato de las asambleas, ATE rechaza lo expresado en los Decretos 1146 y 1147, y reafirma que lamentablemente los conflictos en los sectores de la provincia continuaran y se profundizaran.-

Toma la palabra UPCN y expresa: este Gremio repudia todo acuerdo extra paritario y seguimos insistiendo que los aumentos salariales deben ser tratados en esta mesa paritaria de salud, porque las Leyes 1200 y 1795 corresponden a esta mesa de negociación. Respecto a la propuesta del poder ejecutivo tratadas en esta mesa, sobre el código 228 aceptamos el 65% ofertado y continuaremos insistiendo con alcanzar la suma solicitada por este gremio de elevar al 75% en futuras paritarias.

Respecto al código 229, aunque lo ofertado queda lejos de lo solicitado por esta entidad vemos el esfuerzo y aceptamos el 350% ofertado.-

Sobre el código 290 aceptamos lo que dice el ejecutivo en respuesta a nuestro pedido.-

Respecto a la equiparación en el monto del código 271 con los valores del código 207 aceptamos la propuesta.

Respecto a la creación y a lo ofertado sobre el código "manejo de efectivo" y en su valor aceptamos la propuesta, como así también se acepta lo ofrecido respecto a las guardias.-

UPCN solicita a la secretaria de trabajo fecha, hora y lugar a desarrollarse la próxima reunión paritaria sectorial de salud.

UPCN solicita de manera formal, a la secretaria de trabajo que se fije la reapertura de la paritaria central como quedo establecida en la misma su continuidad luego del pago de aguinaldo, de esta manera queda formalmente expresado el pedido de esta entidad gremial.- ./../8.-

Toma la palabra ATE, y pregunta al ejecutivo si los decretos 1146 y 1147 se encuentran vigentes al día de la fecha.-

Toma la palabra el representante del Ministerio de salud, y expresa, todos los decretos dictados por la Gobernadora en ejercicio del ejecutivo Provincial se encuentran en vigencia.-

Toma la palabra ATE, y realiza un pedido concreto al ejecutivo, de que los trabajadores de la Caja de Servicios Sociales sean beneficiarios del código que se crea para el pago del adicional a aquellos trabajadores con atención directa a pacientes en hospitales y centros de salud, y dicho código abarque también a los mencionados, con contacto directo con pacientes y/o publico en general

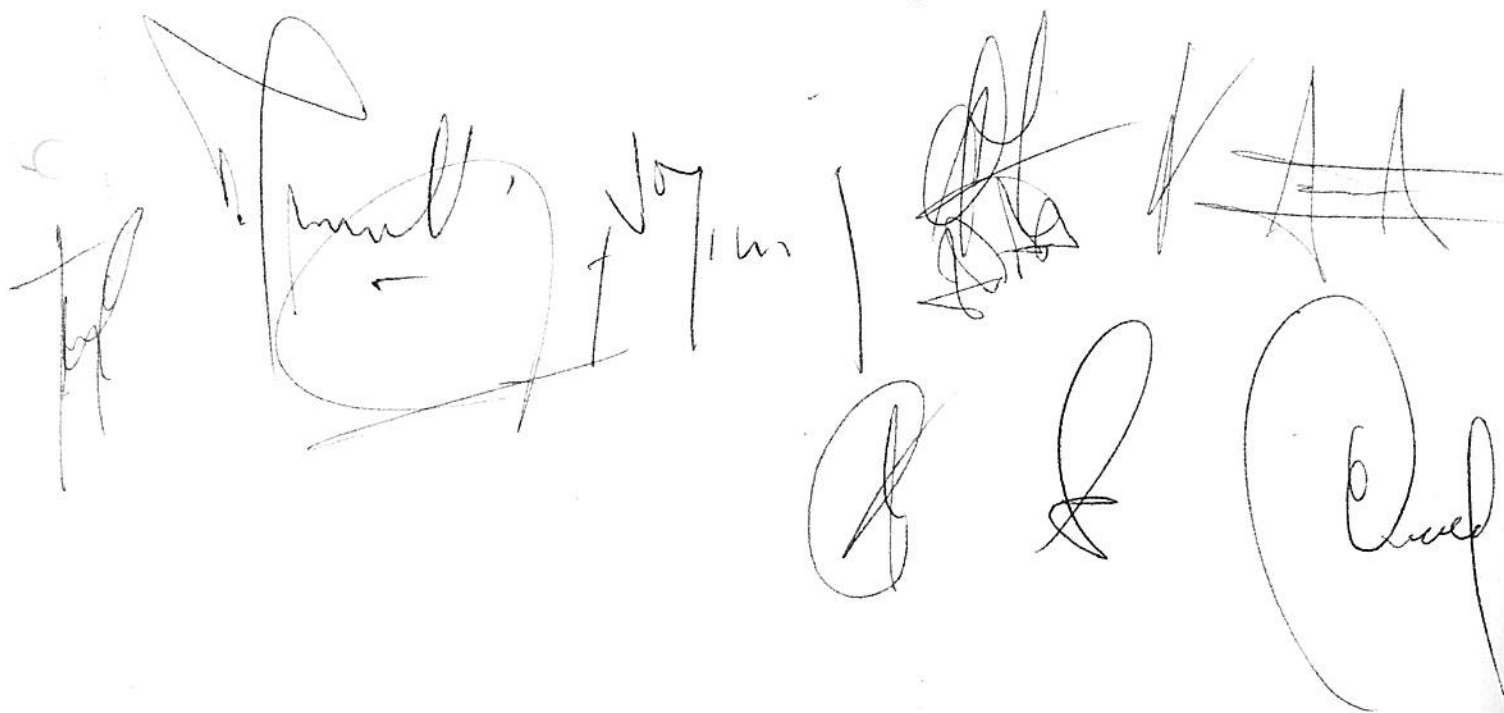
Toma la palabra el paritario por el Ministerio de salud, y expresa: luego de que con beneplácito observo que por lo menos parcialmente el Gremio de ATE tácitamente acepta ciertas partes de los Decretos dictados por el poder ejecutivo en beneficio de los trabajadores nos comprometemos a analizar la propuesta y, de ser ello económicamente posible, llevarlo a cabo.-

Igualmente le pedimos a la autoridad de trabajo que en la primer quincena del mes de Octubre del corriente año se fije nueva fecha, hora y lugar de reunión paritaria sectorial.

Toma la palabra la Autoridad de Aplicación, expresando: vista; que de las manifestaciones de los Gremios Presentes en esta reunión paritaria, se desprende que los mismos, han expresado su aceptación a la oferta realizada por los paritarios del Sector salud, queda aceptada la misma, con la excepción de ATE, que expresa que consultara a las bases.-

Toma la palabra ATE y manifiesta que: entiende que la propuesta es insuficiente y sujeto a consulta de las asamblea, pidiendo además que la fecha de la próxima paritaria lo antes posible.

Sirva la presente de comunicación fehaciente, conforme lo solicitado por las partes este Organismo fija nueva fecha de reunión Paritaria Sectorial de salud para la primera quincena de Octubre del año en curso, quedando el día, hora y lugar a confirmar.- Es todo lo que no siendo para mas se da por finalizada la presente reunión paritaria, previa e integra lectura que realizan los presentes, los que firman al pie ante el funcionario actuante que CERTIFICA.-

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately eight distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located at the bottom of the page, below the main body of text.

Secretaría de Trabajo y Previsión Social

Orden de Pago N° 1.795

Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 229	Titulos			Dto. Comp Extra.	total	
							codigo 206	codigo 207	Codigo 271			
A, 44 hs semanal - 176 mensual	24	\$ 18.858,04	\$ 18.858,04	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 48.013,13	
	23	\$ 18.644,32	\$ 18.644,32	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 47.585,69	
	22	\$ 18.432,85	\$ 18.432,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 47.162,75	
	21	\$ 18.324,85	\$ 18.324,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 46.946,75	
	20	\$ 18.273,13	\$ 18.273,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 46.843,31	
	19	\$ 18.196,63	\$ 18.196,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 3.000,00	\$ 46.690,31	
	24	\$ 16.075,04	\$ 16.075,04	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 41.447,13	
	23	\$ 15.861,32	\$ 15.861,32	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 41.019,69	
	22	\$ 15.649,85	\$ 15.649,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 40.596,75	
	21	\$ 15.541,85	\$ 15.541,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 40.380,75	
B, C y D - 44 hs semanal - 176 hs mensaul	20	\$ 15.490,13	\$ 15.490,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 40.277,31	
	19	\$ 15.413,63	\$ 15.413,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 40.124,31	
	18	\$ 15.341,63	\$ 15.341,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 39.980,31	
	17	\$ 15.244,91	\$ 15.244,91	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 39.786,87	
	16	\$ 15.226,92	\$ 15.226,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.000,00	\$ 39.750,89	
Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	ntigüedad 5 año	Codigo 273	Codigo 229	Titulos			Dto. Comp Extra.	total	
							codigo 206	codigo 207	Codigo 271			
	A. 35 hs semanal - 144 mensual	24	\$ 10.535,12	\$ 10.535,12	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.962,29
		23	\$ 10.364,13	\$ 10.364,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.620,31
		22	\$ 10.190,92	\$ 10.190,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.273,89
		21	\$ 10.100,95	\$ 10.100,95	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.093,95
		20	\$ 10.082,92	\$ 10.082,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.057,89
		19	\$ 10.008,69	\$ 10.008,69	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.909,43
		24	\$ 10.282,12	\$ 10.282,12	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.456,29
		23	\$ 10.111,13	\$ 10.111,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 28.114,31
		22	\$ 9.937,92	\$ 9.937,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.767,89
		21	\$ 9.847,92	\$ 9.847,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.587,89
	B, C y D - 35 hs semanal - 144 hs mensaul	20	\$ 9.829,92	\$ 9.829,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.551,89
		19	\$ 9.755,69	\$ 9.755,69	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.403,43
		18	\$ 9.694,96	\$ 9.694,96	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.281,97
		17	\$ 9.600,46	\$ 9.600,46	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.092,97
16		\$ 9.584,73	\$ 9.584,73	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.215,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 1.000,00	\$ 27.061,51	
Compensaciones aplicadas mediante Decreto Nro 1.146 v 1.147												

Compensaciones aplicadas mediante Decreto Nro 1.146 y 1.147

Agrupamiento Categoría	Comp Def. Cobertura esencial		Comp Def. Cobertura Servicio Guardia VIII		Comp Ext. Mayor Prestacion	
	Comp Def. Cobertura esencial		Comp Def. Cobertura Servicio Guardia VIII		Comp Ext. Mayor Prestacion	
A - 44 hs semanal 176 hs mensual	\$		10.700,00 \$		3.000,00	
B, C y D - 44 hs semanal 176 hs mensual	\$		2.500,00 \$		2.000,00	
A - 35 hs semanal						
B, C y D - 35 hs semanal					1.000,00	

Adicionales por Titulacion

Titulo	cod 206	Cod 207 / 271
Universitario 5 años	\$ 1.200,00	\$ 2.176,85
Universitarios 4 años	\$ 900,00	\$ 1.792,70
universitarios 3 años	\$ 750,00	\$ 1.600,63
Terciario 3 años	\$ 600,00	\$ 768,30
Secundario 5 años	\$ 450,00	\$ 768,30
Secundario 3, 4 años	\$ 360,00	\$ 768,30


Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	Dif. Horaria	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 229	Dto Comp Extra	total
ERAM.	24	\$ 9.811,93	\$ 9.811,93	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 23.884,06
	23	\$ 9.690,47	\$ 9.690,47	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 23.641,14
	22	\$ 9.571,23	\$ 9.571,23	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 23.402,66
	21	\$ 9.476,73	\$ 9.476,73	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 23.213,66
	20	\$ 9.130,28	\$ 9.130,28	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 22.520,76
	19	\$ 9.026,80	\$ 9.026,80	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 22.313,80
	18	\$ 8.840,09	\$ 8.840,09	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.940,38
	17	\$ 8.804,10	\$ 8.804,10	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.868,40
	16	\$ 8.786,07	\$ 8.786,07	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.832,34
	15	\$ 8.630,85	\$ 8.630,85	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.521,90
	14	\$ 8.615,12	\$ 8.615,12	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.490,44
	13	\$ 8.601,62	\$ 8.601,62	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.463,44
	12	\$ 8.590,37	\$ 8.590,37	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.440,94
	11	\$ 8.579,13	\$ 8.579,13	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.418,46
	10	\$ 8.570,12	\$ 8.570,12	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 1.000,00	\$ 21.400,44

Escala Salarial Ley 1.200

Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	Dif. Horaria	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 229	Dto Comp Extra	total
Personal no técnico	24	\$ 8.546,93	\$ 8.546,93	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 20.854,06
	23	\$ 8.425,47	\$ 8.425,47	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 20.611,14
	22	\$ 8.306,23	\$ 8.306,23	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 20.372,66
	21	\$ 8.211,73	\$ 8.211,73	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 20.183,66
	20	\$ 7.865,28	\$ 7.865,28	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 19.490,76
	19	\$ 7.761,80	\$ 7.761,80	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 19.283,80
	18	\$ 7.575,09	\$ 7.575,09	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.910,38
	17	\$ 7.539,10	\$ 7.539,10	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.838,40
	16	\$ 7.521,07	\$ 7.521,07	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.802,34
	15	\$ 7.365,85	\$ 7.365,85	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.491,90
	14	\$ 7.350,12	\$ 7.350,12	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.460,44
	13	\$ 7.336,62	\$ 7.336,62	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.433,44
	12	\$ 7.325,37	\$ 7.325,37	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.410,94
	11	\$ 7.314,13	\$ 7.314,13	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.388,46
	10	\$ 7.305,12	\$ 7.305,12	\$ 150,00	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 810,00	\$ 500,00	\$ 18.370,44

Debera sumarse el adicional por codigo 206, 207 o 271 dependiendo el nivel de estudio.

Adicionales por Titulacion		
Titulo	cod 206	Cod 207 / 271
Universitario 5 años	\$ 1.200,00	\$ 2.176,85
Universitarios 4 años	\$ 900,00	\$ 1.792,70
Universitarios 3 años	\$ 750,00	\$ 1.600,63
Terciario 3 años	\$ 600,00	\$ 768,30
Secundario 5 años	\$ 450,00	\$ 768,30
Secundario 3, 4 años	\$ 360,00	\$ 768,30



Escala Salarial Ley N° 813

Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 228	total
ADM. Y Servicios Generales	24	\$ 6.572,61	\$ 6.572,61	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 18.774,72
	23	\$ 6.444,26	\$ 6.444,26	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 18.518,02
	22	\$ 6.212,54	\$ 6.212,54	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 18.054,58
	21	\$ 6.005,14	\$ 6.005,14	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 17.639,78
	20	\$ 5.834,00	\$ 5.834,00	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 17.297,50
	19	\$ 5.602,68	\$ 5.602,68	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 16.834,86
	18	\$ 5.361,85	\$ 5.361,85	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 16.353,20
	17	\$ 5.122,99	\$ 5.122,99	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.875,48
	16	\$ 5.093,58	\$ 5.093,58	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.816,66
	15	\$ 5.039,79	\$ 5.039,79	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.709,08
	14	\$ 5.014,41	\$ 5.014,41	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.658,32
	13	\$ 4.988,24	\$ 4.988,24	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.605,98
	12	\$ 4.901,29	\$ 4.901,29	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.432,08
	11	\$ 4.873,15	\$ 4.873,15	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.375,80
	10	\$ 4.844,22	\$ 4.844,22	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 15.317,94

Agrupamiento	Categoría	Basico	Zona desfavorable	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 228	Nuevos codigos	total
Adm. Manejo de Efectivo	10	\$ 4.844,22	\$ 4.844,22	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 1.000,00	\$ 16.317,94
Adm. Admision	10	\$ 4.844,22	\$ 4.844,22	800,20	\$ 1.500,00	\$ 3.329,30	\$ 1.500,00	\$ 16.817,94

Debera sumarse el adicional por codigo 206, 207 o 271 dependiendo el nivel de estudio.

Adicionales por Titulacion		
Titulo	cod 206	Cod 207 / 271
Universitario 5 años	\$ 1.200,00	\$ 2.176,85
Universitarios 4 años	\$ 900,00	\$ 1.792,70
universitarios 3 años	\$ 750,00	\$ 1.600,63
Terciario 3 años	\$ 600,00	\$ 768,30
Secundario 5 años	\$ 450,00	\$ 768,30
Secundario 3, 4 años	\$ 360,00	\$ 768,30

Adicional		
Concepto	Monto	Alcance
Comp. atencion paciente	\$ 1.500,00	250
Comp. Manejo dinero	\$ 1.000,00	60



Secretaría de Trabajo y Previsión Social
A-44 hs semanal - 176 mensual

Escala Salarial Ley N° 1.795												
Agrupamiento	Categoría	Básico	Zona desfavorable	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 229	Títulos		Dto. Comp Extra.	total		
							codigo 206	codigo 207				
A-44 hs semanal - 176 mensual	24	\$ 18.858,04	\$ 18.858,04	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 55.713,13	
	23	\$ 18.644,32	\$ 18.644,32	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 55.285,69	
	22	\$ 18.432,85	\$ 18.432,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 54.862,75	
	21	\$ 18.324,85	\$ 18.324,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 54.646,75	
	20	\$ 18.273,13	\$ 18.273,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 54.543,31	
	19	\$ 18.196,63	\$ 18.196,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 10.700,00	\$ 54.390,31	
	24	\$ 16.075,04	\$ 16.075,04	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 41.947,13	
	23	\$ 15.861,32	\$ 15.861,32	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 41.519,69	
	22	\$ 15.649,85	\$ 15.649,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 41.096,75	
	21	\$ 15.541,85	\$ 15.541,85	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.880,75	
ENFERMEROS	20	\$ 15.490,13	\$ 15.490,13	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.777,31	
	19	\$ 15.413,63	\$ 15.413,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.624,31	
	18	\$ 15.341,63	\$ 15.341,63	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.480,31	
	17	\$ 15.244,91	\$ 15.244,91	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.286,87	
	16	\$ 15.226,92	\$ 15.226,92	\$ 800,20	\$ 1.500,00	\$ 1.620,00	\$ 1.200,00	-	\$ 2.176,85	\$ 2.500,00	\$ 40.250,89	

Escala Salarial Ley N° 1.200

Agrupamiento	Categoría	Básico	Zona desfavorable	Dif. Horaria	Antigüedad 5 años	Codigo 273	Codigo 229	Dto. Comp Extra.	Titulo Cod 206	Cod 271	total
ENFERMEROS	24	\$ 9,811.93	\$ 9,811.93	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 27,584.69
	23	\$ 9,690.47	\$ 9,690.47	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 27,341.77
	22	\$ 9,571.23	\$ 9,571.23	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 27,103.29
	21	\$ 9,476.73	\$ 9,476.73	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 26,914.29
	20	\$ 9,130.28	\$ 9,130.28	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 26,221.39
	19	\$ 9,026.80	\$ 9,026.80	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 26,014.43
	18	\$ 8,840.09	\$ 8,840.09	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,641.01
	17	\$ 8,804.10	\$ 8,804.10	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,569.03
	16	\$ 8,786.07	\$ 8,786.07	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,532.97
	15	\$ 8,630.85	\$ 8,630.85	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,222.53
ENFERMEROS ERAM	14	\$ 8,615.12	\$ 8,615.12	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,191.07
	13	\$ 8,601.62	\$ 8,601.62	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,164.07
	12	\$ 8,590.37	\$ 8,590.37	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,141.57
	11	\$ 8,579.13	\$ 8,579.13	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,119.09
	10	\$ 8,570.12	\$ 8,570.12	\$ 150.00	\$ 800.20	\$ 1,500.00	\$ 810.00	\$ 2,500.00	\$ 600.00	\$ 1,600.63	\$ 25,101.07

Compensaciones aplicadas mediante Decreto Nro 1.146 y 1.147

Agrupamiento	Categoría	Comp Def. Cobertura esencial	Comp Def. Cobertura Servicio Guardia VIII	Comp Ext. Mayor Prestación
A - 44 hs semanal 176 hs mensual		\$ 10,700.00	\$ 10,700.00	\$ 3,000.00
B, C y D - 44 hs semanal 176 hs mensual		\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,000.00
A - 35 hs semanal				\$ 1,000.00
B, C y D - 35 hs semanal				\$ 1,000.00

Adicionales por Titulación

Titulo	cod 206	Cod 207 / 271
Universitario 5 años	\$ 1,200.00	\$ 1,875.00
Universitarios 4 años	\$ 900.00	\$ 1,562.50
Universitarios 3 años	\$ 750.00	\$ 1,250.00
Terciano 3 años	\$ 600.00	\$ 1,250.00

Compensación por déficit de cobertura prestacional						
Ley	Agrupamiento	Monto Fijo NO remunerativo y no bonificable	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total
1.795	A-Full Time (44 hs)	\$ 10.700,00		Código 229	Código 271 *	Incrementos
1.795	Enfermeros	\$ 2.500,00		\$ 1.260,00	\$ 676,00	\$ 14.936,00
1.200	Enfermeros	\$ 2.500,00		\$ 945,00	\$ 542,00	\$ 6.287,00
		\$ 2.500,00		\$ 630,00	\$ 600,00	\$ 6.030,00

Compensación por déficit de cobertura de servicios de guardia Nivel VIII						
Ley	Agrupamiento	Monto Fijo NO remunerativo y no bonificable	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total
1.795	A-Full Time (44 hs)	\$ 10.700,00		Código 229	Código 271 *	Incrementos
1.795	Enfermeros	\$ 2.500,00		\$ 1.260,00	\$ 676,00	\$ 14.936,00
1.200	Enfermeros	\$ 2.500,00		\$ 945,00	\$ 542,00	\$ 6.287,00
		\$ 2.500,00		\$ 630,00	\$ 600,00	\$ 6.030,00

Compensación extraordinaria por mayores gastos de cobertura y prestaciones de servicios de salud integral						
Ley	Agrupamiento	Monto Fijo NO remunerativo y no bonificable	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total
1.795	A-Full Time (44 hs)	\$ 3.000,00		Código 229	Código 271 *	Incrementos
1.795	A-Part Time (35 hs)	\$ 1.000,00		\$ 1.260,00	\$ 676,00	\$ 7.236,00
1.795	B, C, D - Full Time (44 hs)	\$ 2.000,00		\$ 2.300,00	\$ 676,00	\$ 5.236,00
1.795	B, C, D - Part Time (35 sh)	\$ 1.000,00		\$ 1.260,00	\$ 676,00	\$ 6.236,00
1.200	ERAM terciarios	\$ 1.000,00		\$ 2.300,00	\$ 676,00	\$ 5.236,00
		\$ 1.000,00		\$ 630,00	\$ 600,00	\$ 4.230,00
1.200	Choferes, Camilleros	\$ 500,00		\$ 2.000,00	\$ 630,00	\$ 3.298,00

AGENTES ADMINISTRATIVOS Y SERVICIOS GENERALES LEY 813 (Ex 591)						
Ley	Agrupamiento	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total	
813	Administrativos Universitario	\$ 2.300,00	Código 228	Código 271 * o 207	\$ 676,00	Incrementos
813	Administrativo Univ. 4 años	\$ 2.300,00			\$ 542,00	\$ 4.256,30
813	Administrativo terciario	\$ 2.000,00			\$ 1.280,30	\$ 4.122,30
813	Administrativo Secundario	\$ 1.800,00			\$ 168,00	\$ 3.880,30

AGENTES ADMINISTRATIVOS LEY 813 (Ex 591) Admisión y recepción de pacientes						
Ley	Agrupamiento	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total	
813	Administrativo Secundario	\$ 1.800,00	Código 228	Código 271 o 207	Nuevo Cod. Por atención	Incrementos
			\$ 1.280,30		\$ 1.500,00	\$ 4.748,30

AGENTES ADMINISTRATIVOS LEY 813 (Ex 591) Admisión y recepción de pacientes						
Ley	Agrupamiento	Aumento por Paritaria General	Propuesta Paritaria Sectorial		Total	
813	Administrativo Secundario	\$ 1.800,00	Código 228	Código 271 o 207	Cod. Manejo efect	Incrementos
			\$ 1.280,30		\$ 1.000,00	\$ 4.248,30

Full