



Río Gallegos, 31 de marzo de 2023.-  
Expte. N° 531.191/MTEySS/2022

**ACTA N° 13**

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 31 días del mes de marzo de 2023, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el PODER EJECUTIVO PROVINCIAL lo hacen la Sra. Viviana Andrea LAZARTE titular del D.N.I. N° 27.098.909 (Directora Superior AMA); la Dra. María Eugenia PEROTTI, titular del D.N.I. N° 35.570.797 (Directora de Asuntos Legales ) el Sr. Alejandro FAURE titular del D.N.I. N° 31.378.940 (Gerente de Administración AMA); el Sr. Pedro SILVA titular del D.N.I. N° 31.198.610 (Director de Relaciones Laborales y Capacitación); como veedora la Sra. Julia RUIZ titular del D.N.I. N° 13.777.902 (Secretaria de la Función Pública); por la ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.) el Sr. Alberto LLAIPEN titular del D.N.I. N° 28.009.074 y la Sra. Claudia FRANCO titular del D.N.I. N° 21.353.456; por la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.) lo hace la Sra. Paula SALAZAR titular del D.N.I. N° 27.580.331 por la AUTORIDAD LABORAL lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo Srta. Meliza GONZALEZ.-

**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 15:30 horas, damos inicio a la presente mesa de redacción del CCT Sectorial de AMA. Sin la presencia de la entidad Sindical UPCN estando debidamente notificado.

Luego de debatir, las partes pre-acuerdan los siguientes artículos:

**TITULO VI**

**CARRERA DEL PERSONAL**

**Capítulo I: Principios generales**

*Artículo 29º: La carrera del personal de la Agencia AMA SANTA CRUZ estará orientada a promover y reconocer el progreso que pueden ir alcanzando los trabajadores y las trabajadoras en los agrupamientos de revista.*

*En todos los casos y tal lo establece el presente Convenio Colectivo Sectorial, el objetivo central será, el facilitar la incorporación y el desarrollo de los recursos humanos que permitan a la Agencia de Medios y Contenidos Audiovisuales de Santa Cruz cumplir con sus objetivos.*





- técnicas, actitudinales y de gestión requeridas para los puestos o funciones jerárquicas a ocupar.
4. Evaluación de las capacidades, méritos y desempeño para el avance en la carrera en función de los términos que se establezcan en el presente Convenio Colectivo Sectorial.
  5. La responsabilidad de cada trabajador o trabajadora será puesta de manifiesto de acuerdo al desarrollo de su carrera individual.
  6. La promoción continúa a través de mecanismos, modalidades de capacitación y toda aquella alternativa de formación que garantice a todos los trabajadores/as ampliar sus horizontes en el desarrollo de la Carrera.
  7. La asignación de funciones serán acorde con el nivel de avance del trabajador o trabajadora en la carrera.

**Artículo 31º:** La carrera de los trabajadores y trabajadoras de la AMA SANTA CRUZ, comprende el ingreso y progreso de los mismos en los distintos agrupamientos, niveles, tramos y grados en los que se organizan los puestos de trabajo. Como así también, su acceso a las funciones de jefatura en conformidad con lo establecido en el presente Convenio Colectivo Sectorial y, como resultante de su mayor nivel de formación académica, idoneidad, ética y rendimiento laboral.

El ingreso a la carrera de personal comprendido en el presente Convenio Colectivo Sectorial de la AMA SANTA CRUZ, se realizará a partir de su incorporación y durante la permanencia del trabajador o trabajadora hasta acceder al beneficio de la jubilación.

El trabajador o trabajadora durante toda su carrera deberá hacer frente a una serie de exigencias, reconocimientos y oportunidades que orientarán su labor, participación y desarrollo previstos por los esquemas de organización y metas fijadas por parte de las autoridades de la AMA SANTA CRUZ.

Cuando los trabajadores o trabajadoras cumplan con una serie de requisitos tendrán la posibilidad de acceder a agrupamientos, niveles, tramos o grados superiores, que implicarán una mayor responsabilidad que se verá reflejada en un mejoramiento a nivel remunerativo. Este progreso podrá realizarse en forma vertical y horizontal.

El progreso en forma vertical consiste en acceder a los diferentes agrupamientos, niveles y tramos establecidos por el presente Convenio Colectivo Sectorial. Procedimiento que los habilitará para cubrir puestos de trabajo de mayor responsabilidad, complejidad y autonomía.

El Progreso en forma horizontal comprenderá a los grados y consiste en la posibilidad del trabajador y trabajadora de mejorar su situación, traducido en la antigüedad y en las






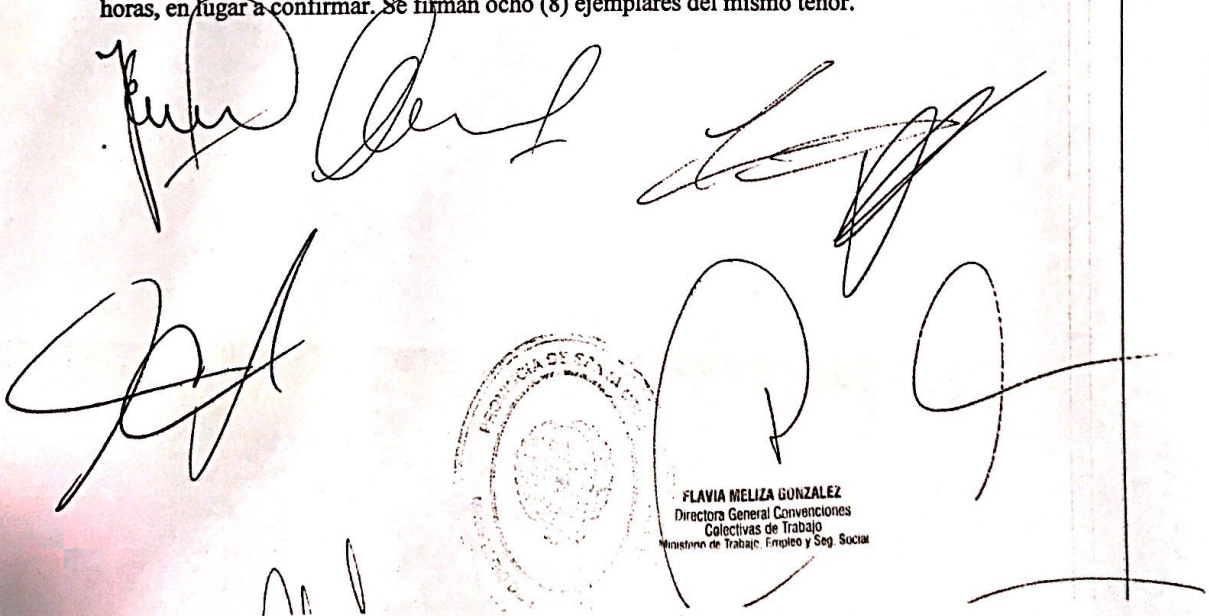
Capítulo II: "Del Agrupamiento Escalafonaria"

**Artículo 32 -Agrupamiento:** Se entenderá por "agrupamiento" al conjunto de trabajadores que desarrollan funciones y puestos de trabajo de la misma naturaleza funcional, y de acuerdo al grado de educación formal que se exija en cada caso.

El trabajador queda comprendido en uno de los siguientes Agrupamientos:

- a) **General:** cuando fuera seleccionado para desarrollar puestos o funciones que comporten realizar tareas de finalidades administrativas, operativas, de mantenimiento y servicios generales, principales complementarias y auxiliares. Comprende a los Niveles xxxx.
- b) **Técnico:** cuando fuera seleccionado para desarrollar puestos o funciones que comporten realizar tareas técnicas específicas, habilitantes y relacionadas con su función en el Organismo que acrediten la posesión de título secundario con orientación inherente al área, título secundario con orientación técnica con duración mayor a 5 años, título de pregrado universitario, título habilitante otorgado por establecimientos de enseñanza superior e institutos terciarios reconocidos por el Ministerio de Educación de la Nación, con ciclo de formación de duración no inferior a DOS (2) años, certificaciones de cursos y capacitaciones otorgados por la autoridad competente o que desarrolle la función con idoneidad.. Comprende a los Niveles xxxxxx.
- c) **Profesional:** Cuando fuera seleccionado para desarrollar puestos o funciones de asistencia, operatividad, logística y gestión que exijan, necesariamente, acreditar la posesión de título de grado universitario correspondiente a carreras con ciclo de formación de duración NO inferior a CUATRO (4) años, reconocidas oficialmente, para desempeñar tareas propias de su incumbencia profesional. Comprende a los Niveles xxxx.

No siendo para más se fija un cuarto intermedio para el día 11 de abril del 2023 a las 10:00 horas, en lugar a confirmar. Se firman ocho (8) ejemplares del mismo tenor.



FLAVIA MELIZA GONZALEZ  
Directora General Convenciones  
Colectivas de Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social