



Río Gallegos, 18 de octubre de 2023.-

Expte. N° 531.606 /MTEySS/2022

ACTA N° 28

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 18 días del mes de octubre de 2023, siendo las 09:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); la Sra. Claudia Marcela **PARDO** titular del D.N.I N° 23.655.231 (Subsecretaria de Fortalecimiento del Empleo Público y Recursos Humanos), el Sr. José Eduardo **VERA** titular del D.N.I N° 17.734.480 (Director de Calidad de Servicios y Evaluación de Gestión) y la Sra. Marina **BASALO** titular del D.N.I. N° 23.701.304 (Subsecretaria de Agenda Pública); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Alejandra **VELASQUEZ** titular del D.N.I N° 31.440.170; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Verónica **OLIVARES** titular del D.N.I. N° 33.844.955 y la Sra. Valeria **ANDRADE** titular del D.N.I. N° 28.156.034; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Ángela del Carmen **PICCININI** titular del D.N.I. N° 28.340.963; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Secretaria de Estado de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenos días a todos y todas, siendo las 9:15 horas damos inicio a la mesa de la Rediscusión del Convenio Colectivo de Trabajo General y de Carrera de la Administración Pública Provincial.

Las partes retoman el análisis de lo referido a Jornada Laboral, pre-acordando lo siguiente:

TITULO VI

MODALIDADES OPERATIVAS

ARTÍCULO N° 57- JORNADA LABORAL:

La extensión de la jornada de trabajo será de ciento veinte (120) horas mensuales, conforme los diferentes niveles de funciones o responsabilidades de los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, con excepción de las que puedan establecerse en menos por los Convenios Sectoriales para las tareas que sean consideradas riesgosas o insalubres, o que por la índole de la actividad requieran un tratamiento diferenciado. Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar una pausa no inferior a doce (12) horas.

La autoridad de cada jurisdicción o entidad distribuirá las horas de trabajo teniendo en consideración la índole de la actividad y las circunstancias permanentes o temporarias que resulten atendibles, sin menoscabo de lo que se establezca en los Convenios Colectivos Sectoriales. En caso, que el trabajador tuviese duda o conflicto respecto a la decisión



adoptada por el Empleador, podrá dar intervención a su organización sindical a los efectos de los derechos que le asisten.

Se establece como Jornada Laboral normal, habitual y permanente, la que puede corresponder a una semana calendario o no calendario.

a) La jornada calendario se desarrolla de lunes a viernes entre las 06 y las 21 horas, por un total de 120 horas mensuales.

Puede desarrollarse en los distintos organismos de la Administración Central Provincial teniendo en cuenta las diferentes modalidades en cada uno de ellos. Esta jornada puede incluir horas de Jornada Mixta.

b) La jornada no calendario incluye las 24 horas del día, todos los días del año con modalidades a cubrir por diagrama de turnos o cronogramas de trabajo, con una duración de 120 horas mensuales. La Jornada No Calendario puede tener dos modalidades: Jornada Nocturna y Jornada Mixta.

ARTÍCULO N° 58- JORNADA NOCTURNA: Se entenderá por tal jornada, la que se desarrolla dentro de la carga horaria habitual de los trabajadores, entre las 21 horas y las 06 horas del día siguiente, con una duración máxima de ciento veinte (120) horas mensuales y seis (06) horas diarias, sujeto a las necesidades del área y la función del trabajador.

ARTÍCULO N° 59: JORNADA MIXTA: es la que comprende periodos de tiempo de las jornadas diurnas/vespertinas y nocturnas siempre que el periodo nocturno no supere la media jornada laboral, caso contrario se computará como Jornada Nocturna completa, contando con el consentimiento expreso del Trabajador.

Esta jornada se establecerá y asignará teniendo en consideración las particularidades de los servicios, en base al principio de igualdad, equidad y oportunidad.

ARTÍCULO N° 60- JORNADA DE SÁBADOS, DOMINGOS Y FERIADOS, ASUETOS Y DÍAS NO LABORABLES:

DEFINICIÓN: Se entiende por jornada laboral de sábados, domingos, feriados, asuetos y días no laborables, a la que por la naturaleza de su prestación y/o las necesidades del Servicio, cumplan una jornada laboral normal y habitual en los días sábados, domingos, feriados nacionales y provinciales, días no laborables y/o aquellos días que sean declarados asueto por el Poder Ejecutivo Provincial.

En aquellas situaciones donde la jornada sea declarada asueto de forma imprevista, la misma podrá ser cubierta por los trabajadores que no sean los comprendidos en el párrafo anterior, en cuyo caso se procederá a reconocer los servicios extraordinarios de aquellos trabajadores que estén en servicio al momento de declararse el asueto.

En los sectores en donde se desarrolle esta modalidad de jornada laboral, se deberá implementar un registro de trabajadores con disponibilidad para cubrir estas situaciones no programadas.

ARTÍCULO N° 61-JORNADA REDUCIDA: Por motivos o razones extraordinarias debidamente justificadas y que no estén contempladas dentro de las normativas particulares de este Convenio Colectivo, el trabajador tendrá derecho a acogerse a una jornada horaria reducida al cincuenta por ciento (50%) de la que corresponde a su cargo o función. Mientras dure esta situación, el trabajador percibirá el salario equivalente al 50% de su haber habitual sobre todo concepto. El trabajador deberá solicitar por escrito este beneficio con al menos setenta y dos (72) horas de anticipación. La autoridad superior de la jurisdicción, en el plazo de setenta y dos (72) horas hábiles deberá resolver a tal efecto, en caso que no lo hiciera, se entenderá otorgado el beneficio. Una vez desaparecida la causal que motivó el pedido de reducción horaria el trabajador deberá notificar su retorno al cien por ciento (100%) de la jornada laboral y en las mismas



condiciones previas al otorgamiento del beneficio, con una antelación de setenta y dos (72) horas hábiles. Durante el tiempo de jornada reducida el trabajador mantendrá vigente el goce de los demás derechos establecidos en el presente Convenio Colectivo. En caso de optar el trabajador por este beneficio no podrá realizar servicios extraordinarios.

ARTÍCULO N° 62: Los trabajadores, a partir de la fecha de su incorporación, tendrán derecho al régimen de viáticos, movilidad, indemnizaciones, servicios extraordinarios, órdenes de pasajes y carga para el personal de la Administración Pública Provincial.

ARTÍCULO N° 63 -VIÁTICOS: Definición: Es la asignación fija diaria que se acuerda a los trabajadores comprendidos en este Convenio, para atender todos los gastos personales que ocasiona el cumplimiento de una comisión de servicio. El viático diario quedará sujeto al valor del litro de nafta súper en boca de expendio en estación de servicio YPF S.A. de la ciudad de Río Gallegos, fijándose el mismo en 120 litros. Este monto tendrá una actualización semestral fijada por Resolución del Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura. La liquidación de viáticos incluirá el día de partida y de llegada, debiéndose liquidar de la siguiente manera:

Día de salida: 100 % del viático, cuando el trabajador pernocte fuera del asiento habitual de sus funciones.

Días Intermedios: 100% del viático.

Día de Retorno: 50% del viático.

En todos los supuestos en que la comisión de servicios implique el traslado del trabajador a más de cincuenta (50) kilómetros de su asiento habitual y cuando el tiempo empleado supere la jornada laboral de trabajo sin pernocte, se procederá a liquidar el cincuenta (50%) del valor correspondiente a su viático. En lo demás queda plenamente vigente lo establecido en los Decretos N°s 0559/2020, y 0978/2022 o aquellos que en el futuro lo reemplacen o modifiquen, no pudiendo afectarse derechos adquiridos de los trabajadores al día de la fecha. El empleador deberá prever y proveer que se pague la asignación por viáticos antes del inicio de la comisión.

ARTICULO N° 64 –SERVICIOS EXTRAORDINARIOS: Se considera pago por servicio extraordinario a la retribución que debe pagar el Estado empleador al trabajador que prestare servicios en horas suplementarias, es decir cuando supere la jornada normal y habitual de trabajo. Ello conforme la Reglamentación establecida en el Acuerdo N° 007/22 de COPREL, a excepción de las incompatibilidades para su percepción y la fórmula para su cálculo, la cual quedará conformada teniendo en cuenta las siguientes pautas:

Cálculo de retribución por Servicios Extraordinarios:

El trabajador, a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al régimen de servicios extraordinarios con el siguiente alcance:

- a) Días laborables hasta las 21:00 horas, serán remuneradas como horas simples y hasta un máximo de tres (3) horas diarias.
- b) Días laborables después de las 21:00 horas y los días sábados hasta las 13:00 horas serán remuneradas con un recargo del CINCUENTA POR CIENTO (50 %), sobre el salario diario habitual.
- c) Días domingo, feriados, días no laborables o sábados después de las 13:00 horas, con un recargo del CIEN POR CIENTO (100 %), sobre el salario diario habitual.

Los trabajos cumplidos en días sábados, domingos o feriados con independencia del pago con recargo previsto en el párrafo anterior, devengaran un descanso compensatorio a favor del trabajador de la misma duración que los días inhábiles trabajados, que se le otorgara inmediatamente después de los días trabajados.



En caso de omisión, el trabajador podrá hacer uso de ese derecho según la modalidad que se determine en cada Convenio Sectorial y en un plazo no mayor a TREINTA (30) días posteriores al trabajo realizado. El régimen de servicios extraordinarios podrá ser adecuado sectorialmente respetando las características específicas de las prestaciones.

Que no siendo para más, se cierra el presente acto a las 11:45 horas, fijándose una nueva reunión para el día 19 de octubre del año en curso, a las 14 horas en la Sala de Reuniones de la Contaduría Provincial sita en Avenida Néstor Kirchner N° 1045. Se firman siete (7) ejemplares del mismo tenor.

