

Rio Gallegos, 17 de noviembre de 2022 -

Expte. N° 525.386/MTEySS/2021 -

ACTA N° 111

Rio Gallegos a los 17 días del mes de noviembre del año 2022, siendo las 15:00 horas previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** los hacen la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902, el Secretario de Estado de Articulación y Monitoreo, Sr. Ezequiel Ubaldino **VERBES**, titular del DNI N° 23.970.765, la asesora letrada de la Dirección de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Salud y Ambiente, Dra. Juliana **FLORES** titular del D.N.I. N° 36.273.453, la Directora Provincial de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Sra. Lorena Natalia **PARIS** titular del D.N.I. N° 30.093.104, Directora General de Recursos Humanos Sra. Claudia **NUÑEZ**, titular del DNI N° 33.621.016; por la Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP) lo hace el Sr, Aníbal Marcelo **MOREL** titular del DNI N° 20.890.335, por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) lo hace el Sr. José **NAVARRO** del DNI N° 21.518.563; por FE.S.PRO.SA-A.PRO.SA lo hace la Sr. Juan Carlos **PONCE** titular del DNI N° 20.464.499, por la Unión del Personal Civil de la Nación (U.P.C.N) lo hace el el Sr. Nicolás **DRAGHI**, titular del D.N.I. N° 26.000.987y por la autoridad laboral lo hace el Director General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Sra. Meliza **GONZALEZ**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 15:30 horas, y encontrándose ausente las entidades sindicales FESPROSA-APROSA y FATSA-ATSA, damos inicio a la reunión de redacción del Convenio Colectivo Sectorial de Salud.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Hemos acomodado el texto de Licencia por Reproducción Medicamente Asistida presentada por la entidad sindical IPCN, teniendo en consideración el tratamiento hormonal y quirúrgico, hicimos las consultas pertinentes con el Dr. Fernández, y acomodaron el texto teniendo en consideración que en la Provincia no se realizan los tratamientos de baja ni de alta complejidad.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Luego de un largo debate entre las partes, intercambiando opiniones y fundando su posición, pre-acuerdan el texto de Licencia por Reproducción Medicamente Asistida. Asimismo las Licencias por Tratamientos Hormonales se incorporará en el Inciso P de las Licencias Especiales.

Se acomodan los artículos 93, 94, 95 y 98.

Se incorpora la Licencia por Trastorno de estrés post traumático -Síndrome de Burnout-

Se comienzan a trabajar el Régimen de Justificación y Franquicias.



TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN proponemos agregar:

F) **POR CUMPLEAÑOS:** Se le otorgara al agente que cumple funciones en el ámbito del presente CCT gozara de un día no laborable el día de cumpleaños. Si el día de su cumpleaños cayera un feriado no laborable el agente tomara la licencia un día hábil posterior, la que no afectara su haber mensual ni su asistencia.

G) **POR CICLO MENSTRUAL EN EL AMBITO LABORAL:** Se le otorgara al agente que atraviese el ciclo menstrual, esta gozara hasta TRES (3) días en el mes de forma justificado por Salud Menstrual. La que no sufrirá descuentos algunos. Este beneficio está pensado para situaciones de emergencia y que padecen ciclos dolorosos o hemorrágicos los que deberá ser justificado ante jefe inmediato superior.

H) **POR MUDANZA:** Se le concederá con goce total de los haberes 2 (dos) días de licencia al empleado que deba mudarse de vivienda, debidamente justificado, es decir presentar la documentación pertinente (contratos de alquiler, certificado de empadronamiento o documentos de compraventa del domicilio) con un plazo de anticipación no inferior a 15 días.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Respecto a la Propuesta de la asociación gremial UPCN tenemos que trabajar sobre el ítem MUDANZA proponiendo que sea un día hábil y analizar qué ocurre en el supuesto que los dos trabajadores pertenezcan al CCT Sectorial.

Nuestra propuesta es la siguiente:

POR MUDANZA: Se le concederá con goce total de los haberes un (1) día de licencia al trabajador o trabajadora que deba mudarse de vivienda.

A tales fines deberá presentarse la documentación pertinente (contratos de alquiler, documento de compraventa del domicilio o certificado de domicilio otorgado por la autoridad policial) con un plazo de anticipación no inferior a quince (15) días.

Respecto a la propuesta del INCISO F POR CUMPLEAÑOS e INCISO G POR CICLO MENSTRUAL EN EL ÁMBITO LABORAL, desde el Poder Ejecutivo rechazamos su incorporación.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

No siendo para más se cierra el presente acto a las 18 horas. Esta autoridad laboral fija nueva fecha de reunión para esta mesa de redacción para el día 02 de diciembre a las 15:00hs, lugar a confirmar. No siendo para más, firmando de conformidad al pie once (11) ejemplares del mismo tenor.

San Carlos

FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social