



Río Gallegos, 31 de agosto de 2022.-  
Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

**ACTA N° 100**

Río Gallegos a los 31 días del mes de agosto del año 2022, siendo las 10 horas previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Asesora Letrada de la Dirección General de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, Dra. Juliana **FLORES** titular del D.N.I. N° 36.273.453, el Secretario de Estado de Salud y Seguridad Dr. Javier Francisco Ceferino **FLORES**, titular del D.N.I. N° 16.796.089; el Secretario de Estado de Articulación y Monitoreo, Sr. Ezequiel Ubaldino **VERBES**, titular del D.N.I. N° 23.970.765, la Directora Provincial de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, Sra. Lorena Natalia **PARIS** titular del D.N.I. N° 30.093.104, la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902 ; por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** lo hace el Sr. José **NAVARRO** del D.N.I. N° 21.518.563; por **F.A.T.S.A - ATSA** lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO** titular del D.N.I. N° 23.809.323; por **FE.S.PRO.SA-A.PRO.SA** lo hace el Sr. Juan Carlos **PONCE**, titular del D.N.I. N° 20.464.499; por la **Unión de Personal Civil de la Nación (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI**, titular del D.N.I. N° 26.000.987 y por la autoridad laboral lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas, Sra. Meliza **GONZALEZ**.-

**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 10:30 horas, encontrándose ausente la entidad gremial APAP, damos inicio a la presente reunión de mesa de negociación colectiva Sectorial Salud.

Las partes acuerdan por unanimidad aunar criterios para poder continuar con el trabajo de re-encasillamiento:

**CRITERIOS PARA EL REENCASILLAMIENTO:**

- 1- Se aplicará lo normado en el Convenio Colectivo Sectorial, en caso de discrepancias se elevará nota adjuntando los antecedentes particulares al Ministerio de Salud y Ambiente a los fines de ser evaluado.
- 2- En el formulario de re-encasillamiento en el ítem "función" deberá consignarse exclusivamente la función desempeñada por el trabajador independientemente al título que ostente.
- 3- Los trabajadores que a la fecha de entrada en vigencia del Convenio Colectivo Sectorial se encuentren haciendo uso de Licencia por Cargo de Mayor Jerarquía, Licencia Gremial, o retención de planta por ejercicio de otro cargo, serán encasillados con situación de revista inmediata anterior, teniendo en cuenta la



antigüedad de ingreso a la provincia que posea a la fecha de realizar el re-encasillamiento.

- 4- Cuando el trabajador se hubiere desempeñado como PEC y PRENO se reconocerá la antigüedad para el GRADO cuando acredite el instrumento legal de la Caja de Previsión Social de la Provincia de Santa Cruz (Acuerdo o Resolución) que RECONOCE la antigüedad indicando el periodo desde/hasta.
- 5- Si al momento del re-encasillamiento no se contara con tal instrumento de la Caja de Previsión Social de la Provincia de Santa Cruz; la comisión procederá a notificar al trabajador para que lo presente. En cuyo caso el GRADO nuevo será considerado a partir de la fecha de presentación del instrumento legal.
- 6- Cuando por los antecedentes obrantes en el legajo del trabajador o trabajadora no pueda definirse claramente su situación de revista, se deberá dejar pendiente su encasillamiento y será elevado por el secretario técnico de la Comisión a la autoridad de aplicación (Ministerio de Salud y Ambiente) para resolver en un plazo no mayor a 30 días corridos, teniendo en cuenta las incumbencias del título y función relacionada con el Sistema de Salud.
- 7- Se realizará una reunión extraordinaria semanal en la Comisión Redactora del Convenio Colectivo Sectorial, a los fines de rever aquellos re-encasillamientos que fuesen firmados en disconformidad.
- 8- Semanalmente se informará a las entidades gremiales todo lo referido a las notificaciones efectuadas a los trabajadores y trabajadoras (en conformidad y disconformidad).
- 9- El Ministerio de Salud y Ambiente realizará cada quince (15) días el Instrumento Legal pertinente de re-encasillamiento de la segunda instancia, del que deberá ser fehacientemente notificado a cada trabajador y trabajadora. A partir de la notificación efectuada, el trabajador podrá interponer los recursos administrativos correspondientes.

#### **TOMA LA PALABRA UPCN**

UPCN solicita trabajar sobre la incorporación al CCT un artículo con una cláusula transitoria similar al artículo 90°. Proponemos la siguiente redacción: *Por única vez los trabajadores/as que por la función y/o tarea que realizan se encuadren en la definición del Agrupamiento Técnico, serán re encasillados en el Agrupamiento Técnico prescindiendo del requisito del Secundario Completo.*


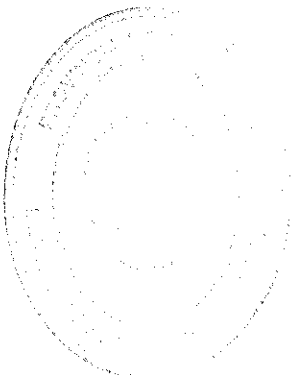
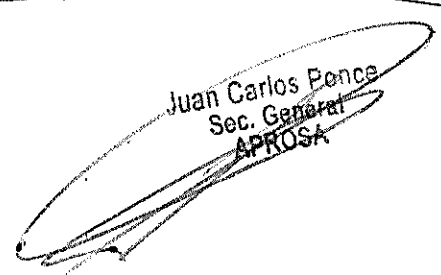

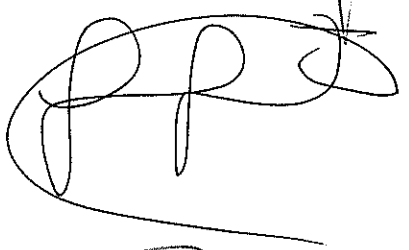

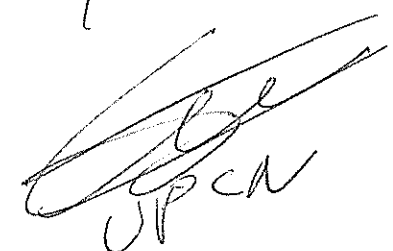
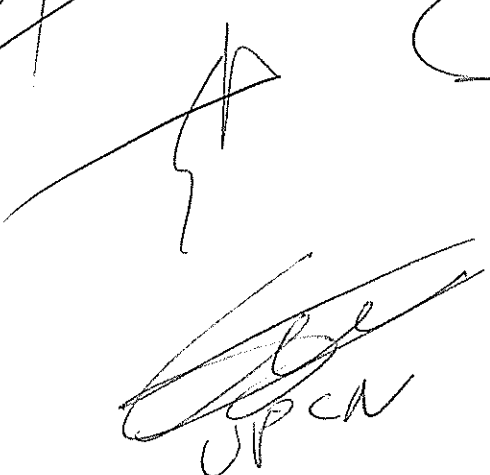

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO**

La solicitud efectuada por la entidad sindical UPCN, la trataremos la próxima reunión a los fines de analizar la misma.



**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Siendo las 14 horas se da por finalizada la misma, estableciendo esta autoridad laboral las próximas reuniones para el día 8 de septiembre a las 15 horas, y el día 9 de septiembre a las 10:00 horas, ambas en las instalaciones del quincho de FOMICRUZ sito en la calle Alberdi N°646. Se firman once (11) ejemplares del mismo tenor.



Juan Carlos Ponce  
Sec. General  
APROSA

FLAVIA MELIZA GONZALEZ  
Directora General Convenciones  
Colectivas de Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social