

Río Gallegos, 26 de julio de 2023.-  
Expte. N° 531.586/MTEySS/2022

ACTA N° 19

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 26 días del mes julio de 2023, siendo las 14:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hace el Sr. Lucas **OTIN** titular del D.N.I. N° 34.771.613 (Vocal por el Ejecutivo del IDUV), la Sra. Mirta **PULIDO** titular del D.N.I. N° 17.191.357 (Gerenta de Hábitat del IDUV), la Sra. Pamela **GUTIERREZ** titular del D.N.I N° 20.434.217 (Gerenta Administrativa y Contable del IDUV), el Sr. Daniel E. **BAEZ**, titular del D.N.I N° 24.861.290 (Director Provincial Técnico) y en carácter de veedora la Secretaria de Estado de Gestión Pública, Sra. Julia **RUIZ** D.N.I N° 13.777.902; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** la Sra. Patricia Elena **ROGOLINI** titular del D.N.I N° 26.996.231 y la Sra. Mabel Alejandra **COMICHEO** titular del D.N.I N° 23.029.235; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Secretaria de Estado de Trabajo Dra. Guadalupe **NOVAS**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 14:53 horas, encontrándose ausente las entidades gremiales Asociación del Personal de la Administración Pública (A.P.A.P.) y Unión del Personal Civil de La Nación (U.P.C.N.), damos continuación al Escalafón y Carrera Administrativa del Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda (I.D.U.V.).

Luego de un largo debate intercambiando opiniones, las partes acuerdan los Artículos 39 a 48, quedando redactados de la siguiente manera:

Artículo 39° - Funciones Jerárquicas: *A las funciones jerárquicas de Jefatura de Departamento, División o Sección se accede por concurso y se ejercen por un período de cuatro (4) años, una vez finalizado el período reglamentario el trabajador se integrará a la situación de revista que le corresponda según su agrupamiento, nivel, tramo y grado.*

*Durante el ejercicio de las funciones jerárquicas dentro de la institución el trabajador podrá continuar con el proceso de movilidad de carrera establecido en el presente Escalafón.*

*Sin perjuicio de lo mencionado en el párrafo anterior, mientras ejerza las funciones jerárquicas el trabajador será evaluado en su desempeño transcurridos dos (2) años siguiendo los procesos y mecanismos que a tal fin establezca la Comisión Permanente de Carrera, Capacitación y Evaluación IDUV. Si esta evaluación no fuere positiva, se procederá a una nueva instancia de evaluación haciendo hincapié en los objetivos no alcanzados.*

*En caso que en esta última evaluación no cumplimente con lo requerido por la Comisión Permanente de Carrera, Capacitación y Evaluación IDUV, el trabajador cesará en las funciones concursadas.*



*Una vez notificado de la evaluación negativa al trabajador podrá presentar los recursos previstos en la Ley de Procedimientos Administrativos. Resuelto el recurso administrativo y si el mismo resultara favorable al trabajador continuara el ejercicio de la función jerárquica hasta la finalización del periodo concursado.*

*Una vez finalizada la función jerárquica el trabajador podrá volver a concursar para la misma función.*

**Artículo 40°:** *Se deberá garantizar al postulante el trato no discriminatorio, la igualdad de oportunidades, publicidad y transparencia en los mecanismos de selección de acuerdo a las normas nacionales y provinciales vigentes en la materia o las que en el futuro se dicten para asegurar la debida competencia entre los candidatos.*

**Artículo 41°:** *Los perfiles comunes se establecerán en forma equitativa a través de la Comisión Permanente de Carrera, Capacitación y Evaluación IDUV quien será responsable de determinar el mecanismo de selección asegurando que el postulante cumpla con las condiciones para el desempeño de las tareas del puesto o función a desarrollar, ámbito de responsabilidad, antecedentes, experiencia y conocimientos, adecuación e integración al contexto de política pública; como así también corroborar la inexistencia de incompatibilidad e inhabilidades con la función.*

**Artículo 42°- Difusión de las convocatorias.** *Cuando se disponga a cubrir un puesto vacante o funciones jerárquicas por concurso y con el objeto de garantizar el principio de publicidad y transparencia, el Estado empleador pondrá en conocimiento del público en general mediante publicaciones en el Boletín Oficial, otros medios oficiales y privados de prensa y comunicación como así también a las distintas entidades representativas vinculadas al objeto de la convocatoria.*

*También se dará aviso fehaciente a las entidades sindicales signatarias del presente Escalafón quienes actuarán como agentes de difusión de las convocatorias en todos sus ámbitos de actuación.*

*La publicación del aviso deberá hacerse con una anticipación de hasta TREINTA (30) días corridos a la apertura y fecha de la inscripción en el concurso. En el caso de los diarios se mantendrán como mínimo durante 3 días corridos.*

**Artículo 43°:** *Todo hecho o acción dolosa o ilegal probada por parte del concursante, se considerara falta grave que producirá su eliminación automática del respectivo concurso y la inhabilidad para su anotación en concursos posteriores por un lapso de CINCO (5) años.*

*En caso de tratarse de un trabajador de la Administración Pública de la Provincia, estos hechos pueden ser motivo para disponer su cesantía, previa realización de la actuación sumarial correspondiente e intervención del Honorable Tribunal Disciplinario.*



**Artículo 44º. - Organos de Selección.** El órgano de selección estará integrado por la Comisión Permanente de Carrera, Capacitación y Evaluación IDUT y la Dirección Provincial de Recursos Humanos de la Provincia de Santa Cruz.

**Artículo 45º - Designación.** Según el régimen de concurso o mecanismo de selección:

a) *Planeta Transitoria:* Una vez obtenido el resultado de orden de mérito del mecanismo de selección establecido por la Comisión Permanente de Carrera, Capacitación y Evaluación IDUT, la designación del trabajador se efectuará mediante acto administrativo externalizado por instrumento legal del Directorio del IDUT, atento a las facultades conferidas por el Artículo 7º de la Ley Provincial N° 1.179 o en la que en un futuro la reemplaze, previa intervención del Poder Ejecutivo Provincial.

b) *Para la cobertura de puestos y funciones jerárquicas en nivel Departamental, División y Sección,* la designación del postulante será en función al orden de mérito aprobado y se consolidará mediante instrumento legal del Directorio del IDUT, atento a las facultades conferidas por el Artículo 7º de la Ley Provincial N° 1.179 o en la que en un futuro la reemplace, previa intervención del Poder Ejecutivo Provincial.

*El orden de mérito resultante del concurso para la cobertura de puestos y funciones jerárquicas y la nómina de la terna mejor puntuada según correspondida tendrán vigencia hasta la celebración del próximo concurso.*

*En todos los casos, el designado deberá tomar posesión del cargo dentro de los TREINTA (30) días corridos contados a partir de la notificación fehaciente de su designación, y por el término de cuatro (4) años.*

*De no tomar posesión del cargo o de cesar en sus funciones antes del vencimiento de dicha vigencia por cualquier motivo, se designará al postulante ubicado en el segundo lugar de la terna de mérito, en su defecto, al tercer lugar y sucesivamente.*

*Al momento de posesión del cargo, el postulante tomará conocimiento de sus misiones, funciones y relación jerárquica de dependencia.*

## TITULO VII

### DE LAS COMISIONES

#### CAPITULO I

**Artículo 46º:** A todo efecto, cuando se hable de partes deberá entenderse:

- a) *Por la representación del Estado Empleador con los alcances dispuestos por el Decreto reglamentario N° 2290/07 de la Ley Provincial N° 2.986, o la que la sustituya.*
- b) *Por la representación sindical, con los alcances e integración previstos en el Decreto Reglamentario N° 2290/07 de la Ley Provincial N° 2986, o la que la sustituya.*

CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE IDUT

CO.RE.L. - IDUT

Artículo 47º. Créase el Consejo de Relaciones Laborales de IDUV (CO.RE.L. - IDUV), que estará constituida por CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes del Estado Empleador y CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes de la parte gremial de acuerdo a la integración resultante de la aplicación del Artículo 3º y 7º de la Ley Provincial N° 2986 y su Decreto Reglamentario N° 2290-07. Las decisiones del CO.RE.L. - IDUV deberán adoptarse por mayoría de la mitad más uno de las Entidades Sindicales Signatarias y la totalidad del Estado Empleador, en un tiempo prudencial fijado por el reglamento interno de funcionamiento y por escrito. Estas decisiones tendrán carácter vinculante.

El objetivo principal del CO.RE.L. - IDUV, es el seguimiento y fiscalización de la aplicación del presente Escalafón.

El CO.RE.L. - IDUV podrá requerir la asistencia a sus reuniones de asesores especializados. Las decisiones de esta entidad que tengan implicancia económica requerirán la previa intervención del Ministerio de Economía, Finanzas e Infraestructura para evaluar la factibilidad de su implementación. El CO.RE.L. - IDUV elaborará su propio reglamento interno de común acuerdo de las partes.

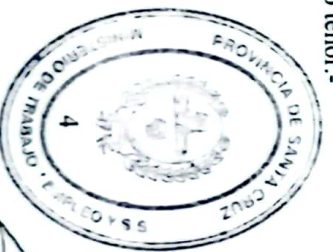
Artículo 48º.- FUNCIONES Y ATRIBUCIONES DEL CO.RE.L. - IDUV:

a) Interpretar con alcance general el presente Escalafón, a pedido de cualquiera de las partes, procurando componerlos adecuadamente en el plazo que la reglamentación establezca, debiendo dar a conocer sus decisiones al Directorio del IDUV.

b) Intervenir en la resolución de controversias o conflictos individuales o de un grupo de trabajadores del instituto que tengan que ver con la interpretación del presente Escalafón, siempre que:

1. La intervención se realice a pedido de cualquiera de las partes.
2. Se hubiera sustanciado y agotado previamente, el procedimiento de reclamo establecido en cada caso.
3. Se trate de un tema regulado en el presente Escalafón.
- c) Producir dictamen si existieran evaluaciones observadas que sean remitidas.
- d) Estudiar las propuestas de reencasillamiento que sean elevadas por el Estado Empleador o por los Sindicatos signatarios del presente Escalafón, propiciando modificaciones cuando considere que existan desvíos en las normas aprobadas en el presente Escalafón.

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 17:10 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día martes 22 de agosto del año en curso a las 10:30 horas, con lugar a confirmar. Se firman siete (7) ejemplares del mismo tenor.-



  
Dra. Guadalupe Novas  
Secretaría de Estado de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
Provincia de Santa Cruz