



Río Gallegos, 25 de agosto de 2023.-
Expte. N° 531.586/MTEySS/2022

ACTA N° 21

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 25 días del mes de agosto de 2023, siendo las 14:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hace el Sr. Lucas **OTIN** titular del D.N.I. N° 34.771.613 (Vocal por el Ejecutivo del IDUV), la Sra. Mirta **PULIDO** titular del D.N.I. N° 17.191.357 (Gerenta de Hábitat del IDUV), la Sra. Pamela **GUTIERREZ** titular del D.N.I N° 20.434.217 (Gerenta Administrativa y Contable del IDUV), la Sra. Andrea **BARRIA**, titular del D.N.I N° 24.861.676 (Jefa de Departamento de Despacho) y en carácter de veedora la Secretaria de Estado de Gestión Pública, Sra. Julia **RUIZ** D.N.I N° 13.777.902; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** la Sra. Patricia Elena **ROGOLINI** titular del D.N.I N° 26.996.231 y la Sra. Mabel Alejandra **COMICHEO** titular del D.N.I N° 23.029.235; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo Srta. Meliza **GONZALEZ**.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 14:50 horas, encontrándose ausente las entidades gremiales Asociación del Personal de la Administración Pública (A.P.A.P.) y Unión del Personal Civil de La Nación (U.P.C.N.), damos continuación al Escalafón y Carrera Administrativa del Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda (I.D.U.V.).

Luego de un profundo debate, las partes acuerdan los Artículos 46 a 50.

Este acta modifica lo acordado en el Acta N° 19 en lo que respecta a los Artículos 46, 47 y 48.

Los Artículos quedan redactados de la siguiente manera:

TITULO VIII

CAPACITACION Y FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO

ARTICULO 46°.- Objetivo. La capacitación será obligatoria y tendrá como objetivo asegurar el fortalecimiento del recurso humano mediante la formación, el desarrollo y perfeccionamiento de las competencias laborales de los trabajadores a fin de elevar su profesionalización y facilitar su acceso a las nuevas tecnologías de gestión, de acuerdo con las prioridades que la Co.Pe.C.E.C. IDUV define.

ARTÍCULO 47°.- Requisitos. El trabajador deberá cumplir con los requisitos de capacitación que se acuerden en los programas y proyectos que a tal efecto establezca la Co.Pe.C.E.C. IDUV.



ARTÍCULO 48°.- Anualmente la Co.Pe.C.E.C. IDUV elaborará un plan estratégico de capacitación, tanto general como específico con las estimaciones cuantitativas y de las características de las competencias laborales a satisfacer para atender los servicios actuales y futuros del IDUV.

TÍTULO IX

CAPÍTULO I

"Comisión Permanente de Carrera, Evaluación y Capacitación"

Artículo 49°: Créase la Comisión Permanente de Carrera, Evaluación y Capacitación del Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda (Co.Pe.Ca.E.C IDUV).

La misma se contextualizará en la carrera de los trabajadores del IDUV.

Estará constituida por cuatro (4) representantes titulares y cuatro (4) suplentes del Estado Empleador y cuatro (4) representantes titulares y cuatro (4) suplentes de la parte gremial signataria.

La parte gremial será representada por dos (2) integrantes titulares y dos (2) suplentes de la asociación gremial mayoritaria en el instituto, y un (1) representante titular y un (1) suplente por cada una de las asociaciones sindicales minoritarias debidamente conformadas.

La Comisión fijará su propio Reglamento Interno de funcionamiento.

Las decisiones deberán adoptarse por simple mayoría o mayoría presente de la representación sindical, en un tiempo prudencial fijado por el reglamento interno de funcionamiento y por escrito.

La capacitación será obligatoria y será incumbencia de esta comisión determinar la metodología y contenido según sea el agrupamiento, nivel, tramo y grado del trabajador como así, también a los trabajadores que se encuentran fuera de la provincia.

También se tendrán en cuenta las Capacitaciones impartidas a través de la Subsecretaría de Función Pública y de la institución en acuerdo con la Comisión Permanente de Carrera Evaluación y Capacitación del Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda (Co.Pe.Ca.E.C. IDUV) cuya temática tenga incumbencia directa o indirecta para el desarrollo de las tareas del trabajador del IDUV.

Artículo 50°: Competencias de la Comisión Permanente de Carrera, Evaluación y Capacitación del Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda (Co.Pe.Ca.E.C. IDUV):

- Contribuir con la identificación de las necesidades y demandas de formación y capacitación del personal comprendido, derivadas tanto de su desempeño laboral como de los objetivos y líneas de acción establecidas para el IDUV.
- Generar las líneas de capacitación orientadas a preparar y/o fortalecer las capacidades laborales de los trabajadores y la utilización más efectiva de las nuevas tecnologías requeridas por la Institución.



- Programar, coordinar y evaluar acciones de capacitación y acompañamiento del personal alcanzado por el presente Escalafón.
- Elaborar un esquema normativo y metodológico para llevar a cabo el proceso de evaluación de desempeño, en base a parámetros medibles cuantitativo y cualitativo en función de las habilidades, capacidades y adecuación al puesto de trabajo.
- Implementar medidas orientadas a consolidar la aplicación del sistema de Evaluación de Desempeño dando una adecuada difusión en el ámbito del presente Escalafón.
- Determinar en base al calendario de actividades anual los días en los cuales se aplicará el proceso al trabajador evaluado.
- Programar con la debida antelación, a través del área de Personal, el dictado de cursos de capacitación y entrenamiento destinados a los evaluadores de cada área a fin de aplicar de manera precisa la metodología de evaluación.
- Certificar el formulario de evaluación de desempeño, en conjunto con los evaluadores.
- Intervenir en los mecanismos de selección y concursos para el ingreso a la Planta Transitoria y/o funciones jerárquicas.
- Participar en el proceso de calificación respecto de la idoneidad y condiciones demostradas por los trabajadores en oportunidad de ser incorporados a la Planta Permanente.

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 16:15 horas. Se fija un cuarto intermedio para el día lunes 11 de septiembre del año en curso a las 14:30 horas, con lugar a confirmar. Se firman siete (7) ejemplares del mismo tenor.-

Michel
Coniches
Rafael
Betrin

FLAVIA MELIZA GONZALEZ
Directora General Convenciones
Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social