



Río Gallegos, 17 de septiembre de 2021.-
Expte. N° 525.257/MTEySS/2021

ACTA N° 06

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 17 días del mes de septiembre de 2021, siendo las 15:10 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra MARTÍNEZ titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. RUIZ titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr. Jorge FERREYRA titular del D.N.I N° 18.222.237 (Secretario de Estado de Dispositivos Territoriales), y el Sr. Marcio DOMINGUEZ titular del D.N.I N° 28.269.259 (Secretario de Estado de Gobierno e Interior); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz SANDOVAL titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga REINOSO titular del D.N.I N° 23.490.843 y el Sr. Carlos GARZON titular del D.N.I N° 34.959.415; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Guillermo RODRIGUEZ titular del D.N.I. N° 25.059.936 y; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Secretario de Estado de Trabajo Dr. Sergio VIOTTI;

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

La autoridad laboral le da la bienvenida a todas y todos los presentes. Damos inicio a la audiencia de paritarias conforme pedido realizado 9 de septiembre del corriente año por el PE, de lo cual fue notificado a cada uno de ustedes. Seguidamente se dará la palabra a las entidades gremiales;

TOMA LA PALABRA EL PE

Buenas tardes a todas y a todos, nos encontramos hoy reunidos, con la intención y la voluntad de consensuar sobre los legítimos derechos de las trabajadoras y trabajadores de nuestra administración central.

Entendiendo la difícil situación que nos atraviesa a manos de una pandemia a nivel global se adelantó la fecha acordada oportunamente para el día de hoy la voluntad manifiesta del gobierno que hoy representamos. Implica gestionar con justicia social, y es un desafío en un contexto de crisis generalizado, no obstante ello, nos proponemos garantizar los derechos de las trabajadoras y los trabajadores de la administración central.

Tanto es así, que es nuestro deber, resaltar y agradecer a todos los trabajadores y trabajadoras que han puesto de manifiesto en cada sector estar a la altura de las circunstancias siendo un pilar fundamental como estatales, para afrontar desde un inicio que se declarara la Pandemia.

Seguramente los trabajadores y trabajadoras han dejado una huella sin precedentes de compromiso y entrega humana, coadyuvando a gestionar sobre la inmediatez y la urgencia que ameritó y amerita el tratamiento del virus SARS COVID 19. Sin lugar a dudas, párrafo aparte debemos resaltar en este escenario aquellos que se desempeñan en el sector salud en términos de la atención sanitaria,

Hemos trabajado incansablemente para dar las respuestas que había que dar, iniciando una campaña de vacunación jamás antes vista; con un 84% de la población santacruceña objetivo inoculada con primera dosis y un 52% cumplió el esquema completo.-la población mas favorecida con este esquema fueron adultos mayores personas con factores de riesgo, trabajadores esenciales y ahora adolescentes.

En ese sentido, y bajo la firme decisión de nuestra Gobernadora Dra. Alicia Kirchner, en marzo de este año hemos retomado conjuntamente con los representantes gremiales, en la culminación de un Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el sector Salud, con el fin de revalorizar y poner en relieve una demanda que lleva años buscando legítimo asidero

Este hecho representa una deuda histórica para con nuestros trabajadores y trabajadoras del sector; es por eso que celebramos estar cada vez más cerca de concretarlo, sobretodo en un momento de tanta movilización política y social, que reivindica y reconoce derechos, y por ende contribuye a disminuir la brecha social.

Puntualmente hemos avanzado sobre los siguientes puntos:

Reconocimiento Jornada Laboral para los regímenes full-time (dedicación exclusiva) de 176 horas a 144 horas mensuales y: régimen part-time de 135 hs a 120 horas mensuales. Jornada Laboral Nocturna, Fines de Semana, Feriados y días no laborables, Carga horaria, Jornada reducida, Jornada Mixta, francos compensatorios, feriados, Horas extraordinarias, Guardias Pasivas, entre otros.

Todo esto en un marco de derechos laborales que no solo implican condiciones, sino también mejoraron ampliamente los salarios de los trabajadores y Trabajadoras del sector con el reconocimiento y bonificación económica de los distintos tipos de Jornadas como así también los Servicios extraordinarios. En muchos casos esto ha significado un incremento superior al 50% en los ingresos mensuales sin tener en cuenta lo acordado en marzo en la paritaria central.

AUTORIDAD LABORAL

Cede la palabra a APAP

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

APAP En el marco de una nueva reunión de negociación paritaria que quedo pactada la misma en marzo de 2021 se celebra que se allá adelantado el inicio de la misma.

Desde APAP debido a la situación difícil que atraviesan los compañeros trabajadores, de la ex 591 tanto activos como pasivos, con un sueldo por debajo del índice de pobreza, donde a esto se le suma el incremento de los servicios básicos (luz, agua gas y canasta básica), por lo tanto, solicitamos al ejecutivo un aumento al básico del 33%, sabiendo que aun así continúa siendo insuficiente para cubrir el total de la canasta básica y que sea extensivo para jubilados y pensionados.

APAP reitera lo solicitado en actas anteriores referido al código 285 (adicional remunerativo Auxiliar de Educación), sea extensivo para todos los compañeros trabajadores de la educación, dependientes de la casa central y edificios no educativos. -

APAP Reitera el pedido de los compañeros de la Secretaria de Estado de Minería, que el CODIGO 281 (Código Nacional Minero), que actualmente el mismo tiene un valor fijo de tres mil pesos, para el personal que presta función en la citada Secretaria y teniendo en cuenta los procesos de devaluación económicos de público conocimientos se trasformó en una suma que aporta pero no de un modo significativo, por lo tanto, desde APAP solicitamos que el código 281 sea un código con movilidad sujeto al básico de una categoría 17.-

APAP Solicita aumento de asignación por hijo debido a que el mismo hoy quedo con un monto insignificante a lo que paga ANSES por asignación por hijo

APAP Solicita reapertura de la C.O.P.R.E.L (Consejo provincial de relaciones laborales)

APAP Solicita que se nos clarifique sobre el funcionamiento del articulo 59 y 60 referido a horas extras, debido a que los compañeros están siendo convocados para trabajar fuera de su horario de jornada laboral.

APAP a pedido de los compañeros de la dirección de trabajos Públicos dependientes de Economía, finanzas e infraestructura, solicitamos un código por riesgo e insalubridad para todos aquellos que efectivamente desarrollan tareas dentro de trabajos públicos, el mismo como tal reza el CCT "puedan tener una influencia significativa en la generación de riesgo para la seguridad y la salud del trabajador", motiva de dicha solicitud es hecho que realizan tareas (en altura manipulación de herramientas, remoción de escombros, trabajos cloacales arreglos de gas , agua y luz , etc.) sus características (carpintería ,soldaduras, durlok, gasista, plomero, electricista etc.), y su contexto se hallan contemplado en el CCT, en el TITULO VIII CAPITULO I condiciones y medio ambiente de trabajo inciso A puntos del 1 al 14.

También se halla expresamente plasmado en el ARTICULO 124.-

Por otra parte en función que la misión del área trabajos públicos es el mantenimiento de las distintas reparticiones públicas y que la absorción del área de obras públicas por parte del IDUV a hecho que se sumen también estas responsabilidades con el consiguiente incremento en la magnitud de su labor desde APAP creemos que corresponde el pago de un adicional por disponibilidad dado que el cumplimiento de los plazos de obra exige mayor tiempo de trabajo.

Se adjunta nota de solicitud de los compañeros.

APAP solicita urgente regularización de los compañeros precarizados de los compañeros del Ministerio de Desarrollo social (Geriátrico Zumalacárregui).
APAP solicita a pedido de los compañeros trabajadores respuesta sobre el art. 139 de CCT que está vigente que se dé cumplimiento.

AUTORIDAD LABORAL

Se le cede la palabra a A.T.E.

TOMA LA PALABRA A.T.E.

Ate sostiene que esta reapertura de la discusión salarial tiene que responder a poder recuperar el poder adquisitivo de los salarios causada por la dinámica inflacionaria creciente, donde el presupuesto 2021 proyectaba una inflación anual del 29% , que se descartó cuanto el BCRA proyectaba una inflación cercana al 45%, observamos que en los primeros seis meses del año, el porcentaje ya llegaba a 25,3%. Hoy vemos necesario reiterar la necesidad de recomponer el salario de lxs compañerxs de la Administración Publica Provincial, para paliar las consecuencias de la emergencia social, producto del Covid -19 y de los cuatro años del macrismo.

En este marco volvemos a decir que las políticas económicas que impone el FMI son contraproducente en este contexto actual por lo que insistimos en que no se puede tomar ese rumbo de ajuste que reflejan las negociaciones.

Hoy se debe cumplir con el objetivo, para que ingresos y salarios estén por encima de la inflación, vemos necesario inyectar recursos en el bolsillo de lxs trabajadorxs para recuperar la pérdida sufrida por la presente pandemia, además de reformular la matriz impositiva para que no sigamos siendo los trabajadores y las trabajadoras quienes paguemos los costos de esta crisis.

Hay que tener en cuenta que la recaudación fiscal provincial viene teniendo un aumento interanual por encima del 100 % promedio de recaudación y sostenemos que las arcas de la provincia cuentan con los recursos para cumplir las metas de lo planteado por nuestra organización sindical, por lo que decimos es que el gobierno provincial deberá tomar la decisión política de profundizar la política de ingresos para la familia estatal.

Del mismo modo, estamos convencidxs que de acuerdo a la expresión popular de las últimas elecciones, hoy se debe orientar medidas en tres ejes claros: recomponer el déficit en materia de ingresos a los que cobran menos, estableciendo un control público sobre los precios y desandando el camino impuesto por las exigencias del acuerdo con el Fondo.

ATE solicita:

- Celeridad en la aplicación, como así también un nuevo acuerdo de pase a planta permanente y recategorizaciones, además solicitamos, un informe de las categorías otorgadas según último acuerdo paritario, además requerimos que se haga efectivo las recategorizaciones para lxs trabajadorxs de la Ley 1200 de Salud.
- Solicitamos el Pase a Planta Permanente de todos los compañerxs contratadxs en el marco de la pandemia bajo la modalidad del decreto 2996, según corresponda.
- Exigimos que se cumpla el último acuerdo paritario de recategorización y pase a planta permanente del ministerio de Desarrollo Social y entes registrales, ya que a la fecha los mismos no se han hecho efectivos.
- Solicitamos fecha concreta para la realización de la Comisión del Consejo Agrario Provincial acordada en la paritaria anterior, debido a los distintos reclamos concretos presentados por nuestra organización sindical, a los cuales no hemos obtenido respuesta.
- Solicitamos se convoque a una mesa de negociación sectorial para los compañerxs de la Dirección Provincial de Aeronáutica.
- Actualización y movilidad del código por función de Mayordomía dependiente del Concejo Provincial de Educación.

- Restitución del pago de la función de Chofer en las escuelas rurales del CPE, ya que fue retirado unilateralmente.
- Exigimos que se cumplan en tiempo y forma la aplicación de los decretos de los acuerdos paritarios en las distintas Comisiones de Fomentos, ya que no se han percibido parte de los acuerdos salariales.
- Cumplimiento efectivo del Convenio Colectivo de Trabajo en los establecimientos educativos dependientes de Gestión Privada del Concejo Provincial de Educación, como así también el reconocimiento de la estabilidad y recategorización de lxs compañeros.
- Equiparación de todas las asignaciones familiares a los valores de ANSES, zona 4.
- Llevar al 100% de la Cat 17 el código 247 que perciben los compañerxs de Casa de Santa Cruz.
- Actualización y movilidad del Código 275, en concepto de manejo de fondos.
- Aumento en el porcentaje del código de los entes registrales.
- Implementación y pago efectivo de las horas extras en toda la Administración Central.
- Homologación de las actas acordadas en la mesa de trabajo de la Comisión de Desarrollo Social, nro 32 y 37.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

Desde LA UPCN, solicitamos al PE que haga el mayor de los esfuerzos para poder resolver la situación laboral y económica que están Atravesando hoy todos los trabajadores de la administración pública central y especialmente de la salud. Fundamentalmente, le pedimos a la gobernadora que tome las riendas de este gobierno para que podamos todos los trabajadores salir de esta crisis tan grave que nos causó la pandemia, nos encontró totalmente desarmados desorganizados, y sobre todas las cosas desunidos, esto agrava aún más la economía que atraviesa la provincia desde la parte privada y lo malo de todo esto que los que terminamos siempre pagando las malas decisiones somos los trabajadores y el pueblo de Santa Cruz en este caso. Es por ello que solicitamos los pedidos que a continuación detallamos:

- Reitera incremento en el monto de todas las asignaciones familiares (asignación por hijo, por hijo con discapacidad, prenatal, pre-escolaridad, escolaridad nivel medio superior, familia numerosa, nacimiento, casamiento, ayuda escolar como diferencia, etc.)
- Reitera el pedido de hacer extensivo los códigos percibidos en los hospitales y centros de salud, el código 274 (atención al público) y el 275 (nivel central).
- Solicitamos se pague sábados al 100 %, domingos feriados y asuetos al 150%, se aplique el artículo 60 (cct) con respecto a la jornada nocturna al 75% y las hs extras como se está abonando en el área de la salud a todo el personal administrativo, de maestranza, servicio generales, cuidadoras de niños y ancianos, profesionales, técnicos, que se desempeñan en el ámbito de la administración pública central (ministerio de desarrollo social, entre otros).
- Reitera se abone el código 233 a las aéreas tesorería y financieras del ministerio de salud y ambiente.
- Solicito se dé cumplimiento a los acuerdos ya establecidos por paritarias anteriores, con respecto a las hs. extras que no se están dando al día de la fecha a los compañeros, administración publica central y caja de servicio sociales, comprendidos en la ley 591, y conveniados.
- Solicitamos la mejora en el cálculo del ítem de antigüedad, que se efectúe el cálculo de la siguiente manera:

Aplicar cálculo sobre básico y zona de la categoría 24 por año trabajado.

- Reitera el pedido de un código para el personal del servicio extensión y cobertura (agentes sanitarios -integradores sanitarios- agentes socio sanitarios), dependientes del ministerio de salud y ambiente. Dicho código tiene que ser de carácter remunerativo, móvil, habitual y permanente cuyo cálculo sea el 65% del sueldo básico de una categoría 17.
- Reiteramos se abone el 100% del código informático a todos los organismos que estén cobrando el 50% del mismo.
- Reiteramos se haga extensivo el pedido al código 285 a todos los auxiliares de la educación y un incremento en su porcentaje de cálculo.
- Reitera el pedido de la creación de un código/ítem y pago de viáticos para los auxiliares de la educación que prestan servicio en las escuelas rurales.

- Solicitamos se aumente la zona desfavorable diferenciada a 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: el calafate, río turbio, entre otros.
- Pedido de aumento del 40%.
- Pedido de pace a planta permanente de los compañeros ley 591 y conveniados auxiliares de la educación de las escuelas subvencionadas de todos los compañeros contratados en la administración pública central, contratado por modalidades, decreto 2996 conveniados (cct), contratos covid, mono tributo, unidades retributivas y los pagados con asistencia social, ley 1795, ley 1200 y ley 591. Incluyendo al personal bajo ley 1831 hasta jefatura de departamento, para terminar de una vez por todas, con la precarización laboral.
- Recategorizar los compañeros ley 591 y conveniados auxiliares de la educación de las escuelas subvencionadas de todos los compañeros contratados en la administración pública central, contrato covid, incluyendo ley 1795, ley 1200 y ley 591 y conveniados.
- Reiteramos el pedido de un nuevo acuerdo de re categorización de 6 categorías, según corresponda, para el personal que tiene una antigüedad, de más de 20 años de servicio. fundamentamos dicho pedido por aquellos compañeros que quedaron fuera del último acuerdo, no pudiendo llegar al objetivo.
- Solicitamos el pago retroactivo de todos los compañeros recategorizados de manera tardía
- Solicitamos se concrete en esta paritaria central, el acuerdo efectuado en la comisión del Ministerio de Desarrollo Social, entre los gremios y el poder ejecutivo con respecto a licencia especial o de descanso psicofísico para el personal que presta servicio en los CDI convivenciales y no convivenciales pertenecientes a dicho ministerio (Profilaxis).
- Solicitamos de forma urgente abrir paritarias y participar de las mismas para los compañeros del IDUV.



Solicitamos que los compañeros que no hicieron uso de la Licencia Anual Reglamentaria correspondiente al 2020 por la pandemia COVID 19 hagan uso de la misma cuando el compañero la requiera.

Solicitamos al poder ejecutivo que deje de boicotear nuestras altas de afiliaciones en varios organismos provinciales, dicho pedido se fundamenta por reiterados reclamos de nuestros afiliados que nos informan que no le ingresa el correspondiente descuento de afiliación (cuota de afiliación).

Solicitamos de manera urgente la sectorial laboral de salud y todos los entes que dependan del mismo, hospitales, centro de salud y puestos sanitarios entre otros, fundamentamos dicho pedido por todas las falencias que se están presentando a la fecha de público conocimiento que afectan a nuestros compañeros trabajadores y a la sociedad de nuestra provincia que presentan todo estos sectores y la falta de respuesta y mala interpretación de algunos funcionarios de los acuerdos que hay que rever e incluir a sectores que quedaron fuera.

- Solicitamos que los años trabajados en pandemia se computen doble para la jubilación, en reconocimiento, por el esfuerzo y el compromiso de los compañeros de salud que hicieron frente a esta pandemia.
- Solicitamos se abone los pagos por módulos acordados correspondientes a los traslados de pacientes urgentes y programados, los cuales fueron decretados por la gobernadora y no se a dado cumplimiento.
- Solicitamos mejora de infraestructura de los puestos sanitarios en áreas rurales.
- Solicitamos para los compañeros choferes servicio ambulancia un sector adecuado y en condiciones dentro del nosocomio ya que al día de la fecha se encuentran en un tráiler precario fuera del nosocomio.
- Solicitamos el pago de guardias extras adeudadas correspondientes en el transcurso del 2020.
- Solicitamos se le dé una oficina al personal administrativo de endoscopia ya que el mismo se encuentra trabajando en un baño del Hospital Regional Río Gallegos.
- Solicitamos el pase a planta permanente de todo el personal contrato covid y monotributista.
- Solicitamos se efectúe la modalidad de pago guardias activas a los compañeros enfermeros y choferes de ambulancias que desempeña funciones en el puesto la esperanza.
- Solicitamos se efectúe aumento remunerativo móvil, habitual y permanente de los códigos 274 (atención al público) y código 275 (manejo dinero en efectivo / fondos).
- Solicitamos se le dé la jefatura a un compañero del plantel choferes del servicio de ambulancias del hospital de río gallegos ya que ellos son los que conocen las funciones y operatividad de las mismas.

- Solicitamos que las guardias del puesto esperanza sean consideradas de 24 hs activas, debiendo deducirse de ellas la carga horaria habitual para su categoría y la diferencia será abonada de acuerdo a los efectos en vigencia.
- Solicitamos se revea y modifíquese el nivel del puesto sanitario la esperanza en base a las complejidades y tareas realizadas durante larga data a "GUARDIA DE EMERGENCIA Y ATENCION SANITARIA" La esperanza.

TOMA LA PALABRA EL PE

La propuesta que traemos a esta mesa de negociación paritaria es el incremento del 5% al básico que alcanza a todo el sector de la Administración central como así también jubilados y pensionados del sector. La misma es a partir de los haberes de octubre del corriente año.

Es importante destacar que en el acuerdo arribado en el mes de marzo el incremento acumulado al básico llegará a este mes de septiembre al 32,8% y esto sumado a la readecuación de la escala salarial acordada oportunamente (consistió en elevar el Básico de la Cat. 10 al Básico de la Cat. 17) significó desde un 36% a un 42% por categoría. Si junto a esto consideramos el 4% correspondiente a enero 2021 entonces el acumulado de enero a septiembre llega a un 45% anual en promedio.

Respecto a los dichos vertidos en esta mesa, queremos dejar en claro que la Gobernadora tiene las riendas del gobierno desde diciembre del 2015 en adelante y lo revalidó en las elecciones del año 2019 a través del voto popular. Sabemos escuchar y en esa instancia siempre nos hemos sentado a esta mesa, para trabajar por todos los santacruceños y santacruceñas.

En respuesta a las inquietudes de los gremios, estamos en condiciones de responder algunas de ellas en este momento y llevamos otras para traer respuestas en la próxima reunión.

Respecto al pase a planta se han estado organizando, notificando a cada uno de los gremios en su debida oportunidad. De todos los organismos pasaron 172 personas, encontrándose en gestión 1 (un) trámite de pase a planta permanente. Respecto a las recategorizaciones, se han recategorizado hasta el 3270 personas quedando en trámite Ministerio de Desarrollo Social y Ministerio de Salud y Ambiente.

Respecto al "boicot" de las afiliaciones que plantearan en la mesa, entendemos que este tipo de reclamos deberían ser realizados de modo formal para poder dar respuesta de lo que se plantea.

TOMA LA PALABRA APAP

Ante la propuesta salarial traída a la mesa por el ejecutivo desde APAP rechazamos propuesta al básico solicitamos al mismo un mayor esfuerzo acorde a la inflación y que dignifique el salario del trabajador.

TOMA LA PALABRA UPCN

En respuesta a lo expresado por el Poder Ejecutivo fuera de acta, el tema de las altas de afiliación que no están haciendo en varios entes de la administración pública provincial, nosotros hacemos el reclamo en este ámbito en cual se encuentra presente la entidad reguladora que es el Ministerio de Trabajo, Empleo y S.S..

TOMA LA PALABRA ATE

Solicitamos que conste en esta acta paritaria que no existe ningún impedimento legal para rechazar lo que por derecho nos corresponde y que claramente el CCT estipula en relación a el usufructo de las licencias anuales ordinarias, por lo que solicitamos que el PE lo deje claramente expresado, ya que existen entidades que no permiten gozar de las vacaciones 2021 a los compañeros, por ejemplo las autoridades del CPE.

Asimismo solicitamos la homologación de las actas trabajadas en la mesa de la comisión del Ministerio de Desarrollo Social, entendiendo que las mismas ya fueron acordadas en el marco de negociación de buena fe, en donde se ampliaron derechos concretos para lxs trabajadorxs del sector, como por ejemplo la profilaxis.

TOMA LA PALABRA EL PE.

Las Licencias Anuales Reglamentarias 2020, se pueden usufructuar hasta el mes de noviembre como lo plantea el CCT. Consecuentemente se remitirán a cada uno de los gremios, las circulares ya remitidas a cada uno de los ministerios.

Respecto a la Comisión de Desarrollo y la homologación de las actas mencionadas solicitamos hacernos de la información dado que no contamos con la información, entendiendo siempre que el ámbito de las reuniones realizadas son en el marco de una mesa de trabajo de tratamiento y resolución de inconvenientes particulares por lo que no ha participado Gestión Pública ni el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

TOMA LA PALABRA UPCN

Con respecto y en respuesta que dio el poder ejecutivo de la comisión del Ministerio de Desarrollo social, UPCN aclara que tiene documentación en la cual participo el Ministerio de desarrollo y en la que se hicieron acuerdos, y ya que en la paritaria central el poder ejecutivo no reconoce las negociaciones de buena fe por no tener información al respecto solicitamos resolver los puntos ya acordados en esta paritaria central para poder otorgarle los beneficios y los derechos que le corresponden a nuestros compañeros trabajadores del Ministerio de Desarrollo Social y dejar de dar vueltas y de crear comisiones y sub-comisiones para que los trabajadores sigan sin respuestas, por eso reiteramos el pedido de acuerdo en esta paritaria central ya acordado en dicho ministerio de manera urgente.

- En respuesta al porcentaje ofrecido La UPCN, Rechaza lo ofrecido por el Poder Ejecutivo, también informamos que analizaremos medidas de acción directa, ya que lo propuesto no está acorde ni cerca de lo que necesita hoy el empleado de la administración Pública Provincial.

TOMA LA PALABRA ATE

Esta parte insiste y plantea que se vino realizando un trabajo en conjunto con el poder ejecutivo, por lo cual creemos que se debe formalizar dichos actos administrativos, ya que se abordaron puntos importantes..

Incorporamos copias de las actas N° 32 y 37, en la presente sesión paritaria.

Restitución de la zona desfavorable en las localidades que así lo requieran teniendo en cuenta que en otros regímenes se ha hecho efectivo.

Con respecto a la propuesta salarial del poder ejecutivo, y que de acuerdo a lo debatido y analizado con lxs compañerxs secretarixs generales de las distintas localidades, es que ATE rechaza la propuesta, y exigimos se revea la misma por considerarla insuficiente.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más se cierra el presente acto a las 21.15 hs. pasándose a un cuarto intermedio para el día 22 de septiembre del corriente, a las 15:00 hs. Lugar a confirmar, firmando nueve (9) copias de un mismo tenor.

7

UPCN

APAF

Clayton Pacheco
Ministro MS66

Provincia de Santa Cruz
Ministerio de Trabajo, Empleo y S.S.

Julio E. Ruiz

Dr. Sergio R. Viotti
Secretario de Estado de Trabajo
M.T.E. y S.S.