



Río Gallegos, 26 de agosto de 2022.-  
Expte. N° 530.453/MTEySS/2022.-

### ACTA N° 7

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 26 de agosto de 2022, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el Poder Ejecutivo - Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (ASIP) lo hace la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle BESSONE; titular del DNI N° 16.680.499; la Subdirectora Ejecutiva de Recaudación y Catastro, Sra. Mónica Andrea NAVARRO, titular del DNI N° 24.336.010; el Director Provincial de Planificación y Coordinación, Sr. Paulo Ramón ORTIZ titular del DNI N° 26.720.795, ; la Directora Provincial de Servicios al Contribuyente la Sra. Maria Estela SILVA; titular del DNI N° 18.818.128, en carácter de veedora la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia RUIZ, titular del DNI N° 13.777.902; por la Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP) lo hace el Sr. Carlos Alberto PERALTA DNI N° 17.734.351; por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) lo hace la Sra. Karina ARRIAGADA, titular del D.N.I. N° 27.553.107 y el Sr. CABRERA Marcelo Daniel titular del DNI N° 20.921.588; y por la Autoridad Laboral lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Srita. Meliza GONZALEZ.-

### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Damos la bienvenida a todos y a todas, siendo las 15:32 hs., encontrándose ausente la entidad gremial UPCN, damos inicio a la mesa de negociación colectiva de ASIP.

### TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Buenas tardes a todos y todas, celebramos volver a reunirnos en esta mesa salarial paritaria, tal como habíamos pautado en el mes de marzo de tener una revisión en esta etapa del año. Desde el Poder Ejecutivo, luego de realizar las consultas pertinentes con el Ministerio de Economía, Infraestructura y Finanzas, y teniendo en cuenta los datos oficiales de los índices inflacionarios. En tal sentido realizamos la siguiente propuesta salarial:

- Adelantar el 8% pautado para el mes de septiembre a los haberes del mes de agosto adicionándole un 2%. Ello hace un total del 10% de incremento con los haberes del mes de agosto, dejando el valor módulo en 327.48.
- Incrementar el 5% con los haberes del mes de septiembre, quedando el valor módulo 343.86.
- Incrementar el 5% con los haberes del mes de noviembre, quedando el valor módulo 361.05.
- Mantener el 8% de incremento pautado en el acuerdo paritario anterior, quedando el valor módulo 389.93.
- Asimismo proponemos volver a reunirnos en el mes de septiembre para revisar el acuerdo salarial.

- Incluir también a partir del 1° de agosto a los haberes del personal de la agencia el aumento del 50% del salario familiar por hijo otorgado en la Mesa de la Administración Pública Central.

### TOMA LA PALABRA APAP

Buenas tardes a todos, desde APAP consideramos que lo ofrecido por el Poder Ejecutivo en esta oportunidad, es igual a la propuesta otorgada en la Mesa de Negociación de la Administración Pública Central, donde ese 8 % estaba establecido, lo que se hace es adelantar ese porcentaje y adicionar un 2%. Claramente ese porcentaje no cubre las necesidades básicas, teniendo en consideración los costos de la canasta familiar, todos los aumentos producidos a raíz de los índices inflacionarios es desfavorables al trabajador. Con respecto a la propuesta integral, entendemos que como base imponible el valor modulo tiene que quedar en 416.42. Hoy nos vemos que el mismo termina teniendo un valor de 389.93, con un mes sin aumento que es el de mes octubre, donde se debería analizar dar un incremento.

Insistimos que el Poder Ejecutivo debe hacer un mayor esfuerzo. Desde nuestra entidad sindical proponemos llevar el valor de la antigüedad de 5 puntos a 7 puntos en los tramos que sea necesario, y va a ser una diferencia a favor del trabajador. Perdimos 24 meses de salario entre la inflación del año pasado y este mes, entendemos que el salario mínimo debe ser de \$120.000,00.

Hoy un iniciante percibe \$80.000,00.

Entendemos que debería acomodarse el porcentaje, nuestra necesidad que puede hacer diferencia es a través de la antigüedad, de 5 puntos pase a 7 puntos.

Consideramos insuficiente base imponible de 389.93 como valor modulo, entendemos que debe ser de 416.42.

Se dijo en la paritaria anterior que en esta revisión iba a ser superadora sabiendo lo que está aconteciendo con los aumentos.

La propuesta del Poder Ejecutivo es insuficiente, solicitamos:

-Se revea el porcentaje ofrecido.

-Se aumente la antigüedad a 7 puntos.

Queremos también señalar que si bien estamos trabajando en la modificación del CCT, va a ser efectivo el año próximo cuando se homologue.

### TOMA LA PALABRA ATE

Nosotros en principio previo a tratar la pauta salarial hay cuestiones que nos llevaron a una conciliación obligatoria y que en función a promesas incumplidas por parte del Ejecutivo de ASIP, hoy genera malestar en los trabajadores que representamos. También hay situaciones que no hay respuesta y tienen que ver con nombramientos pendientes, reconocimiento laboral a los compañeros, distribución de cuenta incentivo y de honorarios. Se suscitó una situación en la capacitación pauta para el día ayer, toda vez que no se cumplió con el CCT Sectorial y el consenso que debe existir para la realización del mismo a través de la COPEC. La capacitación seguramente era beneficiosa, pero no se hizo conforme lo dice el CCT.



### TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

La capacitación llevada a cabo el día 25/08/22 no es la primera que se hacen se han hecho diferentes capacitaciones que abordan diferentes temáticas, no existiendo en aquel momento objeción por parte de la entidad gremial ATE.

Nuestra intención no es obrar de mala fe, y si hubo una equivocación trataremos de unificar criterios. Hubiera sido más productivo marcar el error y dejar que se lleve a cabo la capacitación porque era beneficiosa para los trabajadores de la agencia, y las próximas capacitaciones que se hagan con la intervención de la COPEC. Siempre hemos tenido apertura al dialogo. La capacitación tenía como finalidad hacer un repaso de los temas que se venían trabajando para que todos los centros de servicios unifiquen criterios y se evacuen las dudas que podían presentarse, cuyo fin es la mejora continua en la atención al contribuyente.

### TOMA LA PALABRA ATE

Respecto a la pauta salarial tenemos el mismo criterio que los compañeros de APAP respecto al valor módulo consideramos que valor base del módulo debe ser 416.42, teniendo en consideración la inflación proyectada en el mes de julio, y avizorando que la misma, va a ser mayor, viendo la realidad que se venía pautando, adelantamos a los compañeros que existía la posibilidad de este aumento, el cual es similar al de la Administración Pública Provincial.

En tal sentido venimos con el mandato aceptar el 10%, solicitando fecha de la próxima reunión paritaria salarial. Ello a los fines que los compañeros puedan percibirlo lo antes posible. Es imperioso mantener la paritaria abierta a los fines de poder recuperar el poder adquisitivo de los compañeros.

Asimismo realizamos lo siguientes requerimientos:

- a) Recomposición salarial que supere los índices inflacionarios, con revisión mensual.
- b) Tratamiento de adicional por áreas, en el marco de igualdad de oportunidad y trato, dado que desde la nueva estructura orgánica de ASIP se han incorporado áreas que existen en otros estamentos provinciales y por cuyas funciones se perciben adicionales.
- c) Para los agentes que entienden en la relación de la ASIP con la comunidad, interactuando de manera directa con los contribuyentes, responsables y/o público en general; en aspectos vinculados a los gravámenes a cargo de la Agencia y el fortalecimiento de la imagen institucional del Ente Recaudador.

1.1.- Adicional por Atención al Público: destinado al personal, hasta nivel Jefatura de Departamento inclusive, cuyo mayor porcentaje de su horario laboral se destina a la atención de contribuyentes y público en general; con los riesgos que ello conlleva.

1.2.- Adicional por Fiscalización: destinado al personal que ejerce el control formal y técnico de fiscalización de impuestos, interactuando de manera directa con los contribuyentes y/o responsables; a fin de determinar el grado de cumplimiento de obligaciones fiscales.

d) Para los agentes que entienden en la planificación, ejecución y supervisión de acciones vinculadas con la gestión económica, financiera y contable; respecto de la adquisición de bienes y contratación de servicios necesarios para el funcionamiento de la ASIP.

2.1.- Adicional por Disponibilidad del Personal: destinado a los agentes que cumplen funciones efectivas en el Servicio Administrativo de ASIP.

2.2.- Adicional Auditoría Interna: destinado al personal que efectivamente ejerce mecanismos de control en ASIP; interviniendo en procedimientos contables, económicos financieros, patrimoniales y eventualmente alertando sobre desvíos y/o anomalías presupuestarias y de fondos y valores.

e) Cumplimentar art. 87º CCT ASIP: provisión de ropa de trabajo

f) Culminar con la provisión de equipamiento informático, mobiliario y refacciones o mantenimiento edilicio en los centros de servicios.

g) Liquidar antigüedad sin topes, cumplimentando el art. 67 de nuestro CCT.

h) Pase a Planta Permanente del compañero Lucas Oyarzo.

i) Tratamiento y actualización de cantidad de módulos de la bonificación estipulada en el Art. 73.

j) Establecer:

\*Asignación por turismo social

\*Bonificación por años de servicios, en las oportunidades que los compañeros cumplan 15, 20 y 25 años de antigüedad

\*Sistema de Becas para hijo de trabajador que curse carrera afín al Ente

\*Reintegro por gastos originados en colonia de vacaciones para hijo/s del trabajador de ASIP, durante un lapso de 15 días en periodo estival

\*Tiempo para refrigerio: periodo de 15 minutos para un refrigerio y 45 minutos a los efectos de su almuerzo; arbitrándose los medios para que el cumplimiento de este permiso no signifique la interrupción del servicio de atención al contribuyente.

\*Canasta navideña

\*Adicional por recaudación: a abonarse cuando ASIP tenga una variación interanual de recaudación tributaria igual o superior al 50%

\*Adicional nuevas tecnologías: por aprendizaje e incorporación de nuevos procesos que permiten proveer un servicio de mejor calidad a los contribuyentes

k) Restitución de asignación de fondos a los centros de servicio para su normal funcionamiento, visto el tiempo transcurrido en respecto a los plazos informados por el propio Ejecutivo de acuerdo al Acta de fecha 18/04/22.

l) Dar celeridad a la presentación efectuada en torno a la denuncia de violencia laboral en relación al Director General de Contabilidad, Carlos Nuñez.

**TOMAR LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

En este acto, las partes acuerdan:



- Siendo las 17:30 horas se da por finalizada la presente reunión, llevándose las entidades gremiales la propuesta salarial para analizar, fijando la próxima reunión para el lunes 21 de septiembre a las 15 horas, en las instalaciones de ASIP. Que no siendo para más, se cierra el presente acto, firmando siete (7) ejemplares del mismo tenor.

Escaneado con CamScanner