



Río Gallegos, 05 de Abril de 2022.-  
**Expte. N° 530.453/MTEySS/2022.-**

### **ACTA N° 3**

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 05 días de Abril de 2022, siendo las 14:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el por el **Poder Ejecutivo - Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (ASIP)** lo hace el Director Ejecutivo Julio A. **BECKER ULLOA** titular del D.N.I N° 18.785.097; la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE**; titular del DNI N° 16.680.499; la Subdirectora Ejecutiva de Recaudación y Catastro, Sra. Mónica Andrea **NAVARRO**, titular del DNI N° 24.336.010; el Director Provincial de Planificación y Coordinación, Sr. Paulo Ramón **ORTIZ** titular del DNI N° 26.720.795, en carácter de veedora la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902; por la **Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP)** lo hace el Sr. Carlos Alberto **PERALTA** DNI N° 17.734.351; por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** Christian Andrés **BRIZIC**, titular del D.N.I. N° 24.336.134 y el Sr. **CABRERA** Marcelo Daniel titular del DNI N° 20.921.588; por la **Unión del Personal Civil de la Nación**, la Sra. Marcela **GALVEZ** titular del DNI 21.919.607 y por la **Autoridad Laboral** lo hace la Subsecretaria de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.-

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Damos la bienvenida a todos y a todas, siendo las 14:31 hs., dando inicio a la mesa de negociación colectiva de ASIP.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO**

Retomando la presente mesa paritaria y lo abordado respecto a la oferta salarial, se mantiene lo que se había mencionado en la mesa anterior respecto a las asignaciones familiares.

En cuanto al incremento salarial propiamente dicha consiste en la siguiente propuesta:

- El mes de febrero con el aumento del 15% el valor modulo quedo establecido en 251,96.





- Aumentar el valor modulo en el mes de marzo a 272,62.-
- Aumentar el valor modulo en el mes de abril a 283,53 lo que significa una variación del 4%.
- Aumentar el valor modulo en el mes de julio a 297,71 lo que significa una variación del 5%.
- Aumentar el valor modulo en el mes de septiembre a 321,52 lo que significa una variación de 8%.
- Aumentar el valor modulo en el mes de diciembre a 347,25 lo que significa una variación de 8%.
- Se propone rever la presente propuesta en la última semana del mes de agosto del año en curso, a los fines de proyectar los índices de inflación.

Se trata de un aumento anual del 58,49%.-

Respecto a las cuestiones laborales:

- El análisis y tratamiento en mesa de trabajo de mejora en escalafón y función jerárquica se puede trabajar de manera conjunta en COPREL junto a los otros adicionales y franquicias (adaptación escolar, mudanza, día por cumpleaños). Asimismo se puede trabajar en este ámbito lo referido al Convenio Colectivo Sectorial que ha sido denunciado.
- Respecto a la distribución de juicios se va a analizar cómo se hace en otras jurisdicciones, proponemos generar una mesa de trabajo a los fines de unificar los criterios que hoy se tienen para redistribución de los juicios, y cuál puede ser la metodología.
- En cuanto a las becas para los hijos de los trabajadores que hayan elegido una carrera afín a la ASIP se analizara conjuntamente con el Consejo Provincial de Educación, la posibilidad o no de acuerdo a la legislación vigente.
- Se incorporará en la indumentaria del personal de ASIP el bordado de las Islas Malvinas y Bandera Argentina.
- Se ha gestionado la producción de equipamiento mobiliario e informático.
- Respecto al proyecto adicional personal de desempeño tributario se debería fijar una mesa de trabajo. Nos comprometemos a fijar una reunión con Caja de Previsión Social, para después de semana santa, que será comunicada a las diferentes entidades gremiales.





### **TOMA LA PALABRA APAP**

Cede la palabra a ATE.

### **TOMA LA PALABRA ATE**

Celebramos las respuestas dadas respecto a franquicias y modificaciones que serán tratadas en COPREL y que fueran oportunamente planteadas en la presente mesa por este gremio.

Entendemos que si bien son derechos y reivindicaciones no impactan salarialmente. Ahora bien, respecto al tema salarial en relación a la coyuntura que nos atraviesa por la inflación, solicitamos alguna simulación para poder ver reflejado la propuesta otorgada en el día de la fecha, para saber cómo impacta en el bolsillo de los trabajadores y trabajadoras.

Entendemos que el número es parecido al aumento otorgado a la Administración Pública Central, debiéndose tener en consideración la inflación proyectada, y el desfasaje en el escalafón que conseguimos hace dos años.

Vamos a trasladar la propuesta a todas nuestras asambleas.

### **TOMA LA PALABRA UPCN**

Vamos a trasladar la propuesta al cuerpo de delegados y la Comisión Directiva Provincial, y solicitamos una proyección de la escala salarial, donde se detalle la cantidad de agentes en cada nivel.

### **TOMA LA PALABRA APAP**

Entendemos que a pesar que nuestro CCT Sectorial tiene poca antigüedad, sentimos que la realidad económica nos está afectando toda vez que se está achatando el escalafón que tanto trabajo nos llevó. Asimismo, queremos trabajar el tema de la antigüedad de nuestros compañeros, cuestión que fue tratada en la mesa paritaria del año pasado, debemos subsanar. Los porcentajes ofrecidos están por debajo de la inflación. La idea rever CCT Sectorial y la antigüedad llevarlo a 8 puntos, el año pasado se llevó a 5 puntos y lo cobramos en febrero. Es necesario que se trate de no achatar el escalafón que llevo mucho trabajo, no quede como palabras frías del CCT y no a la realidad de los trabajadores. Vamos a esperar la simulación como

