

Expte. Nº513.932/MTEySS/2019

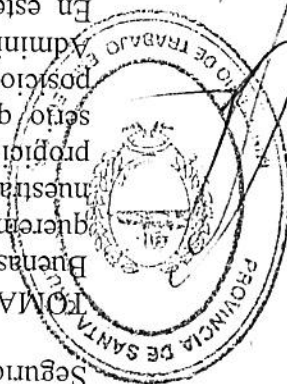
ACTA Nº01

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 28 días del mes de Marzo de 2019, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz, por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del DNI Nº16.711.210 (Ministra General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del DNI Nº13.777.902 (Secretaría de Estado de Gestión Pública), el Sr. Walter Eduardo **CHATELAIN** titular del DNI Nº21.737.934 (Subsecretario de Informática), Dr. Martín Luciano **CHÁVEZ** titular del DNI Nº28.156.383 (Secretario de Estado de Gobernación e Interior) y el Sr. Mariano Alberto **LUONGO** titular del DNI Nº25.610.518 (Director Provincial de Gestión Solidaria); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del DNI Nº22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen el Sr. Alejandro **GARZON** titular del DNI Nº23.359.624 y el Sr. José **NAVARRO** titular del DNI Nº21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Carlos **GALLARDO** titular del DNI Nº24.225.684 y; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo la Sra. Seyla **BARRANCO** y el Jefe de Departamento de Conflictos Colectivos el Sr. David **PAZ**.-

Siendo las 15:28 horas se da la bienvenida a los presentes y se procede a la apertura de la mesa de negociación colectiva de la administración pública central. Se corre traslado a las partes de la Resolución Nº175/MTEySS/2019 y de Nota S/N emitida por sector pasivo de la administración pública provincial recepcionada por el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social en el día de la fecha.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenos días, antes de comenzar a analizar los distintos aspectos que nos convocan, queremos saludar a las entidades gremiales aquí presentes con las cuales a lo largo de nuestra gestión construimos un espacio de dialogo político institucional en un ámbito propio de discusión y negociación paritaria. Entendemos desde aquí muy relevante y muy serio que cada uno desde su posición, siempre defendiendo intereses colectivos, nos posicionamos pensando en lo mejor para los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública y de todos los ciudadanos que habitan la provincia de Santa Cruz. En este trabajo hemos recibido presiones de distinta índole. Escuchamos por ahí que distintos dirigentes han acusado al Gobierno Provincial de ajustar sus cuentas en detrimento de sus trabajadores. Que hacemos negociaciones espurias a espaldas del pueblo de Santa Cruz y Uds. saben que son mentiras. Nobleza obliga, también han sido criticados Uds. por estos oídos seriales que no advierten que en las innumerables reuniones que llevamos a cabo solo trabajamos por el bien de los trabajadores de la Provincia de Santa Cruz. A pesar de todas las zancadillas, de todas las mentiras y presiones de la administración de Macri, la Gobernadora Dra. Alicia Kirchner fue conduciendo la gestión de gobierno, fue ordenando el despillar y la desidia, y fuimos saliendo de la emergencia en el que nos encontramos. Esto no significa que estemos bien, y que nos sentemos a esta reunión sin dificultades. Tenemos un montón de problemas e inconvenientes; pero nos hemos ganado el respeto porque siempre hemos dado la cara, dialogando y siempre con la verdad, con la seriedad y



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

por sobre todo con el respeto que cada espacio, cada organización gremial y los trabajadores en su conjunto, se merecen.

Y dentro de todo lo construido en estos años de gobierno, logramos un mérito muy importante. Nunca mentimos. Nunca tomamos una decisión en contra de los trabajadores de la Provincia. Asumiéndonos como un Estado activo y promotor pensamos en la integralidad. Desde el punto de vista laboral regularizamos miles de situaciones de pases a planta, re categorizaciones, se discutieron nuevos derechos, panorama que nos ha convertido en una rara avis en la actualidad de la República Argentina y Uds. lo saben.

Queremos escuchar sus inquietudes y propuestas. Como siempre el Gobierno de Santa Cruz hará su mayor esfuerzo para encontrar un punto en común diciendo que el mejor salario es el que se puede pagar. Vamos a cuidar a la Provincia y a sus trabajadores. Creemos que podemos dar cuenta de ello.

TOMA LA PALABRA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA (A.P.A.P.)

Buenas tardes, en primer lugar AAPA agradece al poder ejecutivo que haya respetado lo pactado en la última paritaria del 2018 donde se acordó retomar la apertura de la negociación colectiva de la administración pública central en marzo.

AAPA solicita un aumento al básico del 60% debido al alto costo de la canasta familiar, como así también el alto incremento de la factura de los servicios básico de luz y gas. Asimismo, solicitamos que dicho aumento sea extensivo para los pasivos. Hoy los trabajadores de la ex 591 se encuentran percibiendo un sueldo por debajo del índice de pobreza.

AAPA reitera el pedido ya solicitado en paritarias sectorial de salud y en paritaria central código diferencial para el personal que se desempeñan en el banco de sangre (centro regional de hemoterapia - técnicos, agente de la ex 591 y bioquímicos-). Solicitamos que el mismo sea con movilidad y valor inicial de \$5000.

AAPA solicita aumento y movilidad al código 274 (atención al público) que actualmente es de \$1500. Solicitamos movilidad y actualización por el índice de inflación y llevarlo a \$4500.

AAPA reitera al Ejecutivo sobre el acta N°103 de la COPREL del día 23/11/2017 donde se consulto si el Artículo 139 se encontraba vigente y el PE respondió que se estaba cumpliendo. Hoy AAPA vuelve a reiterar el pedido que se retorne y se cumpla lo pendiente del Art. 139 del CCT vigente.

TOMA LA PALABRA ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)

ATE dice: La determinación de precios al 31 de diciembre de 2018 indicó una inflación acumulada del 47 %, problema que el Gobierno Nacional no logra frenar y que genera una alarmante disminución en el poder adquisitivo del pueblo trabajador, que según las publicaciones del Instituto de Políticas Públicas cayó un 20% durante el último periodo. Las denominadas canastas de consumos mínimos utilizadas para llegar a este análisis surgen de un contexto social más global acerca de los objetivos y valores a que se aspira, compuesta por la canasta alimentaria, servicios del hogar, bienes y servicios mensuales incluyendo transporte, gas, electricidad, materiales escolares, bienes y servicios para el cuidado personal, expensas y alquileres.

De este análisis surge que en la Patagonia un hogar constituido por una pareja con dos hijos menores necesita \$39.409 al 31 de diciembre del 2018, valor compuesto por \$12.000 Canasta Alimentaria y \$27.022 otros bienes y consumos mínimos. En este contexto ningún trabajador debería ganar de bolsillo menos que el valor calculado en este ejercicio. En este marco ATE Santa Cruz convocó a un plenario de Secretarios Generales para determinar el

valor de referencia rumbo a la Paritaria Central, como así también que cada municipio determine en bases a sus características los respectivos pedidos de incremento ante un contexto de ahogo permanente sobre el bolsillo del trabajador.

Tras el intenso debate en base a las características de los trabajadores nacionales, provinciales y municipales, considerando el alarmante retroceso en el poder adquisitivo, la pérdida en la calidad de vida, y el alto costo de vida para los trabajadores de la Provincia de Santa Cruz, por tal motivo desde ATE decidió tomar este valor como referencia, teniendo en cuenta también los despidos en organismos nacionales y en algunos municipios, situaciones de total desidia en algunos organismos, cuestiones que creíamos superadas, y derechos que entendíamos no serían vulnerados. Mientras tanto vemos como el trabajador provincial debe elegir entre los productos básicos de menor calidad además de abandonar o dejar de realizar actividades de esparcimiento porque no pueden afrontarlas, como alquileres, transporte, servicios esenciales (luz, gas), medicamentos, etc. Ante este contexto se expulsan miles de trabajadores lo que conlleva al aumento de la desocupación, la precarización y la flexibilización laboral; sumado a la fuerte transferencia de recursos desde los sectores postergados a los sectores concentrados de la economía por parte de Nación.

Por todo lo anteriormente expuesto desde ATE consideramos necesaria una reivindicación salarial que ponga al trabajador del Estado en el lugar que merece. Ante esta crisis de la cual el trabajador no es culpable ni debe pagar con pobreza, ATE expresa que luego de un análisis exhaustivo de las canastas de consumo mínimo sugeridas por la Junta Interna de ATE INDEC, en el contexto inflacionario cuyo número supere el 47% en 2018 y superará el 30% en lo que va del 2019, ningún trabajador debería ganar menos de 39.409 en la región patagónica y en particular en la provincia de Santa Cruz. Por lo cual ATE por mandato de los distintos plenarios de afiliados, el pedido de aumento es al sueldo básico y en una sola cuota.

Asimismo ATE reitera lo expresado en el Acta Nº 3 del día 12 de Marzo de 2018, la inmediata eliminación de los topes respecto a la asignación por hijo, considerando el valor igualitario de nuestros hijos.

De igual manera en el Acta Nº4 del día 30 de Julio de 2018, ATE solicita de manera inmediata, abordar la problemática de adicciones, la creación de los jardines materno-paternales, pago según lo estipulan los artículos 56 y 59 del convenio colectivo de trabajo, con respecto a la jornada laboral.

Acta Nº5, pedido de discusión e implementación de la carrera administrativa tal cual lo establece el CCT.

Reiteramos el pedido en actas Nº6, 9 y 11 de apertura de paritarias para IDUV y UNESPPOC, solicitando la participación de este sindicato en dichas paritarias, ya que han quedado afuera de los aumentos acordados en esta paritaria central, como el caso del IDUV.

Reiteramos lo de Acta Nº6 y 9 de creación de un dispositivo de adicciones, como lo establece el CCT.

Reiteramos pedido en Acta Nº4, 6 y 9 creación de jardines de paterno-maternales, mas aun teniendo en cuenta que sería de gran ayuda para los compañeros/as ante este presente de crisis económica.

Según acta Nº4 y 6 mejorar las condiciones de medio ambiente de trabajo establecido en el CCT, ante numerosas situaciones que plantean los compañeros diariamente.

Conforme acta Nº6 y 9 solucionar y reconocer la problemática de topes de años de jubilación según los aportes para las y los trabajadores que tienen más de 30 años de aporte. ATE solicita se dé solución de una vez por todas a la problemática que afecta a los trabajadores de Escuelas Gestión Privadas o subsidiadas por el Estado, atento a lo

pedido en actas Nº6 y 9.

Solucionar problemas en canto a modalidades operativas acordadas a lo que establecen los Artículos 56 y 59 del CCT, según actas N°6 y 11.

En acta N°10, se solicita la finalización de la escritura del Convenio Colectivo de Trabajo sectorial de Salud (CCTSS).
Solicitamos nuevamente el cumplimiento efectivo de los acuerdos paritarios para los trabajadores pertenecientes a las Comisiones de Fomento, Acta N°11.
Según consta en acta N°11, solicitamos se haga extensivo el Pago del código 215 (\$1500) de los auxiliares para todos los sectores de trabajo dependientes del Consejo Provincial de Educación.

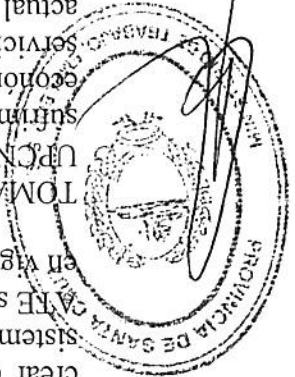
Asimismo en dicha acta, solicitamos hacer extensivo el código 274 (atención directa de pacientes) para todos los trabajadores de la obra social (Caja de Servicios Sociales).
Incremento de los porcentajes de todos los códigos en general y dar movilidad a los que no lo tienen. En este sentido solicitamos concretamente a pedido de los compañeros un aumento al código 218 de antes registrales y en particular registro de la propiedad, llevándolo al 90% del básico de una categoría 17, teniendo en cuenta que es un ente recaudador ya que en el mismo se abonan distintas tasas por tramites que realizan tanto escribanos como particulares generando así un ingreso genuino y directo al estado provincial.

En referencia a las asignaciones familiares solicitamos que además de eliminar los topes se corrija y haga la devolución en forma inmediata a los trabajadores del hospital que arbitrariamente les fuese bajada la asignación por hijo por percibir cobre de guardias u horas extra, ya que lo acordado en el acta de paritaria.

ATE solicita que se haga extensivo el código 247 a todos los trabajadores de la Casa de Santa Cruz sin discriminación.
ATE solicita urgente mesa de trabajo por lo acordado en el acta 14 de Diciembre del 2018 ya que es de imperiosa necesidad hacer el reconocimiento histórico sobre recategorizaciones a los compañeros que están próximos a jubilarse, como así también crear otra comisión para destrabar el tema de recategorizaciones, ya que es un reclamo sistemático en los sectores de trabajo.

ATE solicita que se haga efectivo y se cumpla con el artículo 139 del CCT que se encuentra en vigencia.

TOMA LA PALABRA UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)
UPCN agradece al PE la apertura de paritaria en el 2019 es de publico conocimiento el sufrimiento que nuestros compañeros se encuentran atravesando debido a la situación económica nacional y provincial el masivo incremento de los servicios de gas y luz servicios básicos para que una persona pueda vivir dignamente no son acompañados por el actual ingreso que nuestros compañeros poseen actualmente debido a esto UPCN les solicita al pe equipare los sueldos a una canasta básica de aproximadamente \$36000 desde esta entidad gremial nos hubiera gustado que el poder ejecutivo hubiera traido alguna propuesta para ser debatida el día de hoy nos hubiera encantado ver los números de la provincia para poder realizar un pedido mas exacto
UPCN solicita pase a planta permanente de los compañeros subvencionados.
Respecto a lo salarial este gremio considera que es momento de reconocer la antigüedad de todos los compañeros trabajadores por lo cual solicitamos que duplique su valor calculando la misma de la siguiente manera el 3.125 % del básico mas zona de la categoría 17 por año de antigüedad lo que este quedaría en un monto aproximado de \$600.
UPCN solicita seguir trabajando en el aumento de ítems y de recategorizaciones pase a plante permanente y demás cuestiones laborales.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

UPCN reiteramos el pedido al PE código adicional por incentivo (cuenta incentivo) para los compañeros del MTEySS ya que este es un ente recaudador.
UPCN le solicita al PE que traiga una propuesta para la próxima reunión paritaria.
UPCN Solicitamos un nuevo acuerdo de recategorización a los compañeros con más de tres años de antigüedad.

RETOMA LA PALABRA ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)
APAP solicita para los agentes del MTEySS un código adicional de cuenta incentivo atento a que este ministerio es un ente recaudador como varios otros entes. Ejemplo Registro Civil, Registro del Inmueble, ASIP, Boletín Oficial, etc.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

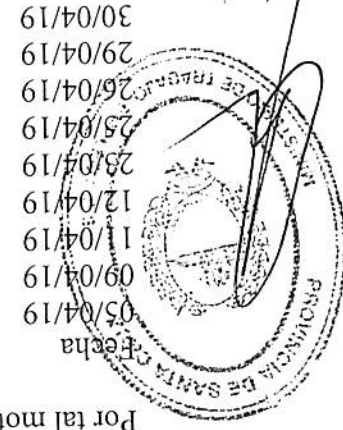
Desde el punto de vista económico, en estos años hemos puesto todo lo disponible para levantar los salarios. Y lo hemos hecho, aunque siempre parece poco. Si miramos cuales eran, los montos de los que hablabamos antes y de lo que hoy perciben los distintos encuadramientos. Se han logrado importantes acuerdos que luego en virtud de las decisiones económicas del Gobierno Nacional se han visto desvirtuadas. Arrancamos nuestra gestión con salarios muy bajos que eran y son golpeados por la inflación, con la provincia quebrada y aun así la gobernadora no despidió a ningún trabajador ni trabajadora, no entrego la Caja de Previsión Social y sostiene la Caja de Servicios Sociales que como Uds. saben no cuenta con el aporte de muchos municipios.

Respecto del compromiso asumido en el acuerdo paritario de diciembre de 2018 y para dar cumplimiento a las 6 categorías para los agentes con 20 años o más de servicios, hemos estado trabajando con la información para que cada organismo realice la tarea mas minuciosa y en esta reunión podamos acordar un cronograma y una mesa de trabajo a efectos de organizar la tarea.
Por tal motivo sugerimos el siguiente cronograma:

- Organismos
M.S.G.G., Jefatura de Gabinete, Gobernación, Tribunal Disciplinario
Ministerio de Gobierno
Ministerio de Salud y Ambiente
Ministerio de Prod. Comercio e Industria
Ministerio Desarrollo Social
C.S.S.
M.E.F.I., C.A.P.
C.P.E.
M.T.E.S.S., I.S.Pro., L.O.A.S., Tribunal de Cuentas

Las reuniones se llevarán a cabo en el 7º Piso de S.P.S.E. a las 15 horas.

Respecto de la solicitud de la Carrera Administrativa estamos en la elaboración del proyecto para ponerlo a consideración de las entidades gremiales y así dar comienzo a la discusión del mismo.
Otro tema que queremos poner en conocimiento es que nos encontramos trabajando en el sistema para el registro de los empleados públicos que será insumo muy necesario para el futuro encasillamiento, una vez culminada y aprobada la Carrera.



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

